

INFORME

# Panorama del empleo asalariado formal y de las remuneraciones

---

**Roxana Maurizio y Luis Beccaria** Coordinadores  
**Anahí Di Lalla y Sol Catania** Colaboradoras

## Sobre EDIL

El Área de Empleo, Distribución e Instituciones Laborales (EDIL) reúne investigadores del Instituto Interdisciplinario de Economía Política (IIEP) que estudian la interrelación entre la dinámica del mercado de trabajo, las instituciones laborales, las políticas de empleo y de protección social, y la distribución del ingreso en Argentina y en América Latina. Los temas de investigación incluyen, entre otros, la movilidad ocupacional e inestabilidad de ingresos, informalidad laboral, nuevas formas de empleo y el futuro del trabajo, cambio tecnológico y empleo, rol e impactos de las instituciones laborales, desigualdad y pobreza, políticas activas del mercado de trabajo y shocks macroeconómicos, ciclos y dinámica de los salarios y el empleo.

El estudio de estas temáticas es tanto teórico como empírico. Se utilizan diferentes fuentes de información, entre las que se encuentran las encuestas de empleo, de hogares y de empresas, los registros administrativos de empleo formal, del seguro de desempleo y de los impuestos a los ingresos, los censos económicos y de población y las cuentas nacionales. El análisis comparativo entre los países de América Latina permite obtener un panorama detallado de los rasgos comunes y de las particularidades de los mercados de trabajo en la región.

## Sobre el informe

El Informe “Panorama del empleo asalariado formal y de las remuneraciones” es una publicación de EDIL sobre la evolución reciente del empleo formal y las remuneraciones en Argentina. El informe contiene un análisis detallado del empleo asalariado registrado total, incluyendo el empleo en el sector público y privado, y en casas particulares. Se examina la evolución del empleo asalariado formal privado según sector de actividad, tamaño de empresa, provincia y sexo de los trabajadores. También se aborda el análisis de las tasas de entrada y salida de ocupaciones y los motivos de los cambios en la dotación de personal. Finalmente, se examina la evolución del salario mínimo, vital y móvil y las remuneraciones reales de los trabajadores formales del sector privado. En estos análisis se combinan diferentes fuentes de información oficiales provenientes del Instituto Nacional de Estadística y Censos y de la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

**Coordinadores:** Roxana Maurizio y Luis Beccaria

**Colaboradores:** Anahí Di Lalla, Tomás Álvarez y Sol Catania

**Difusión:** Tomás Álvarez, Antonia Chicaiza y Vanesa Sangoi



[@edil\\_iiep](https://twitter.com/edil_iiep)



[edil-iiep@fce.uba.ar](mailto:edil-iiep@fce.uba.ar)

## En síntesis:

| Empleo. Var. mensual (abril). SIPA. |                   |
|-------------------------------------|-------------------|
| Privado                             | -11,7 mil (-0,2%) |
| Público                             | +2,9 mil (+0,1%)  |
| Casas particulares                  | +0,4 mil (+0,1%)  |
| Total                               | -8,4 mil (-0,1%)  |

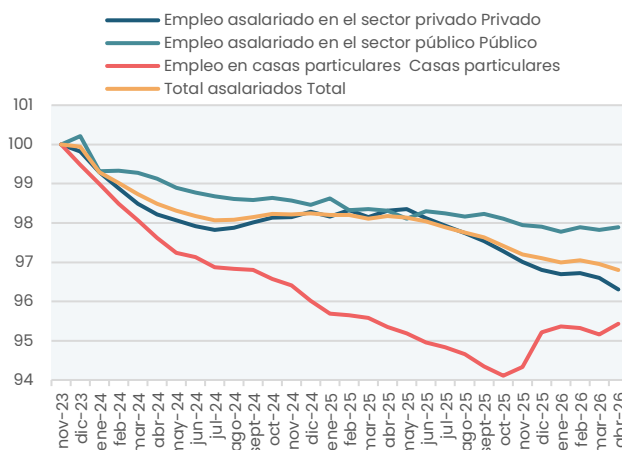
|              |                  |
|--------------|------------------|
| Construcción | -0,3 mil (-0,1%) |
| Industria    | -3,9 mil (-0,3%) |
| Comercio     | -3,6 mil (-0,3%) |

| Salarios                            |       |
|-------------------------------------|-------|
| Var. Mensual (mayo)                 |       |
| Índice de salarios privados (INDEC) | -0,1% |
| Índice de salarios públicos (INDEC) | -0,6% |
| Var. Mensual (junio)                |       |
| Remuneración promedio SIPA          | -2,0% |
| Salario mínimo                      |       |
|                                     | -0,6% |

Variación mensual de los indicadores principales.

## Evolución del empleo asalariado formal.

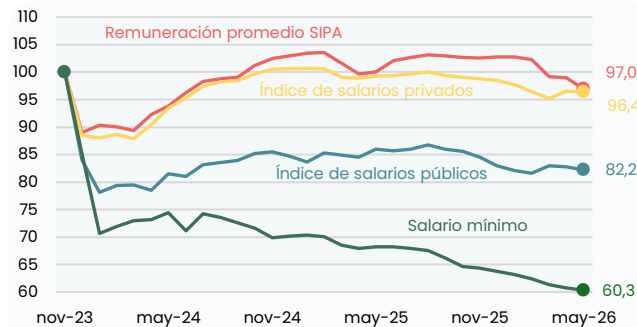
Noviembre 23 – abril 26 Índice Noviembre 23=100. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

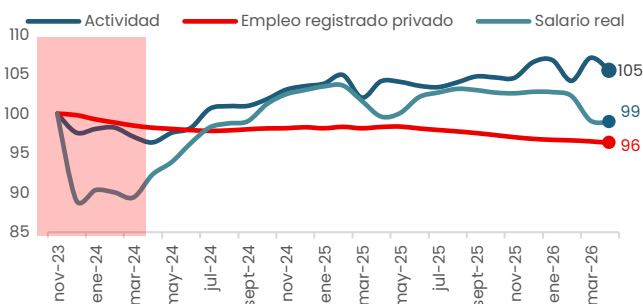
## Evolución de los salarios reales.

Noviembre 23 – mayo 26. Índice Noviembre 23=100.



Fuente: INDEC y Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

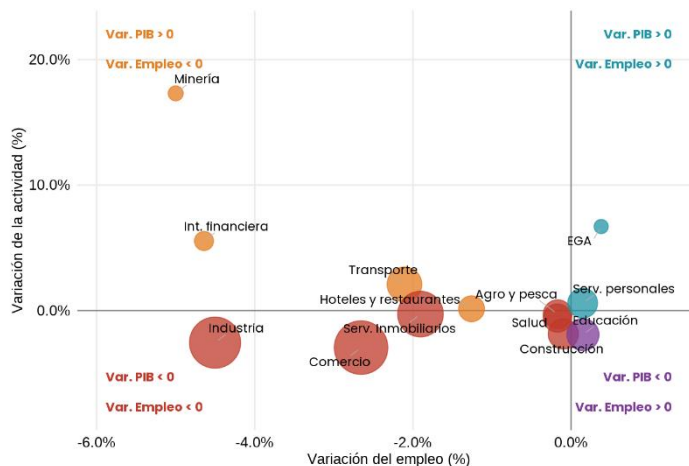
## Evolución de la actividad, el empleo y los salarios reales. Noviembre 2023 – abril 2026. Índice Noviembre 23 = 100.



Fuente: INDEC y Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

## Variación del empleo privado y la actividad económica por rama.

Abril 2025 – abril 2026.



## Principales cambios en empleo y salarios en abril de 2026:

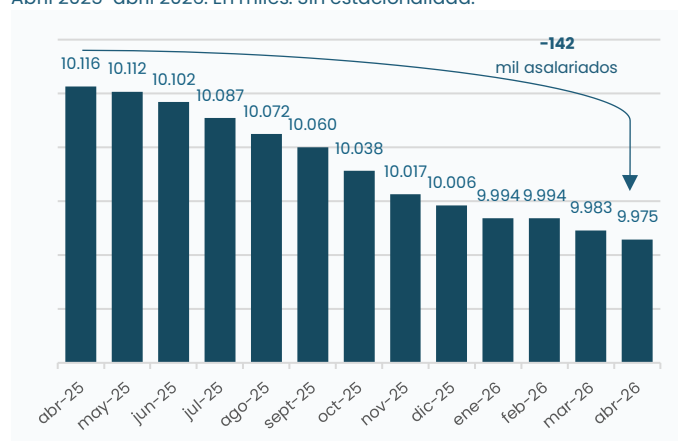
- El empleo asalariado formal total volvió a caer en abril (-8 mil puestos), aunque de forma más moderada que en marzo.
- El empleo asalariado formal privado profundizó su caída en abril (-12 mil; -0,2%), acelerándose respecto de febrero y marzo.
- 235 mil puestos de trabajo asalariados formales del sector privado menos que en noviembre de 2023.
- Industria y Comercio siguen liderando la pérdida de empleo desde septiembre de 2025.
- Minería volvió a caer en abril (-0,3%) tras dos meses de subas. La comparación interanual sigue siendo negativa (-5,1%) a pesar del crecimiento del nivel de actividad sectorial.
- Construcción, tras los aumentos de diciembre de 2025 y enero de 2026 y la estabilidad de febrero y marzo, registró en abril una leve caída (-0,1%).
- En mayo, las empresas chicas, medianas y grandes redujeron levemente su dotación de personal (alrededor de -0,1% cada una).
- El salario mínimo continúa perdiendo capacidad adquisitiva: 40% menos que en noviembre de 2023.
- La remuneración promedio de los asalariados registrados del sector privado proveniente del SIPA cayó 3,0% en términos reales en marzo y 0,2% en abril, y quedó por debajo del nivel de noviembre de 2023. Datos preliminares de mayo prevén una caída de 2,0%.

## Empleo asalariado formal total

- En el mes de abril de 2026 (último dato disponible) aproximadamente 9.975 mil personas eran trabajadores asalariados registrados en la seguridad social, de acuerdo a los datos desestacionalizados del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA). Ello incluye al empleo asalariado en el sector privado, en el sector público y en casas particulares.
- En el mes de abril el empleo se redujo en 8 mil puestos de trabajo respecto del mes anterior, una caída más moderada que la de marzo (-11 mil), en la medida en que la baja del empleo privado fue parcialmente compensada por leves aumentos en el sector público y en casas particulares.
- El empleo asalariado formal total en abril de 2026 representaba una pérdida de 142 mil puestos de trabajo (-1,4%) respecto de abril de 2025 y de 330 mil puestos de trabajo (-3,2%) respecto de noviembre de 2023.
- En una mirada de más largo plazo (desde enero de 2012), esta evolución ubica al número de asalariados formales en un valor similar al de mayo de 2022.

### Gráfico 1 | Asalariados registrados.

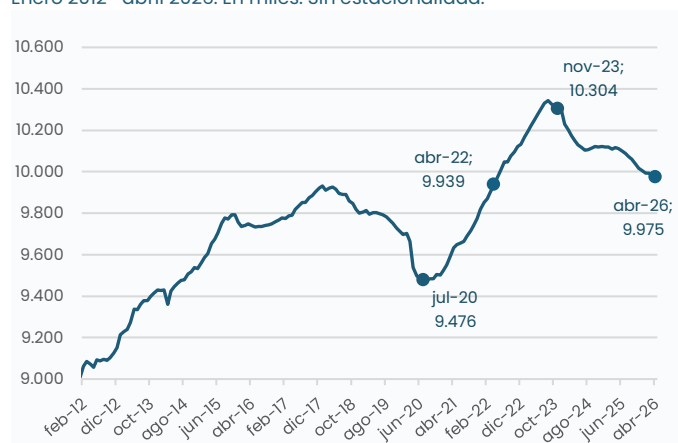
Abril 2025-abril 2026. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

### Gráfico 2 | Asalariados registrados.

Enero 2012-abril 2026. En miles. Sin estacionalidad.



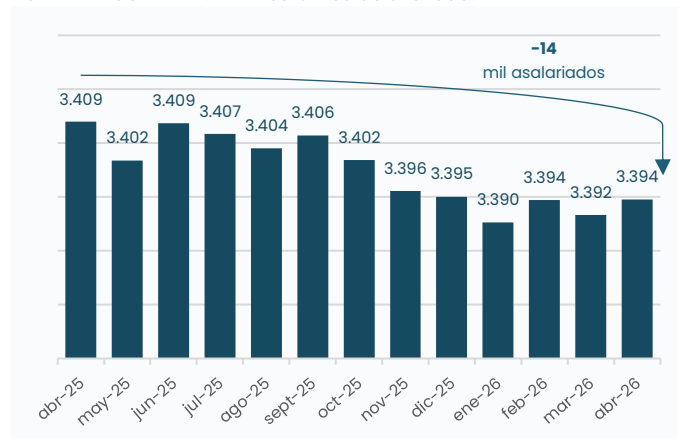
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

## Empleo asalariado formal del sector público

- A diferencia de lo ocurrido en la mayoría de los meses desde fines de 2023, cuando predominaron las caídas, el empleo formal del sector público registró en abril un muy leve aumento de aproximadamente 3 mil puestos (+0,1%), que interrumpió el retroceso de marzo.
- De todas maneras, el empleo formal público del mes de abril de 2026 (3,4 millones) fue 0,4% inferior al valor de abril de 2025 (-14 mil) y 2,1% inferior al de noviembre de 2023 (-73 mil).

### Gráfico 3 | Asalariados registrados del sector público.

Abril 2025-abril 2026. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

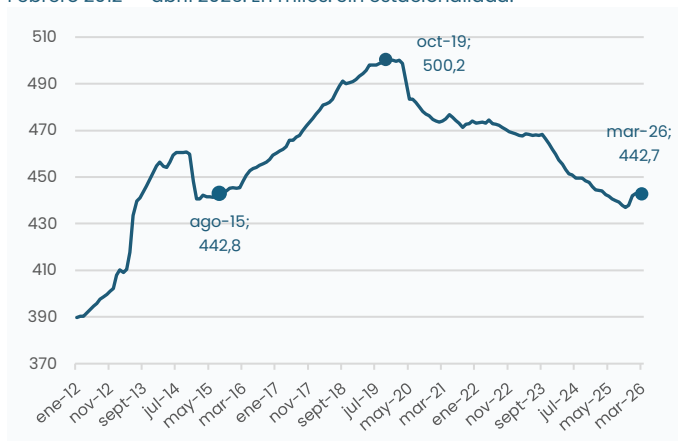
## Empleo asalariado formal de casas particulares

- Dentro del empleo formal asalariado, la ocupación bajo el régimen especial de trabajadoras de casas particulares fue la categoría que registró la mayor cantidad de meses consecutivos de caídas entre fines de 2023 y octubre de 2025.
- Sin embargo, entre noviembre de 2025 y enero de 2026 registró variaciones positivas, que se interrumpieron en febrero y marzo. En abril de 2026 el empleo volvió a aumentar muy levemente (0,4 mil puestos; +0,1%).
- En términos interanuales, en abril de 2026 se registró un leve aumento de 0,5 mil puestos (+0,1%), la primera suba interanual tras un extenso período de caídas. Respecto de noviembre de 2023, la contracción fue de 21 mil puestos (-4,6%).
- Desde el máximo histórico de la serie (iniciada en 2012), alcanzado en octubre de 2019, el empleo en casas particulares se redujo 11,4%, lo que equivale a 57 mil trabajadoras menos.

- De esta manera, el empleo formal en este sector resulta similar al observado a agosto de 2015, más de 10 años atrás.

### Gráfico 4 | Asalariados registrados de casas particulares.

Febrero 2012 — abril 2026. En miles. Sin estacionalidad.



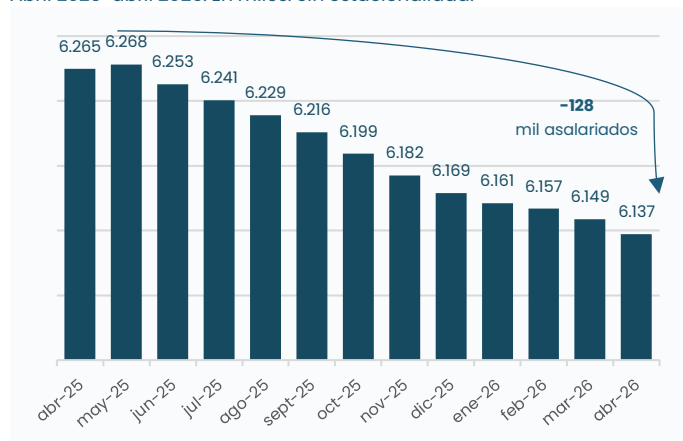
Fuente Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

## Empleo asalariado formal del sector privado

- En abril de 2026, aproximadamente 6,14 millones de trabajadores eran asalariados formales en empresas privadas (excluyendo el empleo en casas particulares).
- En abril el empleo asalariado privado profundizó su caída respecto del mes anterior (-11,7 mil; -0,2%). Se trata del tercer mes consecutivo de retrocesos de magnitud creciente (febrero -4 mil, marzo -8 mil, abril -12 mil), que se producen luego de ocho meses de reducciones persistentes desde junio de 2025.
- La comparación respecto de noviembre de 2023 arroja una pérdida de 235 mil empleos (-3,7%) y la comparación interanual una caída de 128 mil puestos (-2,0%).

### Gráfico 5 | Asalariados registrados del sector privado.

Abril 2025-abril 2026. En miles. Sin estacionalidad.

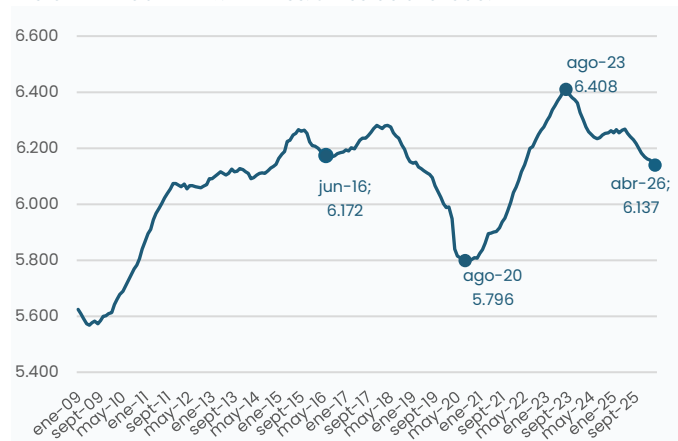


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- La mirada de largo plazo (desde enero de 2009) permite observar que el número de ocupados de abril de 2026 resulta similar al de diez años atrás, en julio de 2016, y es 4,2% inferior al valor máximo de la serie en agosto de 2023.

### Gráfico 6 | Asalariados registrados del sector privado.

Enero 2009- abril 2026. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Los datos provenientes de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) —que releva información en empresas de 5 y más ocupados o de 10 y más ocupados, según el aglomerado— habían registrado una caída en marzo (-0,1%), abril (-0,1%) y, también, en mayo de 2026 (-0,1%).
- Resulta interesante marcar la dinámica contrastante entre el empleo asalariado formal privado y el nivel de actividad económica (como se observa en el gráfico de la portada, que muestra la evolución conjunta del EMAE, el empleo registrado privado y los salarios reales del SIPA desde noviembre de 2023). Si bien la actividad económica tuvo una contracción de 1,5% en abril de 2026, dada la dinámica previa, se ubicó 2,2% por encima de los niveles de noviembre de 2023. El empleo privado —como se mencionó— acumuló en ese período una caída de 2,2%.

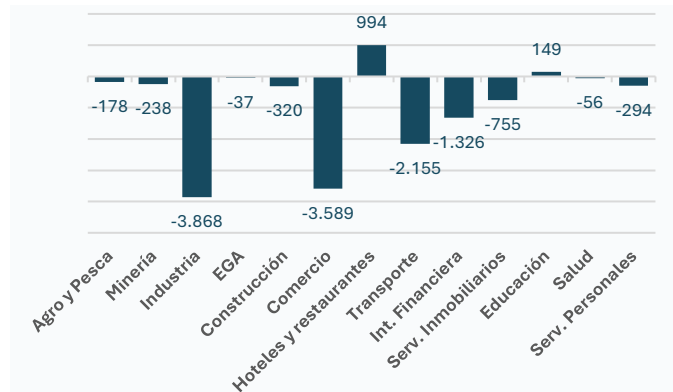


## Empleo del sector privado según rama de actividad

- En abril hubo 9 (de 13) sectores con variaciones negativas en el volumen de empleo, encabezados por Intermediación Financiera (-0,9%), Transporte (-0,4%), Industria (-0,3%), Comercio (-0,3%) y Minería (-0,3%).
- Hoteles y restaurantes (+0,4%) fue el único sector con una variación mensual positiva. Por su parte, Electricidad, Gas y Agua, Educación y Salud no presentaron variaciones.
- En términos absolutos, en el mes de abril la Industria (-3,9 mil) y el Comercio (-3,6 mil) volvieron a liderar la caída del empleo, como sucede desde septiembre de 2025.
- El sector Comercio interrumpió en el mes de junio de 2025 la tendencia creciente evidenciada desde mediados de 2024. Desde entonces acumula once meses consecutivos de caídas.

Gráfico 7 | Variación mensual absoluta por rama de actividad.

Abril 2026. Sin estacionalidad.

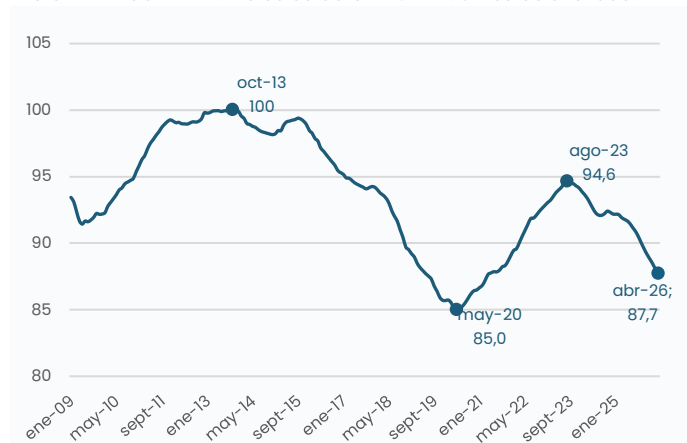


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- La pérdida de empleo de la Industria en el mes de abril extiende la tendencia decreciente observada desde septiembre de 2023. Desde ese mes se perdieron alrededor de 86 mil puestos en el sector, de los cuales unos 53 mil corresponden a los últimos doce meses y casi 4 mil al último mes. El empleo en este sector acumuló variaciones mensuales negativas en 30 de los últimos 32 meses.

Gráfico 8 | Asalariados registrados del sector privado en Industria Manufacturera.

Enero 2009- abril 2026. Índice octubre 2013=100. Sin estacionalidad.

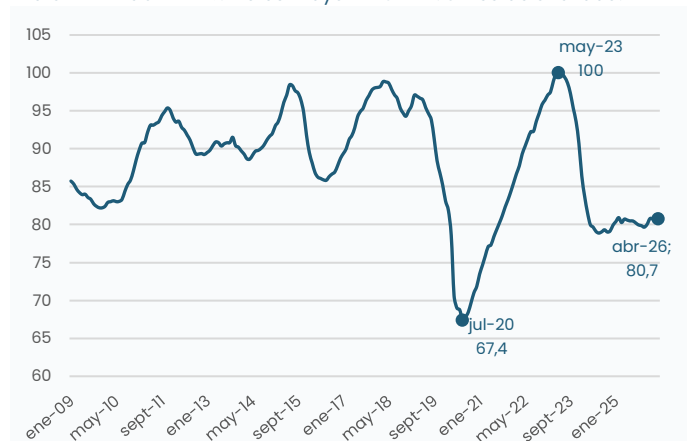


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- En la Construcción, luego de los aumentos de diciembre de 2025 y enero de 2026 y de la relativa estabilidad de febrero y marzo, el empleo registró en abril una leve caída (-0,1%). Esas variaciones positivas se habían registrado luego de caídas desde mayo a noviembre de 2025.
- El nivel de empleo de abril de 2026 (380 mil), pese a la relativa estabilidad de los últimos meses, se mantiene entre los más bajos de la serie: por debajo solo se ubican los registros de la pandemia y los de la propia fase contractiva de 2024-2025. Desde el máximo de la serie, en mayo de 2023, se perdieron 91 mil puestos de trabajo.

Gráfico 9 | Asalariados registrados del sector privado en Construcción.

Enero 2009- abril 2026. Índice mayo 2023=100. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.



## Cuadro 1 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por sector de actividad.

Abril 2025- abril 2026. Sin estacionalidad.

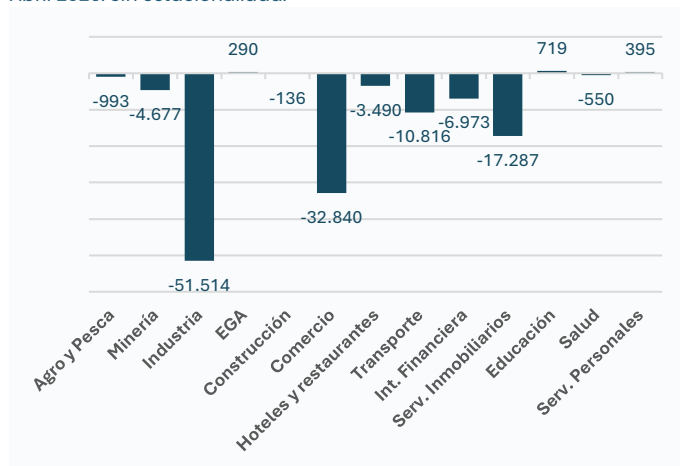
|                                  | abr-25 | may-25 | jun-25 | jul-25 | ago-25 | sept-25 | oct-25 | nov-25 | dic-25 | ene-26 | feb-26 | mar-26 | abr-26 |
|----------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>Agro y Pesca</b>              | 1,3%   | 0,0%   | -0,4%  | 0,0%   | 0,2%   | -0,1%   | -0,3%  | 0,1%   | -0,2%  | -0,1%  | 0,2%   | 0,3%   | -0,1%  |
| <b>Minería</b>                   | -0,8%  | -0,9%  | -1,1%  | -0,7%  | -0,6%  | -0,5%   | -0,4%  | -0,4%  | -0,8%  | -0,2%  | 0,2%   | 0,5%   | -0,3%  |
| <b>Industria</b>                 | -0,1%  | -0,1%  | -0,2%  | -0,3%  | -0,3%  | -0,4%   | -0,5%  | -0,5%  | -0,5%  | -0,4%  | -0,4%  | -0,5%  | -0,3%  |
| <b>EGA</b>                       | 0,1%   | 0,4%   | 0,0%   | 0,0%   | 0,1%   | 0,1%    | 0,0%   | 0,0%   | 0,0%   | 0,0%   | -0,1%  | -0,1%  | 0,0%   |
| <b>Construcción</b>              | 0,6%   | -0,2%  | -0,1%  | 0,0%   | -0,3%  | -0,3%   | -0,1%  | -0,3%  | 0,5%   | 1,0%   | 0,0%   | 0,0%   | -0,1%  |
| <b>Comercio</b>                  | 0,3%   | 0,2%   | -0,1%  | -0,1%  | -0,2%  | -0,3%   | -0,4%  | -0,4%  | -0,3%  | -0,3%  | -0,2%  | -0,2%  | -0,3%  |
| <b>Hoteles y restaurantes</b>    | -0,1%  | 0,3%   | -0,2%  | -0,3%  | 0,0%   | -0,1%   | -0,2%  | 0,1%   | -0,5%  | -0,6%  | 0,0%   | 0,1%   | 0,4%   |
| <b>Transporte</b>                | 0,0%   | 0,3%   | -0,5%  | -0,1%  | 0,0%   | -0,2%   | -0,1%  | -0,2%  | -0,1%  | -0,1%  | -0,2%  | -0,4%  | -0,4%  |
| <b>Intermediación Financiera</b> | -0,1%  | -0,2%  | -0,4%  | 0,0%   | -0,6%  | -0,1%   | -0,3%  | -0,3%  | -0,5%  | -0,4%  | -0,5%  | -0,5%  | -0,9%  |
| <b>Servicios Inmobiliarios</b>   | 0,3%   | 0,2%   | -0,4%  | -0,4%  | -0,3%  | -0,1%   | -0,2%  | -0,4%  | -0,2%  | -0,5%  | 0,4%   | 0,0%   | -0,1%  |
| <b>Educación</b>                 | 0,2%   | 0,1%   | 0,1%   | 0,0%   | -0,1%  | 0,0%    | 0,0%   | -0,1%  | 0,1%   | 0,3%   | -0,4%  | 0,1%   | 0,0%   |
| <b>Salud</b>                     | 0,1%   | 0,0%   | 0,0%   | 0,0%   | 0,0%   | 0,0%    | 0,0%   | -0,1%  | 0,0%   | 0,0%   | -0,1%  | 0,0%   | 0,0%   |
| <b>Servicios Personales</b>      | -0,1%  | -0,1%  | -0,4%  | -0,4%  | -0,1%  | 0,0%    | -0,1%  | 0,1%   | -0,2%  | 0,9%   | 0,6%   | 0,0%   | -0,1%  |
| <b>Total</b>                     | 0,2%   | 0,1%   | -0,2%  | -0,2%  | -0,2%  | -0,2%   | -0,3%  | -0,3%  | -0,2%  | -0,1%  | -0,1%  | -0,1%  | -0,2%  |

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- El panorama del empleo sectorial se profundiza en la comparación interanual. La reducción de 128 mil puestos que mostró el empleo privado asalariado registrado entre abril de 2025 y abril de 2026 fue el resultado de caídas en 9 de los 13 sectores, lideradas por Industria (que explica cerca del 40% de esa caída), Comercio y Servicios Inmobiliarios.
- La Minería, en términos relativos, es el sector que mostró la mayor caída interanual (-5,1%) y había sido hasta comienzos de año el más persistente en las bajas, con 19 meses consecutivos de expulsión de empleo.

## Gráfico 10 | Variación interanual absoluta por rama de actividad.

Abril 2026. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Esta dinámica del empleo se enmarca en un proceso de crecimiento del PIB, concentrado en sectores de baja intensidad laboral, que no se traduce en un aumento de los puestos de trabajo.
- Al comparar la evolución de la actividad económica con la del empleo formal por rama en relación a un año atrás, se observa que en 6 sectores las contracciones en el empleo se condijeron con lo que sucedió en la actividad. Se destacan, sin embargo, cuatro sectores con variaciones negativas del empleo aún en un contexto de aumento de la producción: Minería

(+17,3% en actividad, -5,0% en empleo), Transporte, almacenamiento y comunicaciones (+2,1% y -2,1%) e Intermediación financiera (+5,5% y -4,6%) son los más destacados.

- Los únicos sectores en los que el empleo creció al igual que la actividad fueron Electricidad, gas y

agua (+6,7% en actividad, +0,4% en empleo) y Servicios sociales, comunitarios y personales (+0,6% y +0,1%). Aún en estos casos se observa la baja elasticidad empleo-producto.

## Empleo del sector privado por provincia

- De acuerdo a los datos del SIPA, en abril el empleo se redujo en 15 provincias y aumentó en 8. Las mayores caídas porcentuales se dieron en Tierra del Fuego (-1,1%), Catamarca (-1,0%) y Misiones (-0,7%).
- Las provincias que experimentaron los mayores aumentos fueron Neuquén (+0,6%), Tucumán (+0,5%) y La Rioja (+0,2%).
- Debido a su tamaño relativo, las provincias que más contribuyeron a la caída del empleo fueron Santa Fe con una reducción de 2.773 puestos (29% de contribución), la Ciudad de Buenos Aires con 2.631 puestos (28% de contribución) y la Provincia de Buenos Aires con 1.388 puestos (15% de contribución).

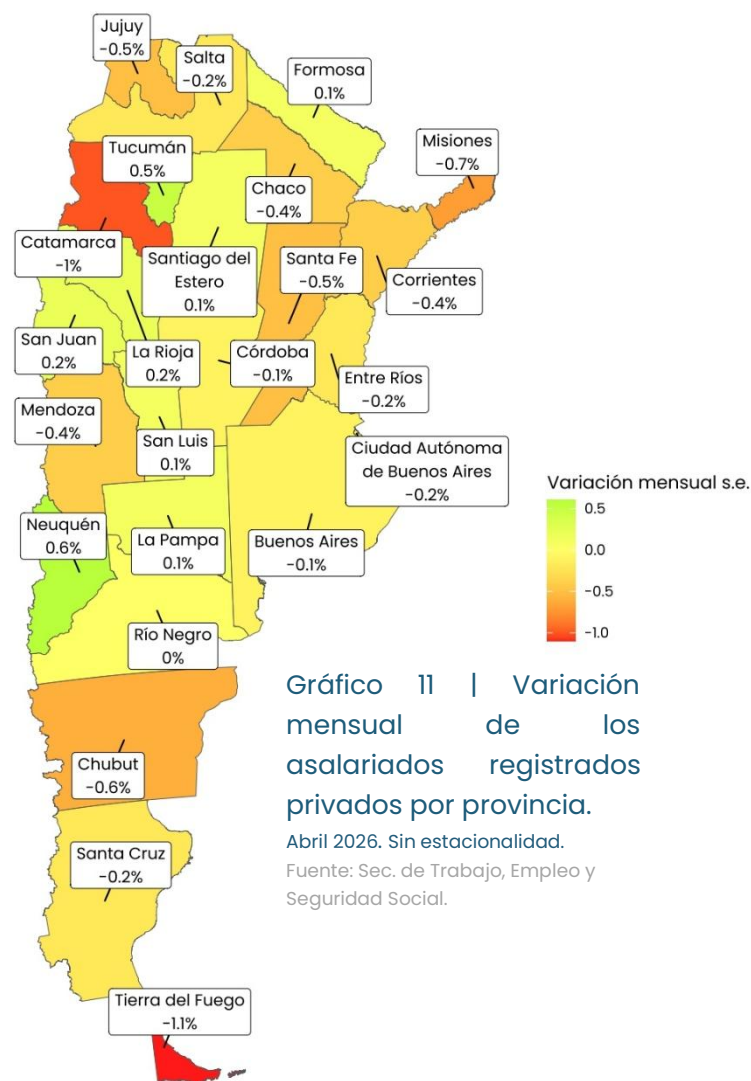


Gráfico 11 | Variación mensual de los asalariados registrados privados por provincia.

Abril 2026. Sin estacionalidad.

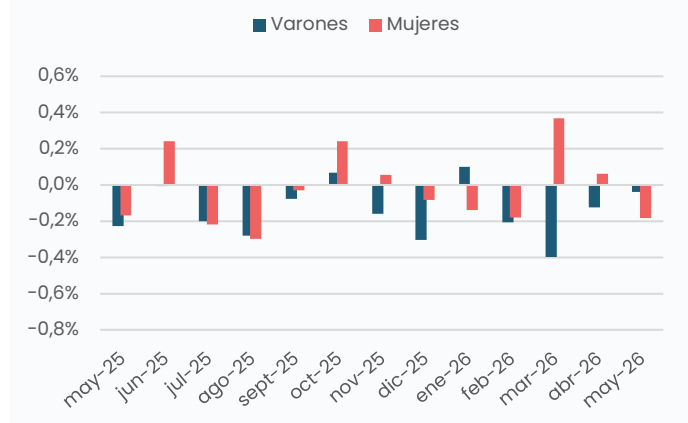
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

## Empleo del sector privado por sexo

Gráfico 12 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por sexo.

Mayo 2025 – mayo 2026.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- De acuerdo a la información proveniente de la EIL, el comportamiento del empleo a lo largo del último año ha venido siendo diferencial por sexo.
- Durante 2025, exceptuando julio y agosto, y en lo que va de 2026, con excepción de enero y mayo, el empleo femenino tuvo una evolución algo más favorable que el masculino.
- Sin embargo, en mayo de 2026 el empleo se mantuvo prácticamente estable para los hombres y se redujo levemente para las mujeres (-0,2%).

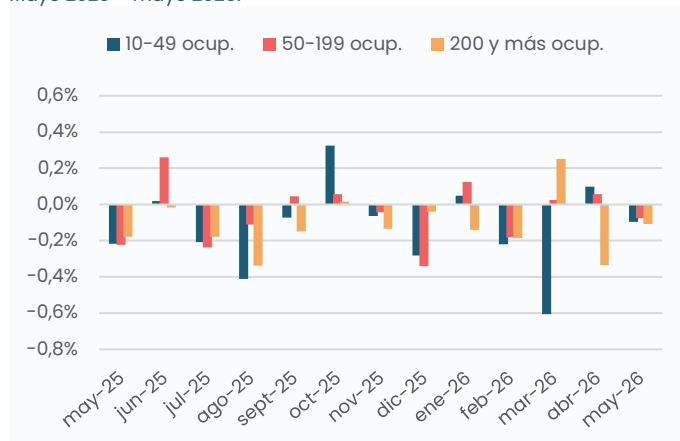
## Empleo del sector privado por tamaño de empresa

- Aunque a lo largo del último año no se observa un patrón evidente en la evolución del empleo formal según los tamaños de empresa aquí considerados, desde febrero de 2025 a diciembre, exceptuando octubre, no hubo aumentos en el empleo en las empresas pequeñas y grandes, mientras que ello se verificó sólo en algunos meses en las empresas medianas. En enero de 2026, se registraron leves aumentos en las empresas chicas y medianas. En febrero de 2026, en cambio, se observaron caídas en los tres segmentos. En marzo se observó un comportamiento heterogéneo, las empresas chicas redujeron su dotación de personal en 0,6%, mientras las grandes aumentaron en 0,3% y no hubo cambios en las medianas. En abril el comportamiento volvió a ser heterogéneo: las empresas chicas y medianas aumentaron levemente su dotación (+0,1% cada una), mientras las grandes la redujeron (-0,3%). En mayo, en cambio, las tres categorías redujeron levemente su dotación de personal (alrededor de -0,1% en cada caso).

- En términos interanuales, en el mes de mayo de 2026, se observó una pérdida de empleo en las empresas chicas (-1,5%), grandes (-1,3%) y medianas (-0,4%). La caída interanual se desaceleró en los tres segmentos respecto de abril.

Gráfico 13 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por tamaño de empresa.

Mayo 2025 – mayo 2026.



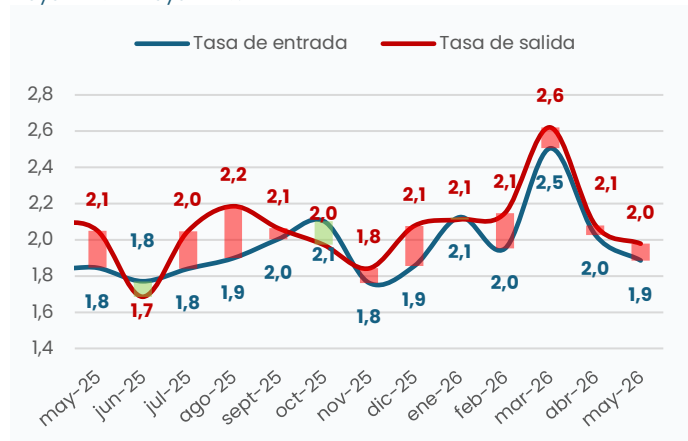
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

## Tasas de entrada y de salida de una ocupación y motivos del cambio en la dotación de personal

- Los datos de la EIL permiten contar con un panorama de los flujos laborales a partir de la tasa de entrada —que mide el porcentaje de incorporaciones de trabajadores en relación al stock de ocupados a fin del mes anterior— y de la tasa salida de una ocupación —que mide la proporción de desvinculaciones en relación al total de ocupados a fines del mes anterior—.
- A lo largo de 2025, exceptuando enero, junio y octubre, las tasas de salida superaron a las tasas de entrada. En enero de 2026 la tasa de entrada fue prácticamente igual a la de salida (2,1%) y en febrero la salida (2,1%) superó levemente a la entrada (2,0%). En marzo ambas tasas treparon de forma marcada (entrada 2,5% y salida 2,6%), en abril volvieron a bajar (entrada 2,0% y salida 2,1%) y en mayo continuaron descendiendo (entrada 1,9% y salida 2,0%).

Gráfico 14 | Tasas de entrada y de salida de una ocupación.

Mayo 2025 – mayo 2026.

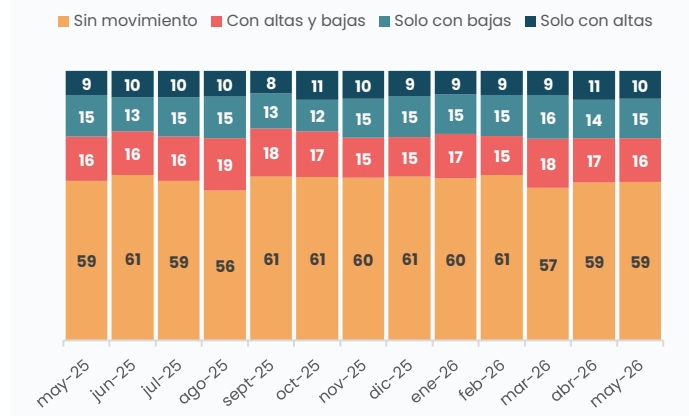


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- El porcentaje de empresas que registraron solo bajas de personal en mayo de 2026 fue de casi 15%, algo por encima del mes previo, aunque todavía por debajo del nivel de un año atrás.

Gráfico 15 | Porcentaje de empresas según tipo de movimiento de personal.

Mayo 2025 – mayo 2026.

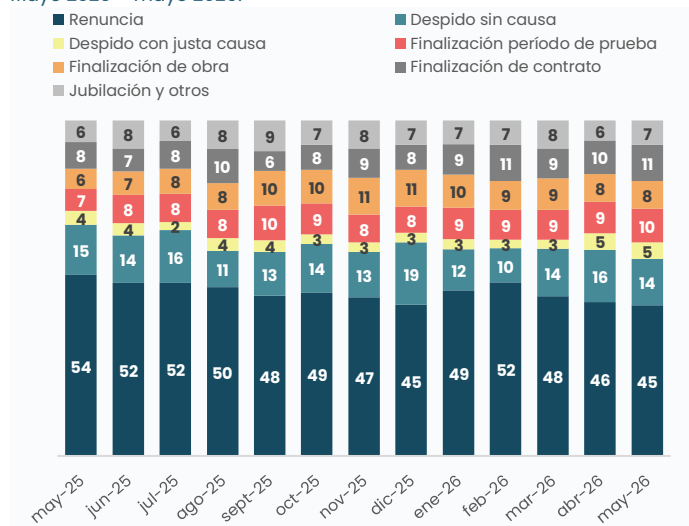


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Las renunciaciones continúan siendo la modalidad legal de terminación de la relación laboral más importante. Sin embargo, perdió 9 puntos porcentuales en la comparación interanual. Ello fue la contracara de aumentos en el resto de las modalidades, en particular la finalización de contrato, del período de prueba y de obra.
- Destaca en los últimos meses el aumento de los despidos sin causa.

Gráfico 16 | Porcentaje de bajas según modalidad legal.

Mayo 2025 – mayo 2026.

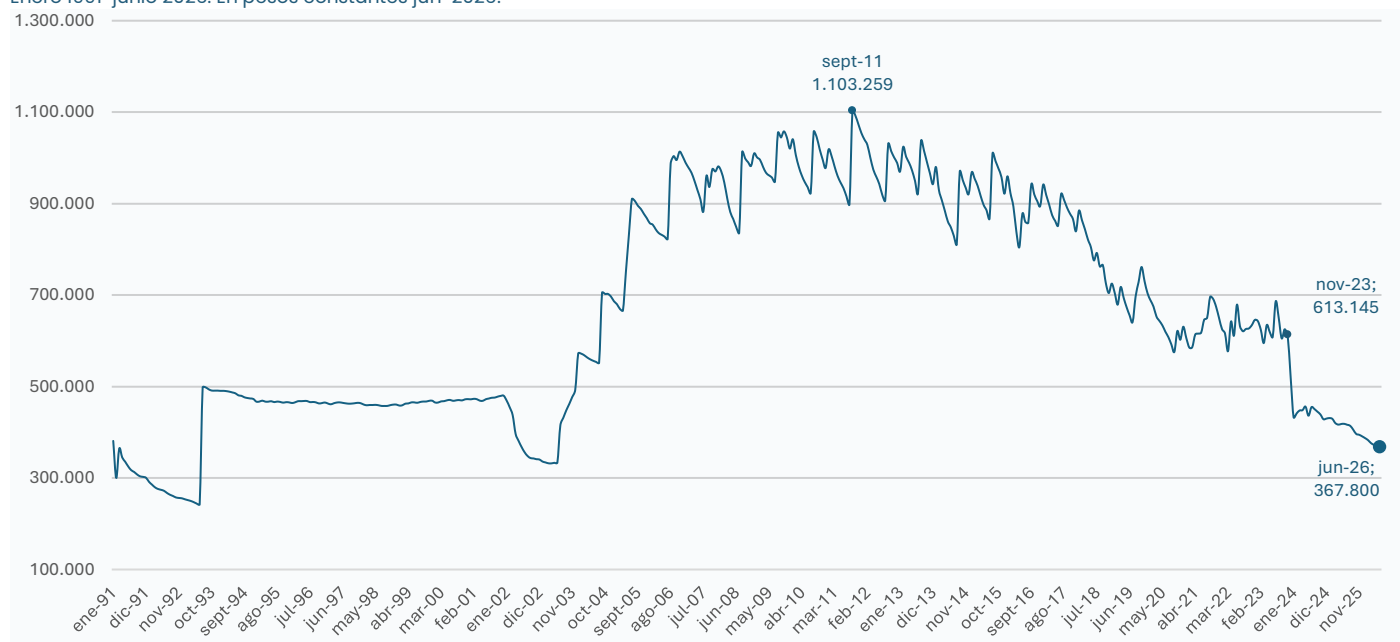


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

## Salario mínimo, vital y móvil

### Gráfico 17 | Salario mínimo, vital y móvil.

Enero 1991-junio 2026. En pesos constantes jun-2026.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Tabla 2 | Salario mínimo, vital y móvil nominal.

| Mes     | Mensual | Horario |
|---------|---------|---------|
| jun-25  | 313.400 | 1.567   |
| jul-25  | 317.800 | 1.589   |
| ago-25  | 322.000 | 1.610   |
| sept-25 | 322.000 | 1.610   |
| oct-25  | 322.000 | 1.610   |
| nov-25  | 328.400 | 1.642   |
| dic-25  | 334.800 | 1.674   |
| ene-26  | 341.000 | 1.705   |
| feb-26  | 346.800 | 1.734   |
| mar-26  | 352.400 | 1.762   |
| abr-26  | 357.800 | 1.789   |
| may-26  | 363.000 | 1.815   |
| jun-26  | 367.800 | 1.839   |

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- El poder adquisitivo del salario mínimo, vital y móvil (SMVM) se redujo durante el mes de junio de 2026 (-0,6%). Ello se suma a las reducciones de los 11 meses previos: mayo (-0,7%), abril (-1,0%), marzo (-1,7%), febrero (-1,2%), enero (-1,0%), diciembre (-0,9%), noviembre (-0,5%), octubre (-2,3%), septiembre (-2,0%), agosto (-0,5%) y julio (-0,5%). En todos estos meses los incrementos del salario mínimo nominal resultaron inferiores a la variación de precios, una brecha que se profundizó

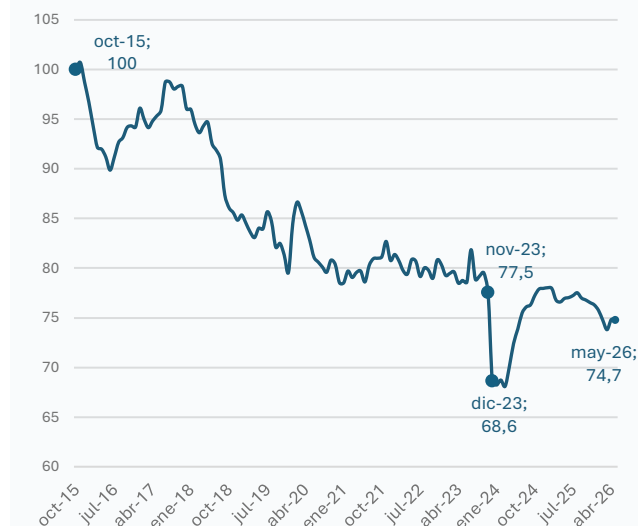
particularmente en septiembre y octubre, cuando el SMVM permaneció constante en \$322.000.

- En diciembre de 2023 se inició un extenso proceso de merma del valor real del SMVM, cuando se contrajo 15% de la mano de la aceleración inflacionaria, seguido por una caída aún mayor, del 17%, en enero de 2024. Esta tendencia se interrumpió momentáneamente en algunos meses posteriores cuando el incremento nominal acompañó o superó la inflación.
- Sin embargo, más allá de ciertas alzas en algunos meses puntuales, entre noviembre de 2023 y junio de 2026 el salario mínimo real acumuló una caída de 40%.
- Esta contracción, junto con la tendencia decreciente de los años anteriores, lleva a que el salario mínimo en términos reales de junio de 2026 se ubique en un valor inferior al de 2001, antes del colapso de la convertibilidad. Asimismo, implica una erosión del 66,7% respecto del valor máximo de la serie, en septiembre de 2011, de forma tal que representa apenas un tercio del mismo.

## Remuneraciones de los trabajadores formales del sector privado

Gráfico 18 | Índice de salarios del sector privado.

Octubre 2015–mayo 2026. Índice oct-15=100.

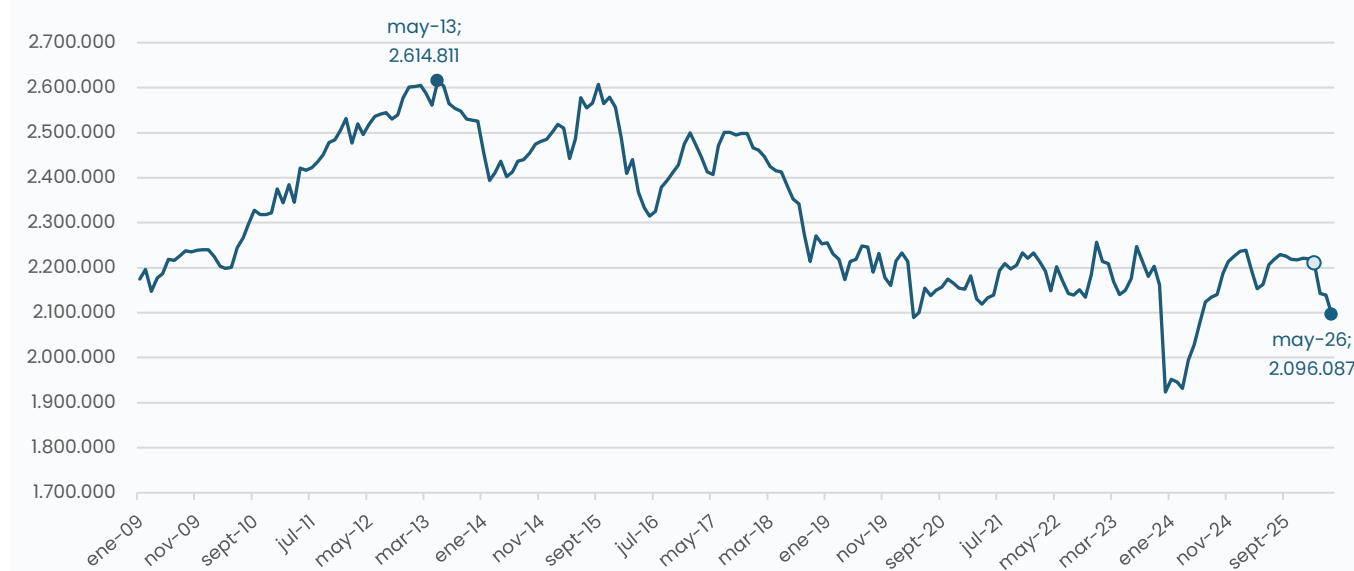


Fuente: INDEC.

- En mayo de 2026 (último dato disponible) el poder de compra de los salarios promedio de los asalariados formales del sector privado medido a través del Índice de Salarios -INDEC- se redujo levemente (-0,1%) respecto al mes anterior y es 3,6% menor que en noviembre de 2023. El índice acumuló caídas entre septiembre de 2025 y marzo de 2026, repuntó en abril (+1,4%) y volvió a retroceder levemente en mayo.

Gráfico 18 | Remuneraciones promedio.

Enero 2009 – mayo 2026. Sin estacionalidad. Pesos constantes may-26.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

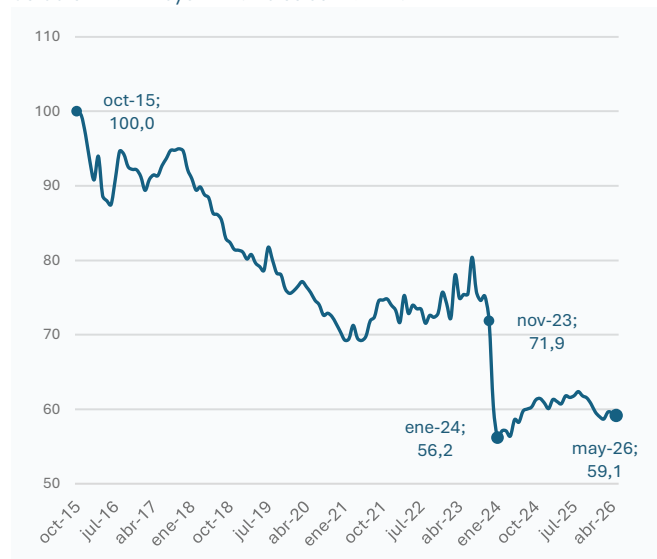
- La remuneración promedio de los asalariados registrados del sector privado proveniente del SIPA sufrió una fuerte caída real de 3,0% en marzo, seguida de un leve retroceso adicional de 0,2% en abril.
- Datos preliminares basados en información de esta fuente indican que en mayo se habría verificado una nueva caída de 2,0% (cifra incluida en el Panorama Mensual del Trabajo Registrado, Julio 2026, de la Secretaría de Trabajo).
- De esta forma, la remuneración promedio de mayo de 2026 resultaría 3,0% inferior a la de noviembre de 2023. A diferencia del Índice de Salarios, esta medición se había mantenido por encima del nivel de noviembre de 2023 entre junio de 2025 y febrero de 2026; sin embargo, cayó por debajo de ese valor a partir de marzo, revirtiendo la recuperación previa y convergiendo con el deterioro que ya mostraba el Índice de Salarios.
- Asimismo, acumula una caída de 19,8% respecto del máximo de la serie registrado en mayo de 2013.
- En mayo de 2026 el valor nominal de la remuneración promedio de los asalariados registrados del sector privado (sin estacionalidad) sería de \$ 2.096.087.



## Remuneraciones de los trabajadores formales del sector público

Gráfico 20 | Índice de salarios del sector público.

Octubre 2015 – mayo 2026. Índice oct-15=100.



Fuente: INDEC.

- El salario promedio real de los trabajadores asalariados formales del sector público —medido a través del Índice de Salarios – INDEC— registró una fuerte contracción entre noviembre de 2023 y enero de 2024 (-21,9%).
- Posteriormente, evidenció -con leves oscilaciones- una recuperación mucho más débil que la de los salarios del sector privado y continuó situándose muy por debajo del valor de noviembre de 2023.
- En mayo de 2026, el poder de compra de los salarios públicos se redujo respecto del mes anterior (-0,6%). Este valor es 41% inferior al máximo registrado 10 años atrás y 17,8% inferior respecto de noviembre de 2023.



## Fuentes de información utilizadas

### **Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA) – Administración Federal de Ingresos Públicos (AFIP)**

El Sistema Integrado Previsional Argentina (SIPA) se compone de los registros administrativos de la seguridad social. Los mismos incluyen a los trabajadores asalariados registrados de empresas privadas; los ocupados en la Administración Pública, ya sea nacional, provincial, municipal, entes autárquicos y descentralizados, sociedades y empresas con participación mayoritaria del Estado; trabajadores autónomos y monotributistas y, por último, los trabajadores de casas particulares.

### **Encuesta de Indicadores Laborales – Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (Ministerio de Capital Humano)**

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es llevada a cabo mensualmente por la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y releva información en alrededor de 3000 empresas de 5 y más personas ocupadas o de 10 y más (dependiendo del aglomerado) en todos los sectores de actividad con excepción del primario. La EIL brinda información sobre la evolución del nivel general del empleo, las altas y bajas de trabajadores, la modalidad de contratación, las horas trabajadas, las expectativas de las empresas y la existencia de conflictos, entre otras dimensiones asociadas a la dotación de personal y sus variaciones. La información se releva en empresas localizadas en Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza y Gran Tucumán. Asimismo, releva información en empresas de 5 y más trabajadores en los aglomerados de Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Gran Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran Mar del Plata y Gran La Plata.