

INFORME

Panorama del empleo asalariado formal y de las remuneraciones

Roxana Maurizio y Luis Beccaria Coordinadores
Anahí Di Lalla y Sol Catania Colaboradoras

MARZO 2026

Sobre EDIL

El Área de Empleo, Distribución e Instituciones Laborales (EDIL) reúne investigadores del Instituto Interdisciplinario de Economía Política (IIEP) que estudian la interrelación entre la dinámica del mercado de trabajo, las instituciones laborales, las políticas de empleo y de protección social, y la distribución del ingreso en Argentina y en América Latina. Los temas de investigación incluyen, entre otros, la movilidad ocupacional e inestabilidad de ingresos, informalidad laboral, nuevas formas de empleo y el futuro del trabajo, cambio tecnológico y empleo, rol e impactos de las instituciones laborales, desigualdad y pobreza, políticas activas del mercado de trabajo y shocks macroeconómicos, ciclos y dinámica de los salarios y el empleo.

El estudio de estas temáticas es tanto teórico como empírico. Se utilizan diferentes fuentes de información, entre las que se encuentran las encuestas de empleo, de hogares y de empresas, los registros administrativos de empleo formal, del seguro de desempleo y de los impuestos a los ingresos, los censos económicos y de población y las cuentas nacionales. El análisis comparativo entre los países de América Latina permite obtener un panorama detallado de los rasgos comunes y de las particularidades de los mercados de trabajo en la región.

Sobre el informe

El Informe "Panorama del empleo asalariado formal y de las remuneraciones" es una publicación de EDIL sobre la evolución reciente del empleo formal y las remuneraciones en Argentina. El informe contiene un análisis detallado del empleo asalariado registrado total, incluyendo el empleo en el sector público y privado, y en casas particulares. Se examina la evolución del empleo asalariado formal privado según sector de actividad, tamaño de empresa, provincia y sexo de los trabajadores. También se aborda el análisis de las tasas de entrada y salida de ocupaciones y los motivos de los cambios en la dotación de personal. Finalmente, se examina la evolución del salario mínimo, vital y móvil y las remuneraciones reales de los trabajadores formales del sector privado. En estos análisis se combinan diferentes fuentes de información oficiales provenientes del Instituto Nacional de Estadística y Censos y de la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Coordinadores: Roxana Maurizio y Luis Beccaria

Colaboradoras: Anahí Di Lalla y Sol Catania

Difusión: Tomás Álvarez y Vanesa Sangoi



[@edil_iiep](https://twitter.com/edil_iiep)



edil-iiep@fce.uba.ar

En síntesis:

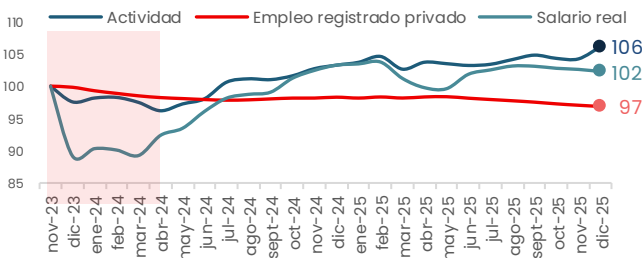
Variación mensual de los indicadores principales.

Empleo. Var. mensual (diciembre). SIPA.	
Privado	-12,4 mil (-0,2%)
Público	-0,5 mil (0%)
Casas particulares	+6,2 mil (+1,4%)
Total	-6,7 mil (-0,1%)

Construcción	+2,4 mil (+0,6%)
Industria	-5,3 mil (-0,5%)
Comercio	-3,8 mil (-0,3%)

Salarios	
Var. Mensual (enero)	
Índice de salarios privados (INDEC)	-0,7%
Índice de salarios públicos (INDEC)	-1,0%
Remuneración promedio SIPA	+0,5%
Var. Mensual (febrero)	
Salario mínimo	-1,2%

Evolución de la actividad, el empleo y los salarios reales. Noviembre 2023 – diciembre 2025. Índice Noviembre 23 = 100.

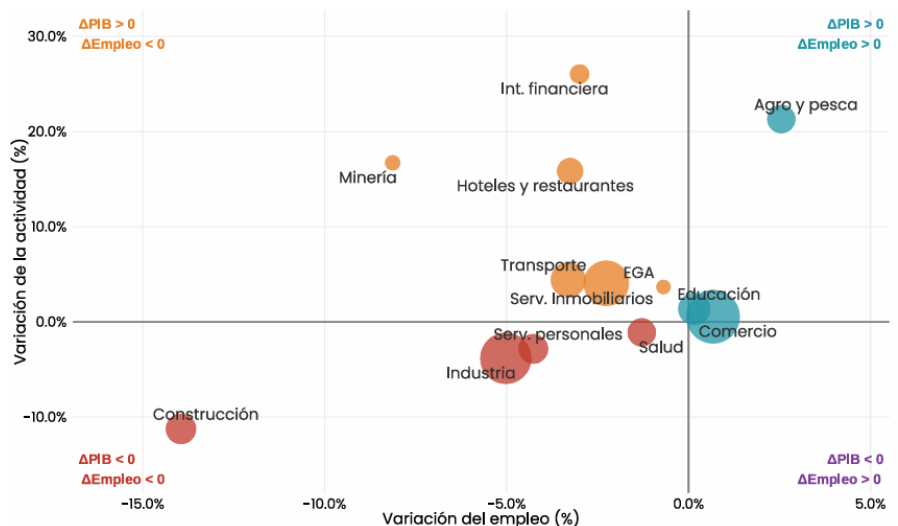


Fuente: INDEC y Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Variación del empleo privado y la actividad económica por rama.

4T 2023 – 4T 2025.

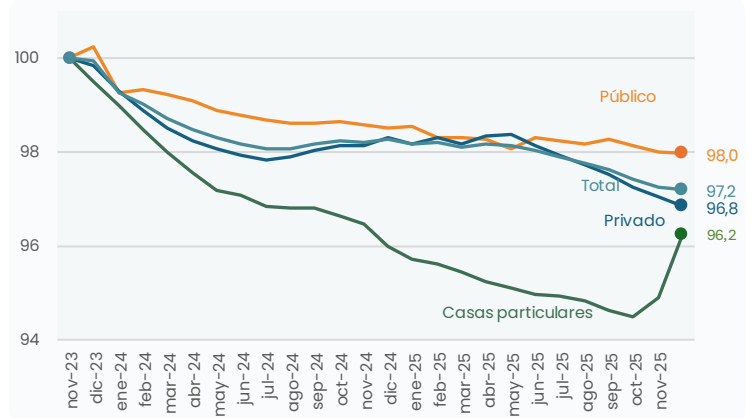
El tamaño de los círculos de cada sector representa el peso relativo sobre el empleo total.



Fuente: INDEC y Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Evolución del empleo asalariado formal.

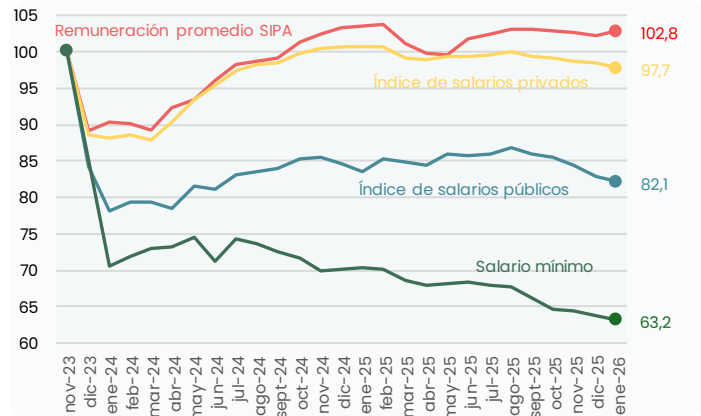
Noviembre 23 – diciembre 25. Índice Noviembre 23=100. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Evolución de los salarios reales.

Noviembre 23 – enero 26. Índice Noviembre 23=100.



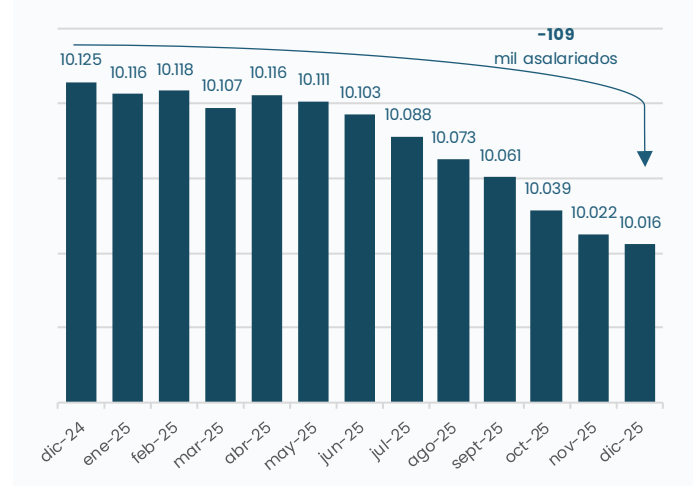
Fuente: INDEC y Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo asalariado formal total

- En el mes de diciembre (último dato disponible) aproximadamente 10.016 mil personas eran trabajadores asalariados registrados en la seguridad social, de acuerdo a los datos desestacionalizados del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA). Ello incluye al empleo asalariado en el sector privado, en el sector público y en casas particulares.
- Luego de las fases de caída –desde septiembre de 2023 a agosto de 2024– y de estancamiento –con leves alzas y bajas hasta abril de 2025–, el empleo asalariado formal total registró caídas consecutivas durante 8 meses, desde mayo a diciembre de 2025, que se profundizaron hasta octubre y se moderaron en los dos últimos meses.
- El empleo asalariado formal total en diciembre de 2025 representaba una pérdida de 109 mil puestos de trabajo (-1,1%) respecto de diciembre de 2024 y de 289 mil puestos de trabajo (-2,8%) respecto de noviembre de 2023.
- En una mirada de más largo plazo (desde enero de 2012), esta evolución ubica al número de asalariados formales en un valor similar al de junio de 2022.

Gráfico 1 | Asalariados registrados.

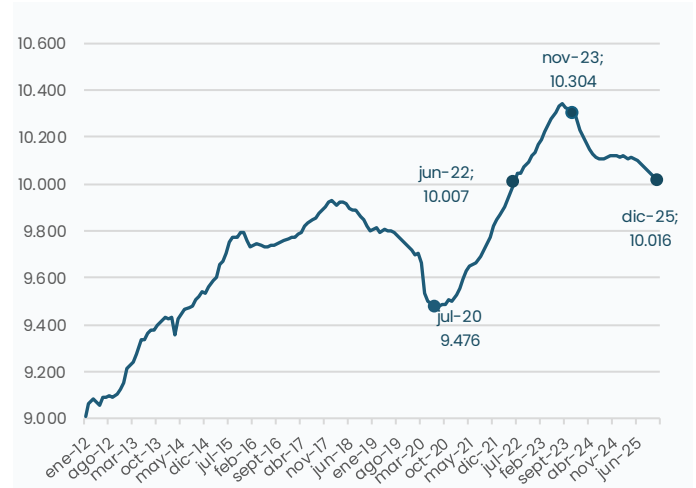
Diciembre 2024 - diciembre 2025. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 2 | Asalariados registrados.

Enero 2012 - diciembre 2025. En miles. Sin estacionalidad.



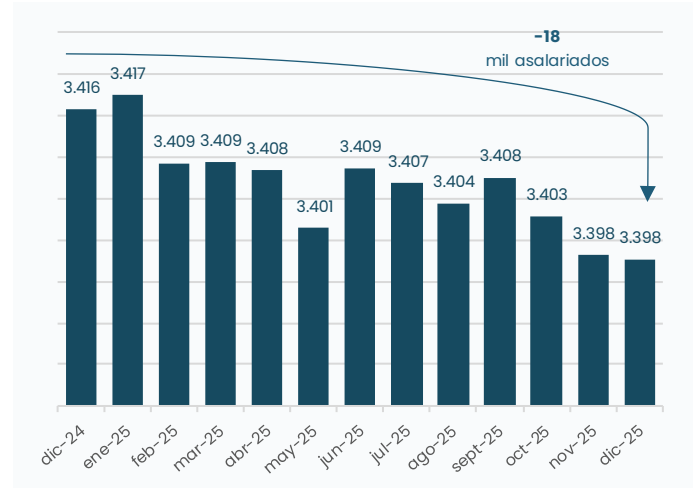
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo asalariado formal del sector público

- Desde fines de 2023 el empleo formal del sector público ha experimentado una tendencia decreciente, con algunas fluctuaciones. En el mes de diciembre de 2025 dicho empleo se mantuvo prácticamente estable.
- El empleo formal público del mes de diciembre de 2025 (3,4 millones) fue 0,5% inferior al valor de diciembre de 2024 (-18 mil) y 2% inferior al de noviembre de 2023 (-70 mil).

Gráfico 3 | Asalariados registrados del sector público.

Diciembre 2024-diciembre 2025. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

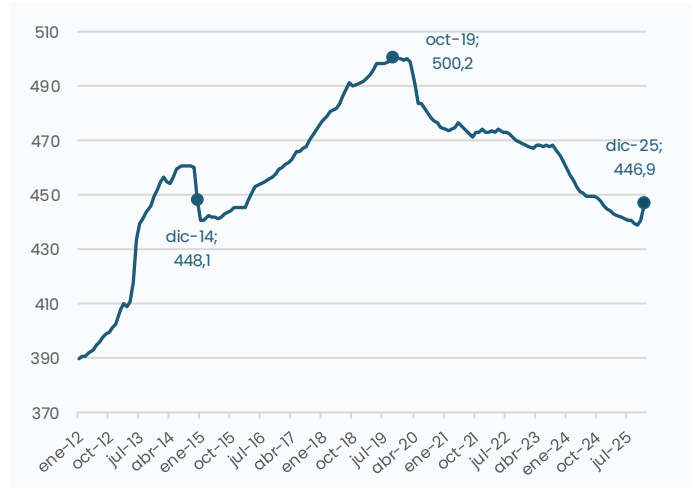
Empleo asalariado formal de casas particulares

- Dentro del empleo formal asalariado, la ocupación bajo el régimen especial de trabajadoras de casas particulares fue la categoría que registró la mayor cantidad de meses consecutivos de caídas entre mediados de 2023 y octubre de 2025.
- Ese conjunto de asalariadas formales muestra una tendencia decreciente desde mediados de 2023, interrumpida momentáneamente a principios de 2025 y en noviembre y diciembre de ese año.
- En diciembre registró un aumento mensual de 6,2 mil puestos (+1,4%), que se sumó al incremento de noviembre (+0,4%).
- En términos interanuales, en diciembre de 2025 se registró un leve aumento de mil puestos de trabajo (+0,2%). Respecto de noviembre de 2023 la contracción fue de 18 mil puestos (-3,8%).
- Desde el máximo histórico de la serie (iniciada en 2012), alcanzado en octubre de 2019, el empleo en casas particulares se redujo un 10,7%, lo que equivale a 53 mil trabajadoras menos.

- De esta manera, el empleo formal en este sector resulta similar al observado a fines de 2014, más de 10 años atrás.

Gráfico 4 | Asalariados registrados de casas particulares.

Enero 2012 - diciembre 2025. En miles. Sin estacionalidad.



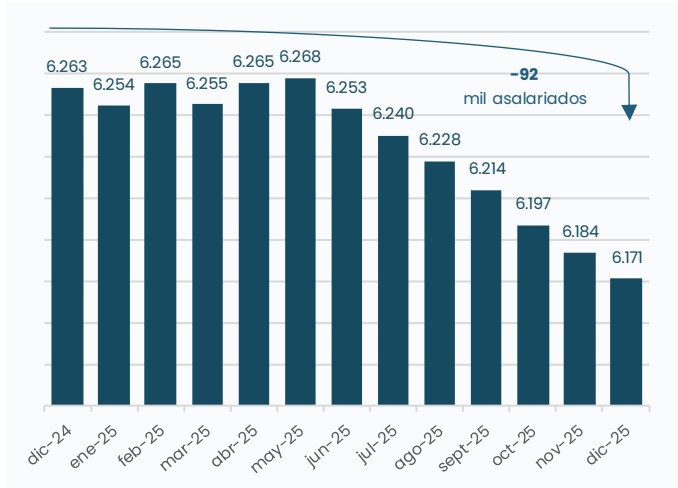
Fuente Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo asalariado formal del sector privado

- En diciembre de 2025, 6,17 millones de trabajadores eran asalariados formales en empresas privadas (excluyendo el empleo en casas particulares).
- En diciembre la disminución fue de 12,4 mil puestos (-0,2%) respecto del mes anterior.
- Esta caída se suma a las observadas desde junio, acumulando así siete meses de reducciones sucesivas.
- Esta dinámica decreciente prosigue al comportamiento oscilante entre enero y mayo de 2025. Previamente, el empleo formal asalariado había registrado otro proceso contractivo entre septiembre de 2023 y agosto de 2024, y cierto crecimiento entre agosto y diciembre de 2024.
- La comparación respecto de noviembre de 2023 arroja una pérdida de 201 mil empleos (-3,2%) y la comparación interanual una caída de 92 mil puestos (-1,5%).

Gráfico 5 | Asalariados registrados del sector privado.

Diciembre 2024-diciembre 2025. En miles. Sin estacionalidad.

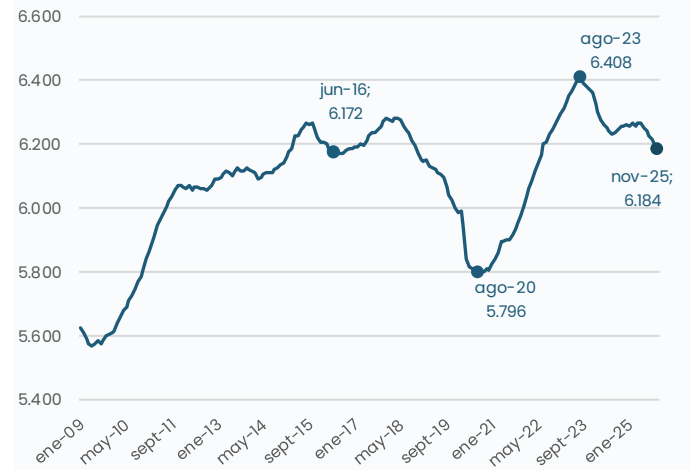


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- La mirada de largo plazo (desde enero de 2009) permite observar que el número de ocupados de diciembre de 2025 resulta similar al de casi 10 años atrás, en junio de 2016, y es 3,7% inferior al valor máximo de la serie en agosto de 2023.

Gráfico 6 | Asalariados registrados del sector privado.

Enero 2009- diciembre 2025. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

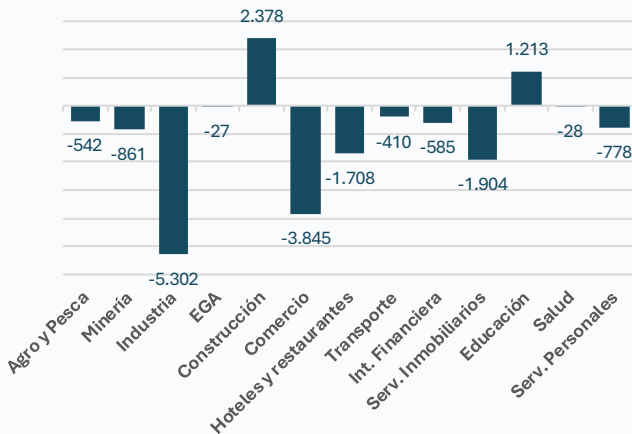
- Los datos provenientes de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) —que releva información en empresas de 5 y más ocupados o de 10 y más ocupados, según el aglomerado— también muestran una caída en diciembre (-0,2%) y una virtual estabilización en enero de 2026.
- Resulta interesante marcar la dinámica contrastante entre el empleo asalariado formal privado y el nivel de actividad económica (como se observa en el gráfico de la portada que muestra la evolución conjunta del EMAE, el empleo registrado privado y los salarios reales del SIPA desde noviembre de 2023). Si bien estas variables tienden a moverse de manera conjunta, ello no ha venido siendo así desde abril de 2024: la actividad económica se recuperó de la contracción previa y superó los niveles de noviembre de 2023, mientras que el empleo privado —como se mencionó— experimentó una contracción. Entre mediados de 2022 y principios de 2023 se había observado un comportamiento asimétrico entre ambas variables, pero en el sentido contrario, ya que el empleo creció en un contexto de caída del nivel de actividad.

Empleo del sector privado según rama de actividad

- En diciembre hubo 9 (de 13) sectores con variaciones negativas en el volumen de empleo. Minería (-1,0%), Hoteles y Restaurantes (-0,6%) e Industria (-0,5%) fueron aquellos que presentaron las mayores caídas porcentuales de empleo.
- Construcción (+0,6%) y Educación (+0,3%) fueron los únicos sectores con una variación mensual positiva.
- En términos absolutos, en el mes de diciembre la Industria y el Comercio continuaron liderando la caída del empleo.
- El sector Comercio interrumpió en el mes de junio de 2025 la tendencia creciente evidenciada desde mediados del año 2024. Desde entonces acumula siete meses de caídas, con una reducción de -0,3% en diciembre.

Gráfico 7 | Variación mensual absoluta por rama de actividad.

Diciembre 2025. Sin estacionalidad.

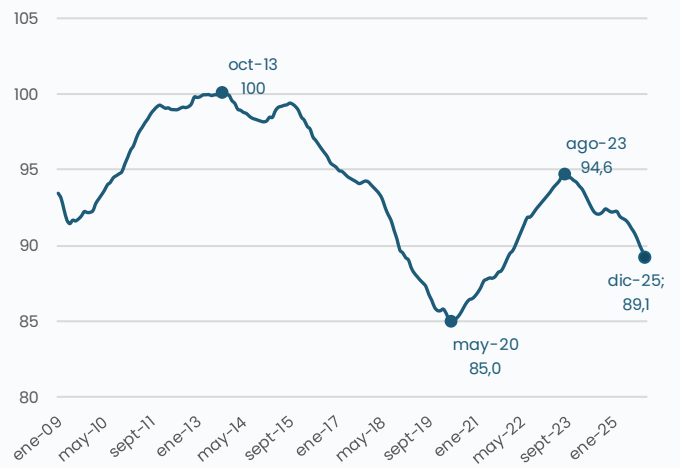


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- La pérdida de empleo de la Industria en el mes de diciembre extiende la tendencia decreciente observada desde septiembre de 2023. Desde ese mes, durante más de dos años, se perdieron casi 70 mil puestos en el sector, de los cuales alrededor de 39 mil corresponden a 2025 y 5,3 mil al último mes. El empleo en este sector registró variaciones negativas en casi todos los meses de 2024 y 2025.

Gráfico 8 | Asalariados registrados del sector privado en Industria Manufacturera.

Enero 2009- diciembre 2025. Índice octubre 2013=100. Sin estacionalidad.

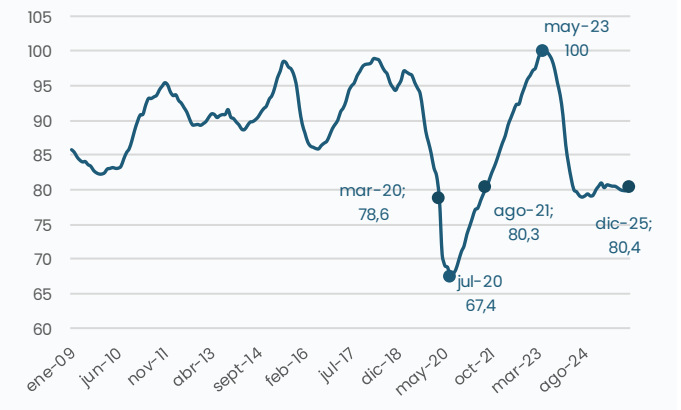


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- En la Construcción, el aumento de diciembre (+0,6%) constituye la mayor variación mensual positiva entre los sectores de actividad. Este incremento se produce luego de siete meses sin crecimiento —con variaciones negativas o prácticamente nulas desde mayo—. En términos interanuales, la variación arroja un aumento de 2 mil ocupados (+0,5%). No obstante, el nivel de empleo de diciembre de 2025 supera solo a los registros de la pandemia. Desde el máximo de la serie de mayo de 2023, se perdieron casi 93 mil puestos de trabajo.

Gráfico 9 | Asalariados registrados del sector privado en Construcción.

Enero 2009- diciembre 2025. Índice mayo 2023=100. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Cuadro 1 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por sector de actividad.

Diciembre 2024-diciembre 2025. Sin estacionalidad.

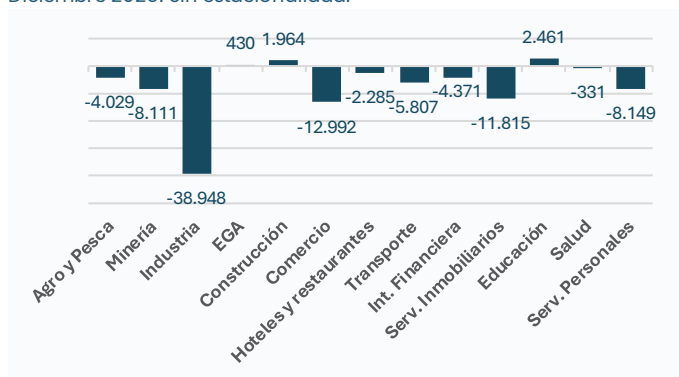
	dic-24	ene-25	feb-25	mar-25	abr-25	may-25	jun-25	jul-25	ago-25	sept-25	oct-25	nov-25	dic-25
Agro y Pesca	0,1%	-0,6%	-0,3%	-1,0%	1,4%	-0,1%	-0,4%	0,1%	0,1%	-0,1%	-0,3%	0,2%	-0,2%
Minería	-0,5%	-0,3%	-1,2%	-1,0%	-0,7%	-0,9%	-1,1%	-0,6%	-0,7%	-0,6%	-0,5%	-0,3%	-1,0%
Industria	-0,1%	0,0%	0,0%	-0,3%	-0,2%	-0,1%	-0,2%	-0,4%	-0,3%	-0,4%	-0,5%	-0,5%	-0,5%
EGA	0,0%	0,0%	0,1%	-0,2%	0,1%	0,4%	0,0%	0,0%	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%
Construcción	1,0%	0,7%	0,6%	-0,8%	0,5%	-0,1%	-0,1%	0,0%	-0,3%	-0,3%	-0,1%	0,0%	0,6%
Comercio	0,3%	0,1%	0,2%	0,1%	0,2%	0,2%	-0,1%	-0,1%	-0,2%	-0,3%	-0,4%	-0,4%	-0,3%
Hoteles y restaurantes	-0,1%	-1,0%	0,3%	0,8%	0,1%	0,3%	-0,2%	-0,3%	0,0%	-0,1%	-0,2%	0,1%	-0,6%
Transporte	-0,2%	-0,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,3%	-0,5%	-0,1%	0,0%	-0,2%	-0,1%	-0,2%	-0,1%
Intermediación Financiera	0,0%	-0,1%	0,0%	-0,1%	-0,2%	-0,2%	-0,4%	0,0%	-0,7%	-0,1%	-0,3%	-0,3%	-0,4%
Servicios Inmobiliarios	0,4%	-0,4%	0,6%	0,0%	0,3%	0,2%	-0,4%	-0,4%	-0,3%	-0,1%	-0,3%	-0,3%	-0,2%
Educación	0,0%	0,2%	0,1%	-0,3%	0,2%	0,1%	0,1%	0,0%	-0,1%	0,0%	0,0%	-0,1%	0,3%
Salud	0,1%	-0,1%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Servicios Personales	0,3%	-0,9%	0,3%	0,0%	-0,1%	-0,2%	-0,3%	-0,5%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	0,1%	-0,2%
Total	0,1%	-0,1%	0,2%	-0,2%	0,2%	0,0%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,3%	-0,2%	-0,2%

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- El panorama se modifica, parcialmente, en la comparación interanual. La reducción de 92 mil puestos que mostró el empleo privado asalariado registrado entre diciembre de 2024 y diciembre de 2025 fue el resultado de caídas en 9 de los 13 sectores, lideradas por Industria, Comercio y Servicios Inmobiliarios. Sólo Educación, Construcción y Electricidad, Gas y Agua registraron leves aumentos interanuales.
- La Minería es el sector más persistente en la caída, con 18 meses consecutivos de expulsión de empleo.

Gráfico 10 | Variación interanual absoluta por rama de actividad.

Diciembre 2025. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Esta dinámica del empleo se enmarca en un proceso de crecimiento del PIB, concentrado en sectores de baja intensidad laboral, que no se traduce en un aumento de los puestos de trabajo.
- Al comparar la evolución de la actividad económica con la del empleo formal por rama entre el cuarto trimestre de 2025 y el cuarto trimestre de 2023, se observa que solo las contracciones en el empleo en Industria, Construcción, Servicios Personales y Salud se corresponden con reducciones en el nivel de actividad sectorial. En todos los casos, la caída del empleo fue incluso superior al del producto sectorial.
- Sin embargo, en otros seis sectores la variación negativa del empleo se verificó aún en un contexto de aumento de la actividad: Intermediación Financiera (+26% en actividad, -3% en empleo), Minería (+17% y -8%), Hoteles y Restaurantes (+16% y -3%) y el Sector Inmobiliario (+4% y -2%) son los casos más pronunciados.
- El único sector que registró variaciones positivas tanto en actividad como en empleo fue Agro y

Pesca, aunque con una elasticidad empleo-producto baja.

- Finalmente, Comercio, el sector de mayor peso en el empleo privado, junto con Educación, mostraron variaciones cercanas a cero en ambos indicadores.
- Por lo tanto, la fuerte contracción del empleo formal asalariado privado durante los dos últimos

años es el resultado neto de (1) caídas que acompañaron con mayor intensidad bajas en el nivel de actividad, (2) caídas en sectores que crecieron, (3) débil respuesta positiva en un sector con crecimiento en el nivel de actividad y (4) estabilidad de la ocupación y en el nivel de actividad.

Empleo del sector privado por provincia

- De acuerdo a los datos del SIPA, en diciembre el empleo se redujo en 14 provincias y aumentó en 6. Las mayores caídas porcentuales se dieron en San Luis (-0,9%), Chaco (-0,7%) y Catamarca (-0,7%).
- Las provincias que experimentaron los mayores aumentos fueron Corrientes (+0,8%), Neuquén (+0,5%) y Formosa (+0,5%).
- Buenos Aires y Córdoba fueron las que explicaron en diciembre la mayor parte de la variación negativa del empleo formal privado total con contribuciones del 57% y 18%, respectivamente. En ambos casos, su contribución fue superior al peso del empleo provincial en el empleo asalariado privado total (de 31,5% y 8,4%, respectivamente).

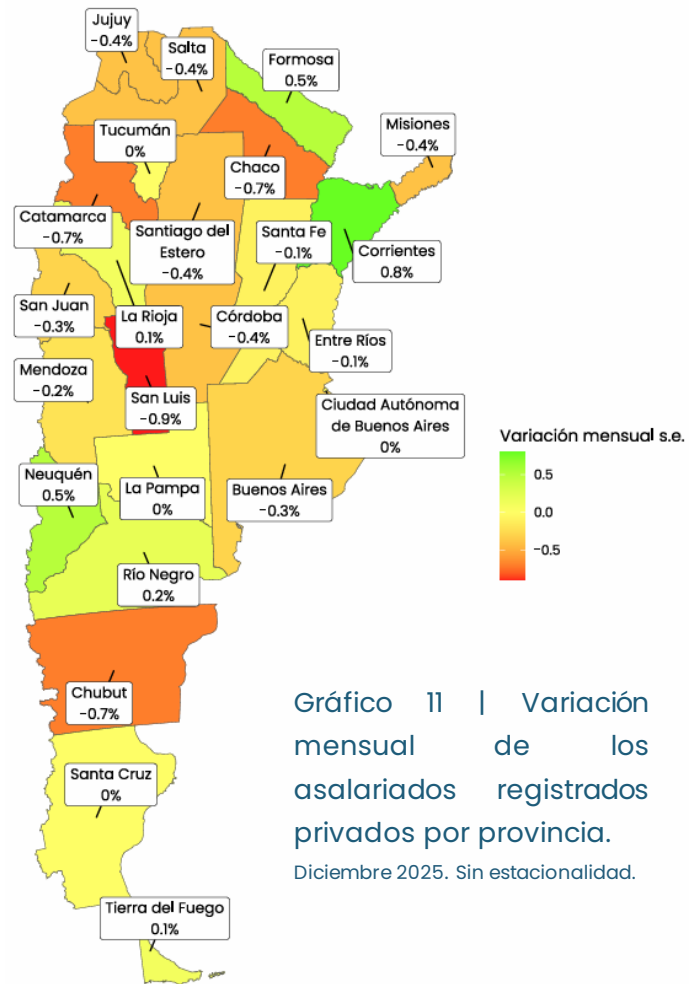


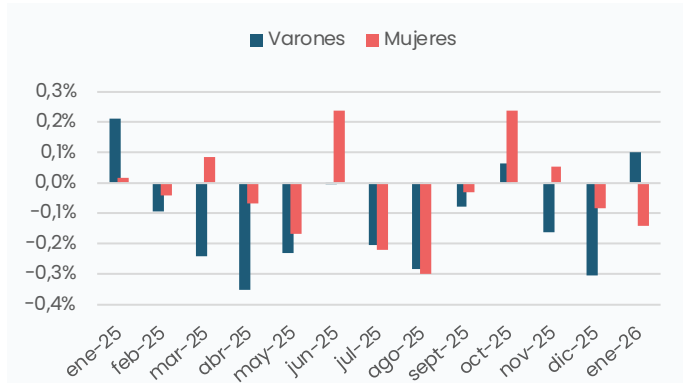
Gráfico 11 | Variación mensual de los asalariados registrados privados por provincia.

Diciembre 2025. Sin estacionalidad.

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo del sector privado por sexo

Gráfico 12 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por sexo. Enero 2025 – enero 2026.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

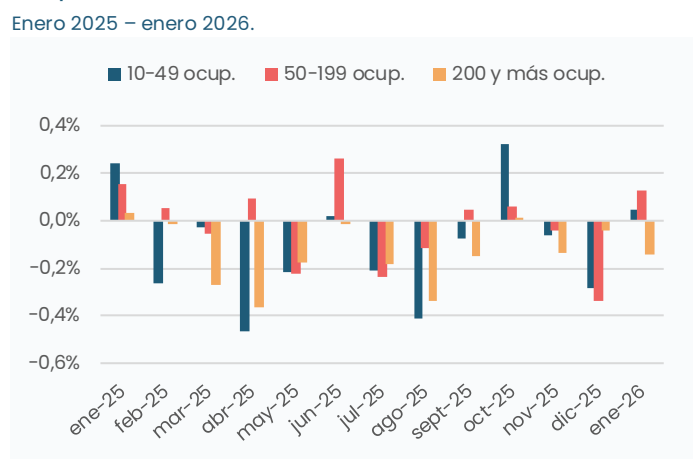
- De acuerdo a la información proveniente de la EIL, el comportamiento del empleo a lo largo del último año ha venido siendo diferencial por sexo.
- A lo largo de 2025, desde febrero y exceptuando julio y agosto, el empleo femenino tuvo un comportamiento algo más favorable que el masculino.
- En enero de 2026, esta tendencia se revirtió: el empleo masculino registró un leve aumento (+0,1%), mientras que el femenino se redujo (-0,1%).

Empleo del sector privado por tamaño de empresa

- Aunque a lo largo del último año no se observa un patrón evidente en la evolución del empleo formal según los tamaños de empresa aquí considerados, desde febrero de 2025 a diciembre, exceptuando octubre, no hubo aumentos en el empleo en las empresas chicas y grandes, mientras que ello se verificó sólo en algunos meses en las empresas medianas. En enero de 2026, se registraron leves aumentos en las empresas chicas y medianas, mientras que las grandes continuaron en baja.
- En términos interanuales, en el mes de enero de 2026, se observó una pérdida de empleo en las empresas grandes (-1,8%), chicas (-1,6%) y medianas (-0,4%). La caída interanual se aceleró

en los tres tamaños de empresa respecto del mes anterior.

Gráfico 13 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por tamaño de empresa. Enero 2025 – enero 2026.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Tasas de entrada y de salida de una ocupación y motivos del cambio en la dotación de personal

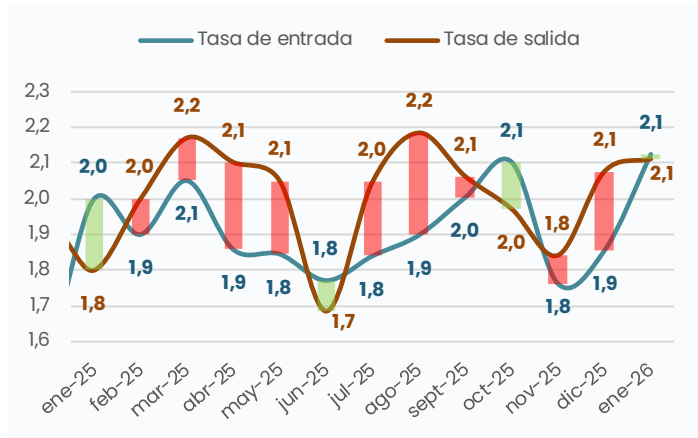
- Los datos de la EIL permiten contar con un panorama de los flujos laborales a partir de la tasa de entrada —que mide el porcentaje de incorporaciones de trabajadores en relación al stock de ocupados a fin del mes anterior— y de la tasa salida de una ocupación —que mide la

proporción de desvinculaciones en relación al total de ocupados a fines del mes anterior—.

- A lo largo de 2025, exceptuando enero, junio y octubre, las tasas de salida superaron a las tasas de entrada. En enero de 2026 la tasa de entrada fue igual a la de salida (2,1%).

Gráfico 14 | Tasas de entrada y de salida de una ocupación.

Enero 2025 – enero 2026.

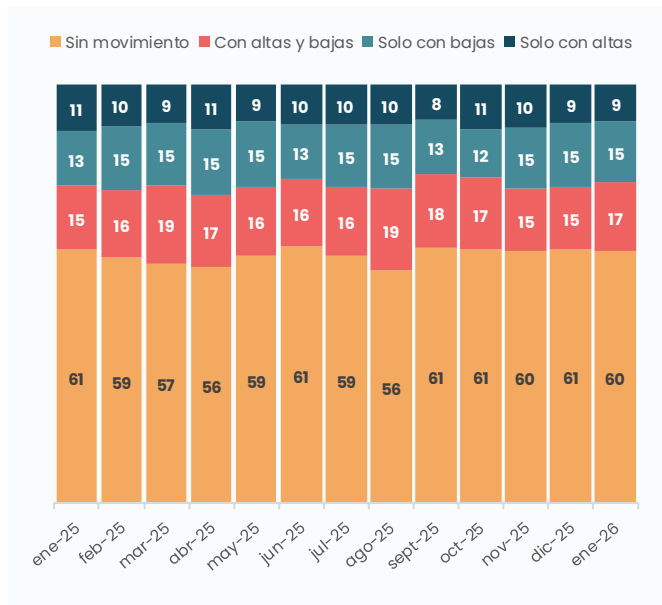


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- En la comparación interanual se observa un crecimiento en la tasa de salida (1,8% en enero 2025 y 2,1% un año después) junto a cierta estabilidad en la tasa de entrada (2,0% y 2,1%, respectivamente).
- El porcentaje de empresas que registraron solo bajas de personal en enero de 2026 fue 15%, nivel similar al observado en diciembre de 2025 y superior al de un año antes. El porcentaje de empresas que solo han experimentado alzas de personal ha venido disminuyendo, lentamente, en los últimos meses.

Gráfico 15 | Porcentaje de empresas según tipo de movimiento de personal.

Enero 2025 – enero 2026.

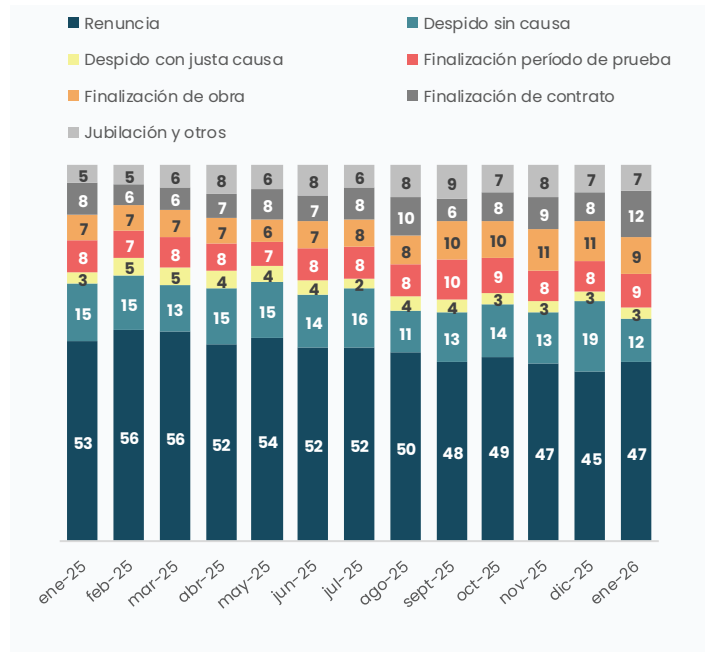


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Las renuncias continúan siendo la modalidad legal de terminación de la relación laboral que explica la mayor parte de las desvinculaciones (47% en enero de 2026), recuperándose respecto del mínimo de 45% registrado en diciembre, pero inferior al de enero de 2025 (53%). A lo largo de 2025 se observó una tendencia descendente en la participación de las renuncias entre las bajas. Los despidos sin causa representaron el 12% de las desvinculaciones en enero de 2026, retornando a los niveles habituales luego del pico de 19% registrado en diciembre de 2025. La finalización de contrato, por su parte, aumentó su participación al 12%.

Gráfico 16 | Porcentaje de bajas según modalidad legal.

Enero 2025 – enero 2026.

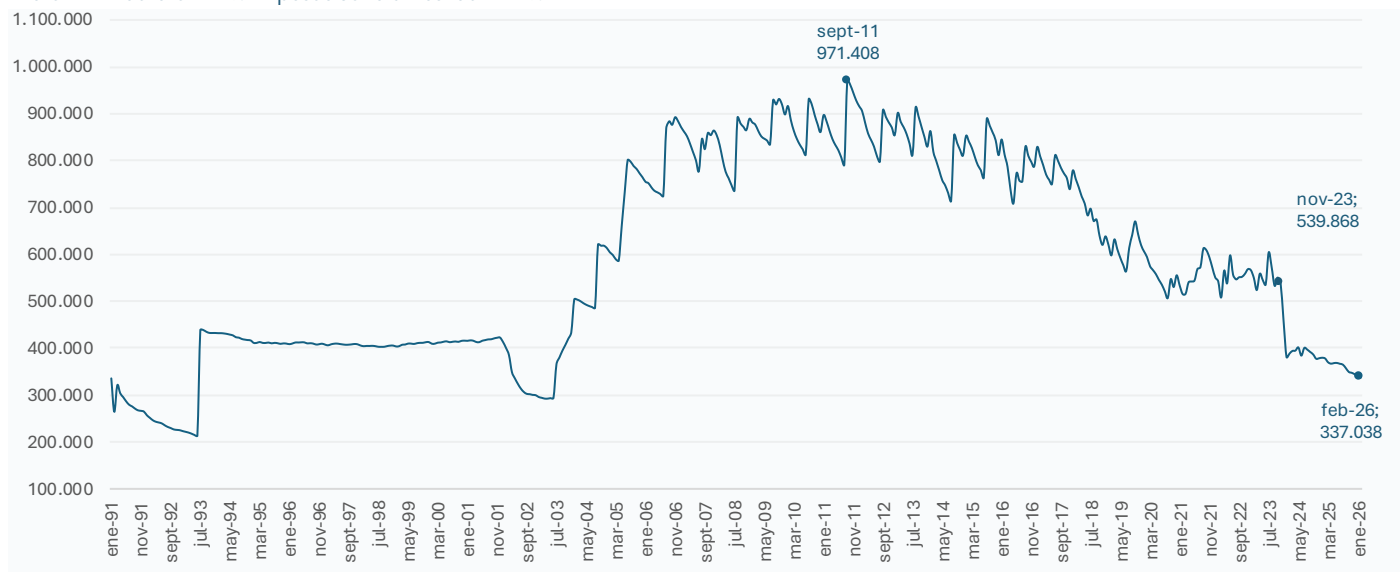


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Salario mínimo, vital y móvil

Gráfico 17 | Salario mínimo, vital y móvil.

Enero 1991-febrero 2026. En pesos constantes feb-2026.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Tabla 2 | Salario mínimo, vital y móvil nominal.

Mes	Mensual	Horario
feb-25	292.446	1.462
mar-25	296.832	1.484
abr-25	302.600	1.513
may-25	308.200	1.541
jun-25	313.400	1.567
jul-25	317.800	1.589
ago-25	322.200	1.610
sept-25	322.200	1.610
oct-25	322.200	1.610
nov-25	328.400	1.642
dic-25	334.800	1.674
ene-26	341.000	1.705
feb-26	346.800	1.734

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- El poder adquisitivo del salario mínimo, vital y móvil (SMVM) se redujo durante el mes de febrero de 2026 (-1,2%). Ello se suma a las reducciones de los 7 meses previos: enero (-1,0%), diciembre (-0,9%), noviembre (-0,5%), octubre (-2,3%), septiembre (-2,0%), agosto (-0,5%) y julio (-0,5%). En todos estos meses los incrementos del salario mínimo nominal

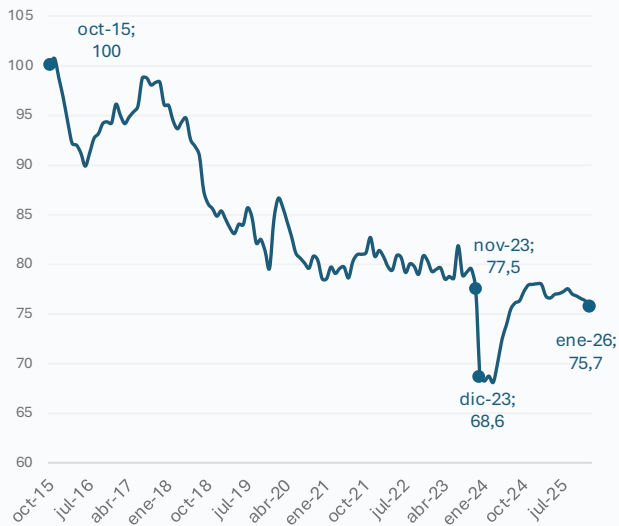
resultaron inferiores a la variación de precios, una brecha que se profundizó particularmente en septiembre y octubre, cuando el SMVM permaneció constante en \$322.200.

- En diciembre de 2023 se inició un extenso proceso de merma del valor real del SMVM, cuando se contrajo 15% de la mano de la aceleración inflacionaria, seguido por una caída aún mayor, del 17%, en enero de 2024. Esta tendencia se interrumpió momentáneamente en algunos meses posteriores cuando el incremento nominal acompañó o superó la inflación.
- Sin embargo, más allá de ciertas alzas en algunos meses puntuales, entre noviembre de 2023 y febrero de 2026 el salario mínimo real acumuló una caída de casi 38%. Durante 2025 la caída fue de 9%.
- Esta contracción, junto con la tendencia decreciente de los años anteriores, lleva a que el salario mínimo en términos reales de febrero de 2026 se ubique en un valor inferior al de 2001, antes del colapso de la convertibilidad. Asimismo, implica una erosión del 65% respecto del valor máximo de la serie, en septiembre de 2011, de forma tal que representa apenas un tercio del mismo.

Remuneraciones de los trabajadores formales del sector privado

Gráfico 18 | Índice de salarios del sector privado.

Octubre 2015–enero 2026. Índice oct-15=100. Pesos constantes ene-26.



Fuente: INDEC.

- En enero de 2026 (último dato disponible) el poder de compra de los salarios promedio de los asalariados formales del sector privado medido a través del Índice de Salarios -INDEC- se redujo (-0,7%) respecto al mes anterior y es 2,3% menor que en noviembre de 2023. Dicho índice viene exhibiendo caídas desde septiembre de 2025, mes a partir del cual volvió a ubicarse por debajo del valor de noviembre de 2023.
- Por el contrario, la remuneración promedio de los asalariados registrados del sector privado proveniente del SIPA muestra una dinámica de

mayor recomposición. De acuerdo a esta fuente, tras caídas de la remuneración promedio en términos reales en marzo y abril de 2025 (-2,5% y -1,4%), se verificaron aumentos entre junio y agosto (+2,3%, +0,7% y +0,6%). Luego de no presentar cambios en septiembre, en octubre (-0,3%), noviembre (-0,2%) y diciembre (-0,3%) se registraron leves caídas.

- A diferencia del indicador del INDEC, datos preliminares basados en información de esta fuente indican que en enero se dio un aumento de 0,5% (cifra incluida en el Panorama Mensual del Trabajo Registrado, Marzo 2026, de la Secretaría de Trabajo).
- De esta forma, la remuneración promedio de enero de 2026 resulta 2,8% superior a la de noviembre de 2023 y se mantiene por encima de dicho valor desde junio de 2025. De hecho, tal como lo refleja el gráfico de la portada que compara la evolución del nivel de actividad, del empleo y de los salarios, estos últimos tuvieron una recuperación más rápida que la ocupación.
- No obstante, acumula una caída de 15% respecto del máximo de la serie registrado en mayo de 2013.
- En enero de 2026 el valor nominal de la remuneración promedio de los asalariados registrados del sector privado (sin estacionalidad) fue de \$1.993.504.

Gráfico 19 | Remuneraciones promedio.

Enero 2009 – enero 2026. Sin estacionalidad. Pesos constantes ene-26.

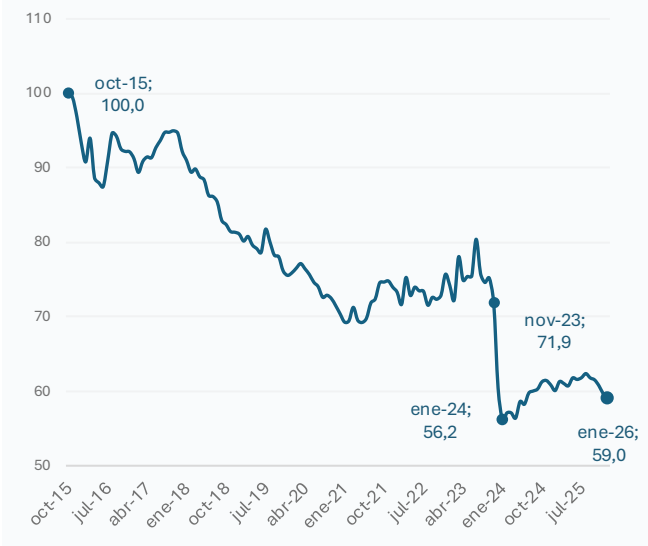


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Remuneraciones de los trabajadores formales del sector público

Gráfico 20 | Índice de salarios del sector público.

Octubre 2015 – enero 2026. Índice oct-15=100. Pesos constantes ene-26.



Fuente: INDEC.

- El salario promedio real de los trabajadores asalariados formales del sector público —medido a través del Índice de Salarios - INDEC— registró una fuerte contracción entre noviembre de 2023 y enero de 2024 (-21,9%).
- Posteriormente, evidenció -con leves oscilaciones- una recuperación mucho más débil que la de los salarios del sector privado y continuó situándose muy por debajo del valor de noviembre de 2023.
- En enero de 2026, el poder de compra de los salarios públicos se redujo con respecto al de diciembre (-1,0%). Este valor es 41% inferior al máximo registrado 10 años atrás y 17,9% inferior respecto de noviembre de 2023.

Fuentes de información utilizadas

Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA) – Administración Federal de Ingresos Públicos (AFIP)

El Sistema Integrado Previsional Argentina (SIPA) se compone de los registros administrativos de la seguridad social. Los mismos incluyen a los trabajadores asalariados registrados de empresas privadas; los ocupados en la Administración Pública, ya sea nacional, provincial, municipal, entes autárquicos y descentralizados, sociedades y empresas con participación mayoritaria del Estado; trabajadores autónomos y monotributistas y, por último, los trabajadores de casas particulares.

Encuesta de Indicadores Laborales – Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (Ministerio de Capital Humano)

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es llevada a cabo mensualmente por la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y releva información en alrededor de 3000 empresas de 5 y más personas ocupadas o de 10 y más (dependiendo del aglomerado) en todos los sectores de actividad con excepción del primario. La EIL brinda información sobre la evolución del nivel general del empleo, las altas y bajas de trabajadores, la modalidad de contratación, las horas trabajadas, las expectativas de las empresas y la existencia de conflictos, entre otras dimensiones asociadas a la dotación de personal y sus variaciones. La información se releva en empresas localizadas en Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza y Gran Tucumán. Asimismo, releva información en empresas de 5 y más trabajadores en los aglomerados de Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Gran Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran Mar del Plata y Gran La Plata.

Índice de Salarios – INDEC

El Índice de Salarios es publicado mensualmente por el Instituto Nacional de Estadística y Censos, INDEC. El indicador computa la evolución de los salarios sin considerar los cambios en las horas trabajadas, los descuentos por ausentismo, los premios y otros conceptos vinculados a las características de los trabajadores y a su desempeño.