

INFORME

Panorama del empleo asalariado formal y de las remuneraciones

Roxana Maurizio y Luis Beccaria Coordinadores
Anahí Di Lalla y Sol Catania Colaboradoras

NOVIEMBRE 2025

Sobre EDIL

El Área de Empleo, Distribución e Instituciones Laborales (EDIL) reúne investigadores del Instituto Interdisciplinario de Economía Política (IIEP) que estudian la interrelación entre la dinámica del mercado de trabajo, las instituciones laborales, las políticas de empleo y de protección social, y la distribución del ingreso en Argentina y en América Latina. Los temas de investigación incluyen, entre otros, la movilidad ocupacional e inestabilidad de ingresos, informalidad laboral, nuevas formas de empleo y el futuro del trabajo, cambio tecnológico y empleo, rol e impactos de las instituciones laborales, desigualdad y pobreza, políticas activas del mercado de trabajo y shocks macroeconómicos, ciclos y dinámica de los salarios y el empleo.

El estudio de estas temáticas es tanto teórico como empírico. Se utilizan diferentes fuentes de información, entre las que se encuentran las encuestas de empleo, de hogares y de empresas, los registros administrativos de empleo formal, del seguro de desempleo y de los impuestos a los ingresos, los censos económicos y de población y las cuentas nacionales. El análisis comparativo entre los países de América Latina permite obtener un panorama detallado de los rasgos comunes y de las particularidades de los mercados de trabajo en la región.

Sobre el informe

El Informe “Panorama del empleo asalariado formal y de las remuneraciones” es una publicación de EDIL sobre la evolución reciente del empleo formal y las remuneraciones en Argentina. El informe contiene un análisis detallado del empleo asalariado registrado total, incluyendo el empleo en el sector público y privado, y en casas particulares. Se examina la evolución del empleo asalariado formal privado según sector de actividad, tamaño de empresa, provincia y sexo de los trabajadores. También se aborda el análisis de las tasas de entrada y salida de ocupaciones y los motivos de los cambios en la dotación de personal. Finalmente, se examina la evolución del salario mínimo, vital y móvil y las remuneraciones reales de los trabajadores formales del sector privado. En estos análisis se combinan diferentes fuentes de información oficiales provenientes del Instituto Nacional de Estadística y Censos y de la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Coordinadores: Roxana Maurizio y Luis Beccaria

Colaboradoras: Anahí Di Lalla y Sol Catania

Difusión: Tomás Álvarez y Vanesa Sangoi



[@edil_iiep](#)



edil-iiep@fce.uba.ar

En síntesis:

- Caída de 13,1 mil puestos de trabajo en el empleo asalariado formal total en el mes de agosto.
- Caída de 10,6 mil puestos de trabajo en el empleo asalariado formal del sector privado.
- Caída de 1,7 mil puestos de trabajo en el empleo asalariado formal del sector público.
- Mantenimiento de puestos de trabajo en el empleo asalariado formal de casas particulares.
- Caída del salario mínimo real en el mes de octubre.
- Leve caída del salario promedio real de los asalariados formales del sector privado en el mes de septiembre.
- Leve caída del salario promedio real de los asalariados formales del sector público en el mes de septiembre.

Empleo asalariado formal total

- En el mes de agosto (último dato disponible) aproximadamente 10.078 mil personas eran trabajadores asalariados registrados en la seguridad social, de acuerdo a los datos desestacionalizados del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA). Ello incluye al empleo asalariado en el sector privado, en el sector público y en casas particulares.
- Luego de caídas desde septiembre de 2023 a agosto de 2024, leves alzas y bajas hasta abril de 2025, el empleo asalariado formal total registró caídas consecutivas durante 4 meses, desde mayo a agosto de 2025.
- Asimismo, el empleo asalariado formal total en agosto de 2025 representaba una pérdida de 33 mil puestos de trabajo (-0,3%) respecto de agosto de 2024 y una pérdida de 224 mil puestos de trabajo (-2,2%) respecto de noviembre de 2023.
- Por lo tanto, más allá de las fluctuaciones de los últimos meses, desde fines de 2023 se observa una fuerte reducción del empleo formal asalariado total durante el primer semestre de 2024, cierto estancamiento desde allí hasta el primer trimestre de este año y caídas posteriores.
- En una mirada de más largo plazo (desde enero de 2012), esta evolución ubica al número de

Variación mensual de los indicadores principales

Empleo. Var. mensual (agosto). SIPA. En miles	
Privado	-10,6
Público	-1,7
Casas particulares	-0,8
Total	-13,1

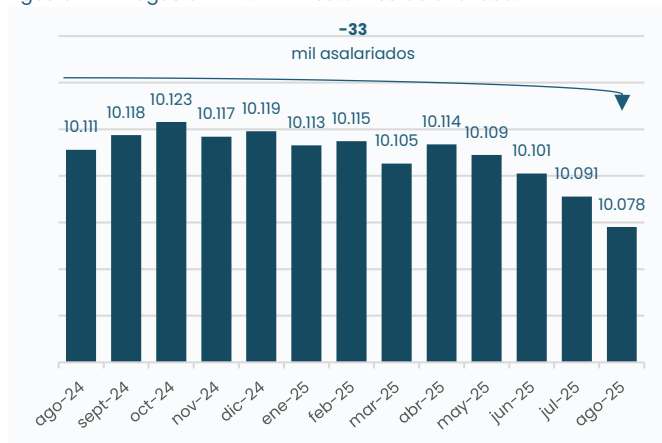
Salario mínimo. Var. mensual (octubre)	-2,3%
--	-------

Índice de salarios promedio. Var. mensual (septiembre). INDEC	
Sector privado	-0,7%
Sector público	-0,9%

asalariados formales en un valor similar al de octubre de 2022.

Gráfico 1 | Asalariados registrados.

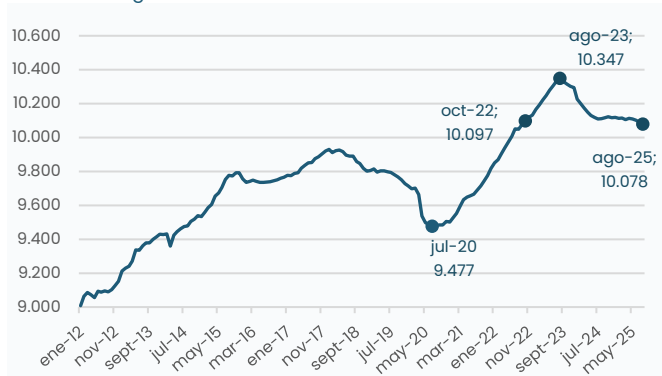
Agosto 2024-agosto 2025. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 2 | Asalariados registrados.

Enero 2012- agosto 2025. En miles. Sin estacionalidad.



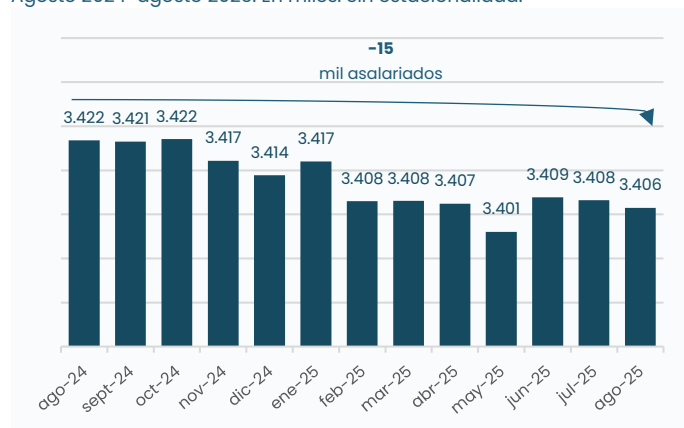
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo asalariado formal del sector público

- Desde fines de 2023 el empleo formal del sector público ha experimentado mayormente una tendencia decreciente, con algunas fluctuaciones. En el mes de agosto dicho empleo se mantuvo prácticamente sin cambios.
- El comportamiento descendente a lo largo del período hizo que empleo formal público del mes de agosto de 2025 (3,4 millones) fuera 0,4% inferior al valor de agosto de 2024 (-15 mil) y 1,7% inferior al de noviembre de 2023 (-61 mil).

Gráfico 3 | Asalariados registrados del sector público.

Agosto 2024-agosto 2025. En miles. Sin estacionalidad.



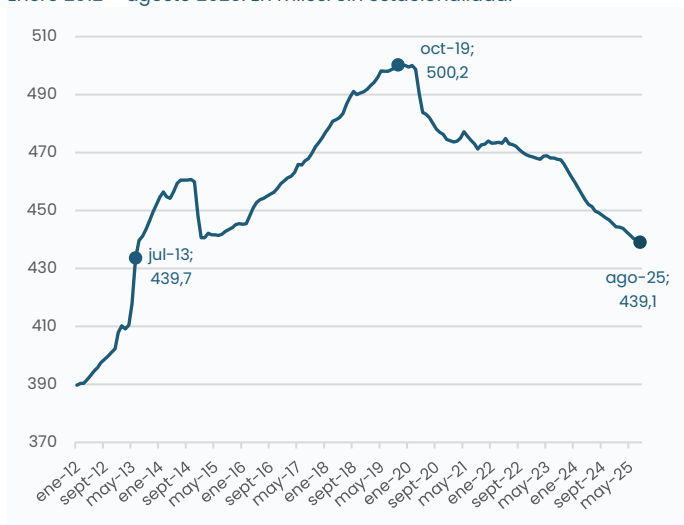
Fuente Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo asalariado formal de casas particulares

- Dentro del empleo asalariado, el empleo bajo el régimen especial de trabajadoras de casas particulares es el que registra la mayor cantidad de meses consecutivos de caídas.
- El empleo formal en este sector muestra una tendencia decreciente desde mediados de 2023, interrumpida momentáneamente a principios de 2025, pero que continuó con posterioridad.
- En términos interanuales, en agosto de este año hubo una pérdida de 10 mil puestos de trabajo, lo que equivale a una caída del 2,3%. Respecto de noviembre de 2023 la contracción fue de casi 25 mil puestos (-5,3%).
- Desde el máximo histórico de la serie (iniciada en 2012), alcanzado en octubre de 2019, el empleo en casas particulares se redujo un 12,2%, lo que equivale a 61 mil trabajadoras menos.
- De esta manera, el empleo formal en este sector resulta muy similar al observado 12 años atrás.

Gráfico 4 | Asalariados registrados de casas particulares.

Enero 2012 – agosto 2025. En miles. Sin estacionalidad.



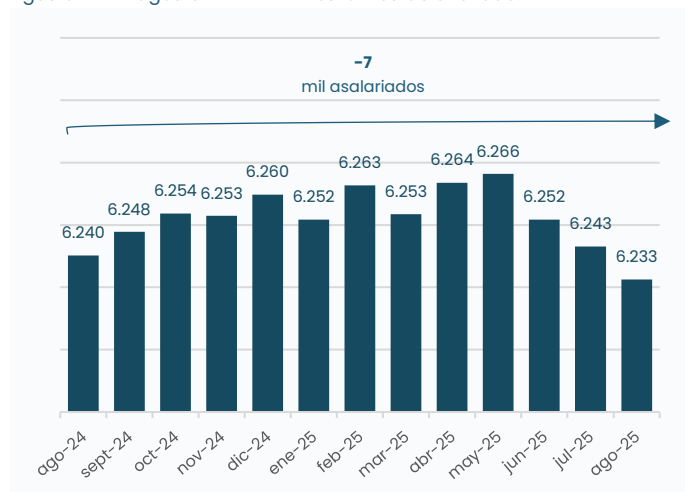
Fuente Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo asalariado formal del sector privado

- En agosto de 2025, 6,23 millones de trabajadores eran asalariados formales en empresas privadas (excluyendo el empleo en casas particulares).
- En agosto de 2024 se interrumpió la caída de once meses consecutivos registrada por esta categoría de empleo. Entre agosto y diciembre de 2024 hubo un período de leve crecimiento, seguido por un comportamiento oscilante desde enero a mayo de 2025, mientras que desde junio nuevamente se observaron caídas.
- En agosto la disminución fue de casi 10,6 mil puestos (-0,2%).
- La comparación respecto de noviembre de 2023 arroja una pérdida de 139 mil empleos (-2,2%) mientras no hay cambios significativos en la comparación interanual (-0,1%).

Gráfico 5 | Asalariados registrados del sector privado.

Agosto 2024–agosto 2025. En miles. Sin estacionalidad.

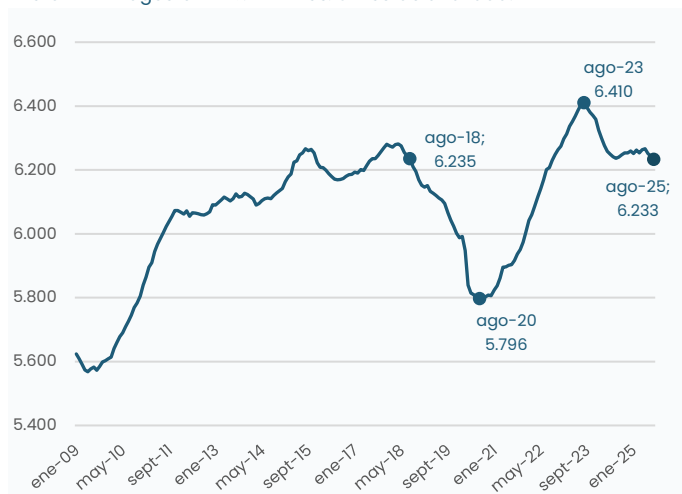


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- La mirada de largo plazo (desde enero de 2009) permite observar que el número de ocupados de agosto de 2025 resulta similar al de casi 7 años atrás, en agosto de 2018 y es 2,8% inferior al valor máximo de la serie en agosto de 2023.

Gráfico 6 | Asalariados registrados del sector privado.

Enero 2009– agosto 2025. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

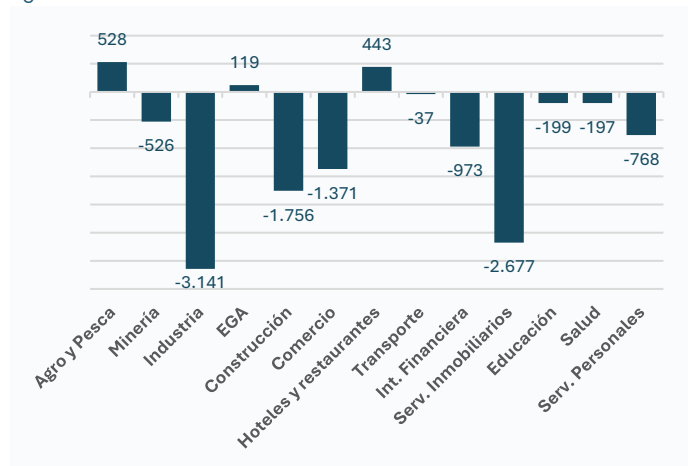
- Los datos provenientes de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) —que releva información en empresas de 5 y más ocupados o de 10 y más ocupados, según el aglomerado— también muestran una leve caída, tanto en agosto (-0,3%) como en septiembre (-0,1%).

Empleo del sector privado según rama de actividad

- En agosto hubo 8 (de 13) sectores con variaciones negativas en el volumen de empleo. Intermediación Financiera (-0,7%), Minería (-0,6%) y Construcción (-0,5%) fueron los sectores que presentaron las mayores caídas porcentuales de empleo.
- Agro y Pesca, Suministro de Electricidad, Gas y Agua y Hoteles, y Restaurantes fueron los únicos sectores con una variación positiva (del +0,2%), mientras que Transporte y Educación no presentaron variaciones significativas.
- En términos absolutos, en el mes de agosto nuevamente la Industria y Servicios Inmobiliarios lideraron la caída del empleo.
- El sector Comercio interrumpió en el mes de junio de este año la tendencia creciente evidenciada desde mediados del año 2024, al mantenerse sin modificaciones en julio y caer levemente en agosto (-0,1%).

Gráfico 7 | Variación mensual absoluta por rama de actividad.

Agosto 2025. Sin estacionalidad.



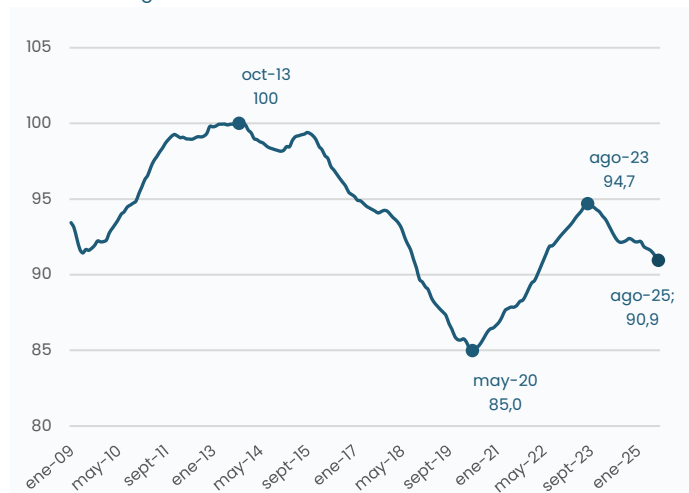
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- La pérdida de empleo de la Industria en el mes de agosto extiende la tendencia decreciente observada desde septiembre de 2023. Desde ese mes, se perdieron casi 47 mil puestos en el sector, de los cuales alrededor de 16 mil corresponden a lo que va de 2025 y 3 mil al último mes. El empleo

en este sector registró variaciones negativas en casi todos los meses de 2024 y 2025.

Gráfico 8 | Asalariados registrados del sector privado en Industria Manufacturera.

Enero 2009- agosto 2025. Índice octubre 2013=100. Sin estacionalidad.

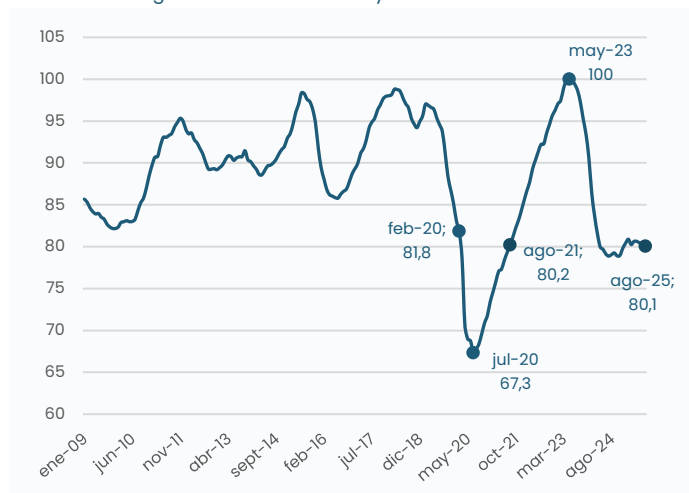


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- En la Construcción, la comparación interanual arroja un aumento de casi 4,8 mil ocupados, equivalente a 1,3%. El valor de agosto de 2025, sin embargo, resulta similar al de febrero de 2020 y agosto de 2021 y supera solo a los registros de la pandemia, considerando la serie iniciada en 2009. Desde el máximo de la serie de mayo de 2023, se perdieron casi 94 mil puestos de trabajo.

Gráfico 9 | Asalariados registrados del sector privado en Construcción.

Enero 2009- agosto 2025. Índice mayo 2023=100. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Cuadro 1 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por sector de actividad.

Agosto 2024-agosto 2025. Sin estacionalidad.

	ago-24	sept-24	oct-24	nov-24	dic-24	ene-25	feb-25	mar-25	abr-25	may-25	jun-25	jul-25	ago-25
Agro y Pesca	0,3%	0,0%	0,2%	0,1%	-0,2%	-0,7%	-0,2%	-0,9%	1,4%	-0,2%	-0,4%	0,2%	0,2%
Minería	-0,3%	-0,1%	-0,2%	-0,5%	-0,5%	-0,3%	-1,1%	-1,1%	-0,7%	-1,0%	-1,2%	-0,8%	-0,6%
Industria	0,0%	0,1%	0,1%	-0,1%	-0,2%	0,0%	0,0%	-0,4%	-0,1%	-0,1%	-0,2%	-0,3%	-0,3%
EGA	-0,4%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	0,1%	-0,2%	0,1%	0,4%	0,0%	0,0%	0,2%
Construcción	0,2%	0,3%	-0,4%	0,1%	1,1%	0,8%	0,6%	-0,8%	0,5%	0,0%	-0,2%	0,0%	-0,5%
Comercio	0,3%	0,4%	0,3%	0,3%	0,2%	0,1%	0,2%	0,1%	0,2%	0,2%	-0,1%	0,0%	-0,1%
Hoteles y restaurantes	-0,2%	0,0%	0,0%	-0,2%	-0,1%	-1,2%	0,6%	0,6%	0,0%	0,3%	-0,2%	-0,2%	0,2%
Transporte	-0,2%	-0,1%	0,0%	-0,1%	-0,2%	-0,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,3%	-0,6%	0,0%	0,0%
Intermediación Financiera	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,2%	-0,2%	-0,5%	-0,1%	-0,7%
Servicios Inmobiliarios	0,2%	0,2%	0,2%	-0,1%	0,3%	-0,3%	0,5%	0,0%	0,3%	0,1%	-0,3%	-0,3%	-0,3%
Educación	0,0%	0,0%	0,1%	-0,1%	0,1%	0,2%	0,1%	-0,3%	0,2%	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%
Salud	0,0%	0,0%	-0,1%	0,0%	0,0%	-0,1%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,1%	-0,1%	-0,1%
Servicios Personales	-0,2%	-0,2%	0,0%	-0,4%	0,3%	-0,8%	0,3%	0,0%	-0,2%	-0,2%	-0,5%	-0,3%	-0,2%
Total	0,1%	0,1%	0,1%	0,0%	0,1%	-0,1%	0,2%	-0,1%	0,2%	0,0%	-0,2%	-0,1%	-0,2%

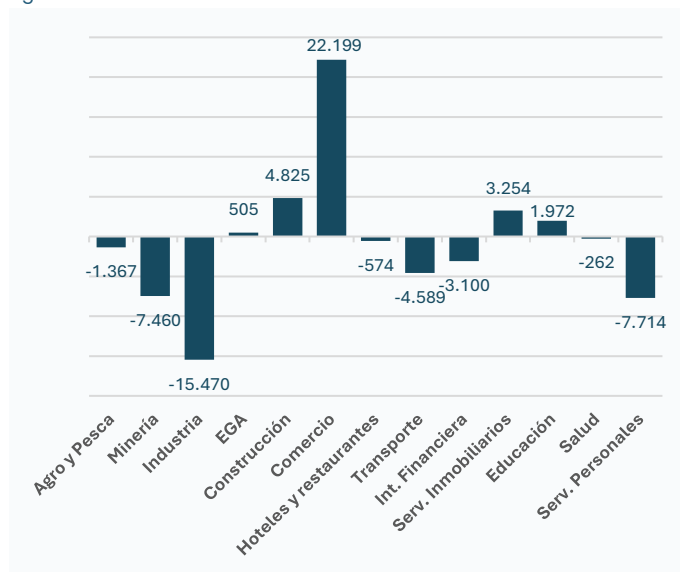
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- En términos interanuales, la leve caída de 7 mil puestos que mostró el empleo privado asalariado registrado entre agosto de 2024 y agosto de 2025 fue el resultado neto del aumento en Comercio (el sector que concentra la mayor parte del empleo asalariado formal del sector privado, 20%) y, en menor medida, en Construcción y Servicios Inmobiliarios, y de las caídas en sectores como la Industria (el segundo sector más importante en el empleo asalariado formal privado, 19%), Servicios Personales y la Minería.

- De acuerdo a los datos provenientes de la EIL, en el mes de septiembre se produjeron caídas en el empleo de la Industria Manufacturera (-0,2%) y la Construcción (-0,5%), mientras que el Comercio se mantuvo sin cambios. O sea, de acuerdo con esta fuente de información, en el mes de septiembre se mantendría la dinámica contractiva en los dos primeros sectores y el Comercio seguiría sin compensar -parcialmente- las caídas en otros sectores, como lo había hecho en meses anteriores.

Gráfico 10 | Variación interanual absoluta por rama de actividad.

Agosto 2025. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo del sector privado por provincia

- De acuerdo a los datos del SIPA, en agosto el empleo se redujo en 16 provincias y aumentó sólo en 6. Las mayores caídas porcentuales se dieron en Neuquén (-0,7%), Chaco (-0,6%) y Formosa (-0,6%).
- Las provincias que experimentaron los mayores aumentos fueron Chubut (+2,1%) y San Juan (+0,5%).
- Buenos Aires y la Ciudad Autónoma de Buenos Aires fueron las que explicaron en agosto la mayor parte de la variación negativa del empleo formal privado total con contribuciones del 44% y 40%, respectivamente. En ambos casos, su contribución fue superior al peso del empleo provincial en el empleo asalariado privado total (de 31,7% y 24,1%, respectivamente).

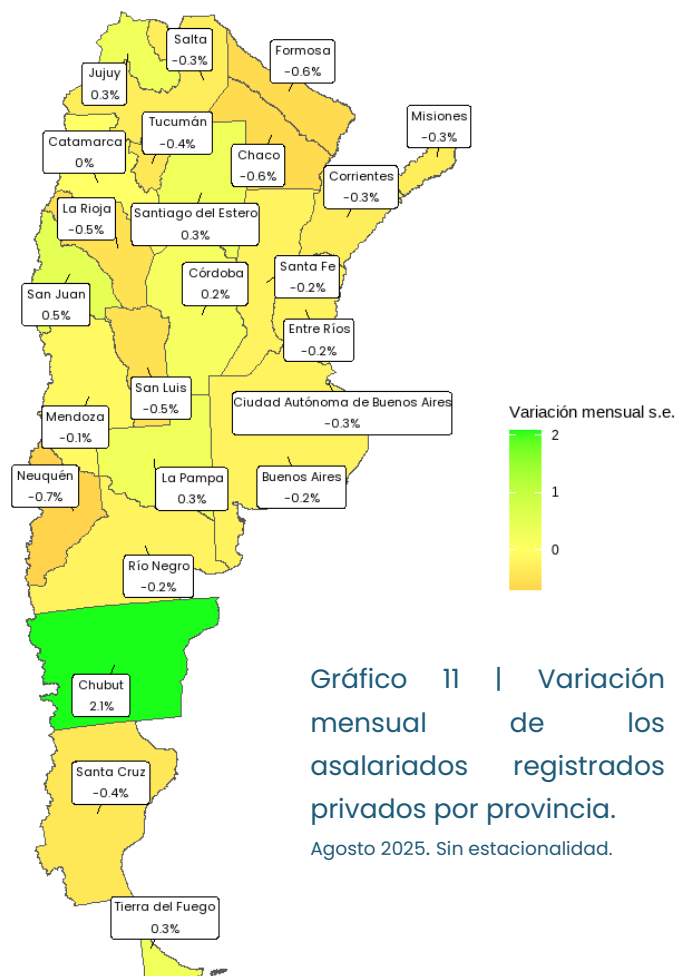


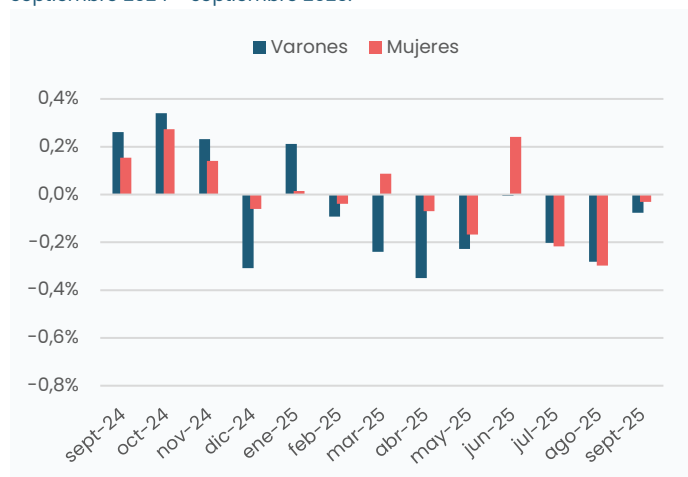
Gráfico 11 | Variación mensual de los asalariados registrados privados por provincia.

Agosto 2025. Sin estacionalidad.

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo del sector privado por sexo

Gráfico 12 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por sexo. Septiembre 2024 – septiembre 2025.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

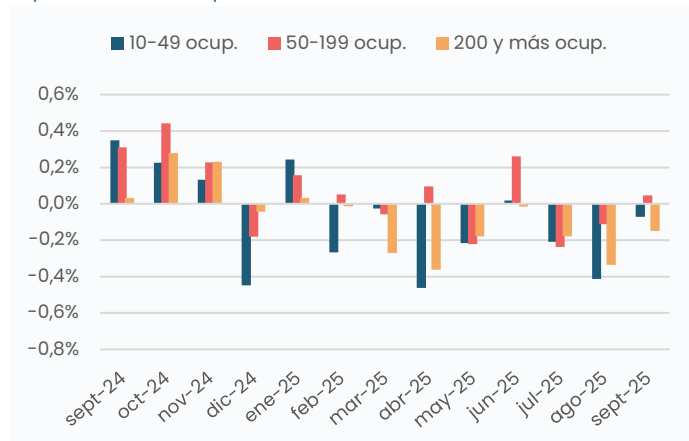
- De acuerdo a la información proveniente de la EIL, el comportamiento del empleo a lo largo del último año ha venido siendo diferencial por sexo.
- Si bien en los primeros meses de este año el empleo femenino tuvo un comportamiento algo más favorable que el masculino, ello ya no se verificó en julio y agosto.
- En septiembre, el empleo masculino se redujo levemente (-0,1%) y el femenino no tuvo variaciones significativas.

Empleo del sector privado por tamaño de empresa

- Aunque a lo largo del último año no se observa un patrón evidente en término de la evolución del empleo formal según los tamaños de empresa aquí considerados, desde febrero de 2025 no hubo aumentos en el empleo en las empresas chicas y grandes, mientras que ello se verificó sólo en algunos meses en las empresas medianas.
- En términos interanuales, en el mes de septiembre, la pérdida de empleo se observó en las empresas chicas (-1,5%) y grandes (-1,0%). Por su parte, en las medianas se dio un leve aumento (+0,5%).

Gráfico 13 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por tamaño de empresa.

Septiembre 2024 – septiembre 2025.



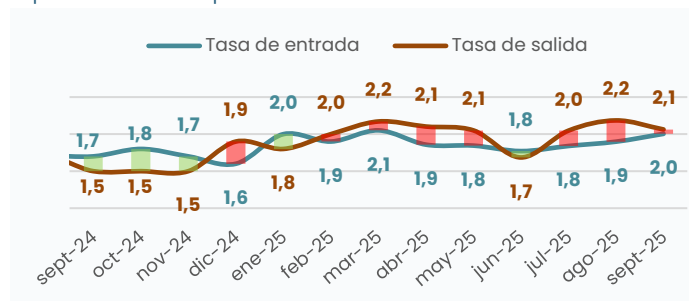
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Tasas de entrada y de salida de una ocupación y motivos del cambio en la dotación de personal

- Los datos de la EIL permiten contar con un panorama de los flujos laborales a partir de la tasa de entrada —que mide el porcentaje de incorporaciones de trabajadores en relación al stock de ocupados a fin del mes anterior— y de la tasa salida de una ocupación —que mide la proporción de desvinculaciones en relación al total de ocupados a fines del mes anterior—.
- Consistente con la evolución del empleo en el segmento de empresas de 10 o más ocupados, en el primer semestre de este año, exceptuando junio, las tasas de salida superaron a las tasas de entrada.

Gráfico 14 | Tasas de entrada y de salida de una ocupación.

Septiembre 2024 – septiembre 2025.



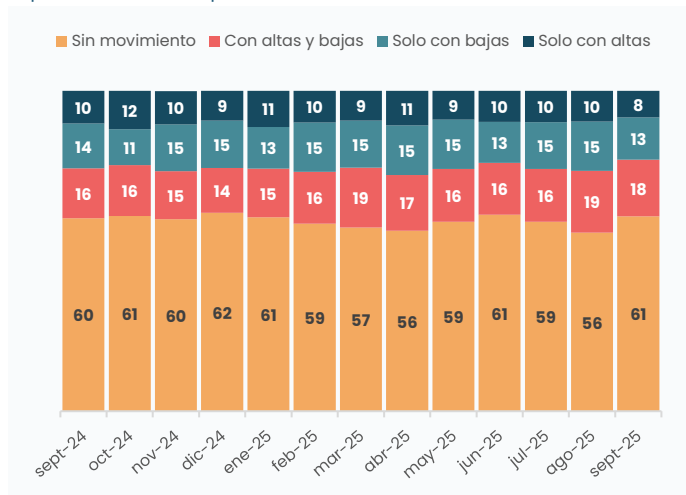
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Ambas tasas continúan siendo bajas en relación a toda la serie (iniciada en 2001) con excepción del período más crítico de la pandemia y algunos meses de 2002, luego del colapso de la convertibilidad. Sin embargo, durante el último año se observa un crecimiento en la tasa de salida lo que explica la variación negativa del stock de empleo. Esta tasa fue 1,5% en septiembre 2024 y 2,1% un año después. La tasa de entrada, de hecho, se mantuvo en el entorno de 1,7/2% durante el último año.

- El porcentaje de empresas que registraron solo bajas de personal en septiembre fue 13%, reduciéndose con respecto al mes previo (15%) y, levemente, con respecto al mismo mes del año anterior (14%).

Gráfico 14 | Porcentaje de empresas según tipo de movimiento de personal.

Septiembre 2024 – septiembre 2025.

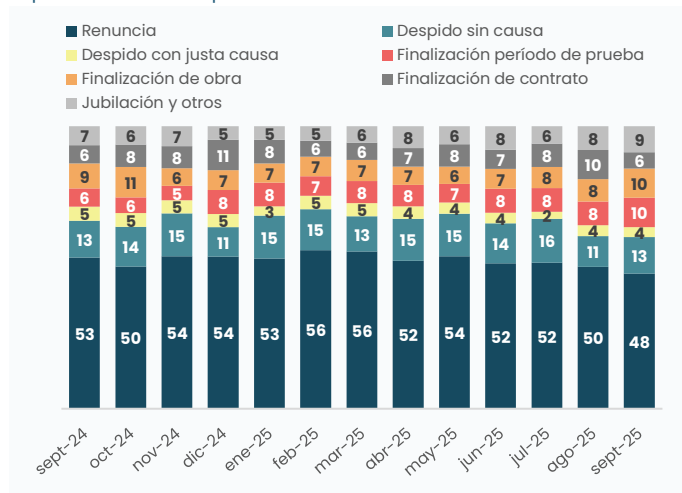


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Las renunciaciones continúan siendo la modalidad legal de terminación de la relación laboral que explica la mayor parte de las desvinculaciones (48% en septiembre). Sin embargo, en lo que va del año se observa una fuerte reducción (- 8pp) de esta razón. Por el contrario, la finalización del período de prueba, la finalización del contrato o la finalización de obra aumentaron en términos relativos.

Gráfico 16 | Porcentaje de bajas según modalidad legal.

Septiembre 2024 – septiembre 2025.

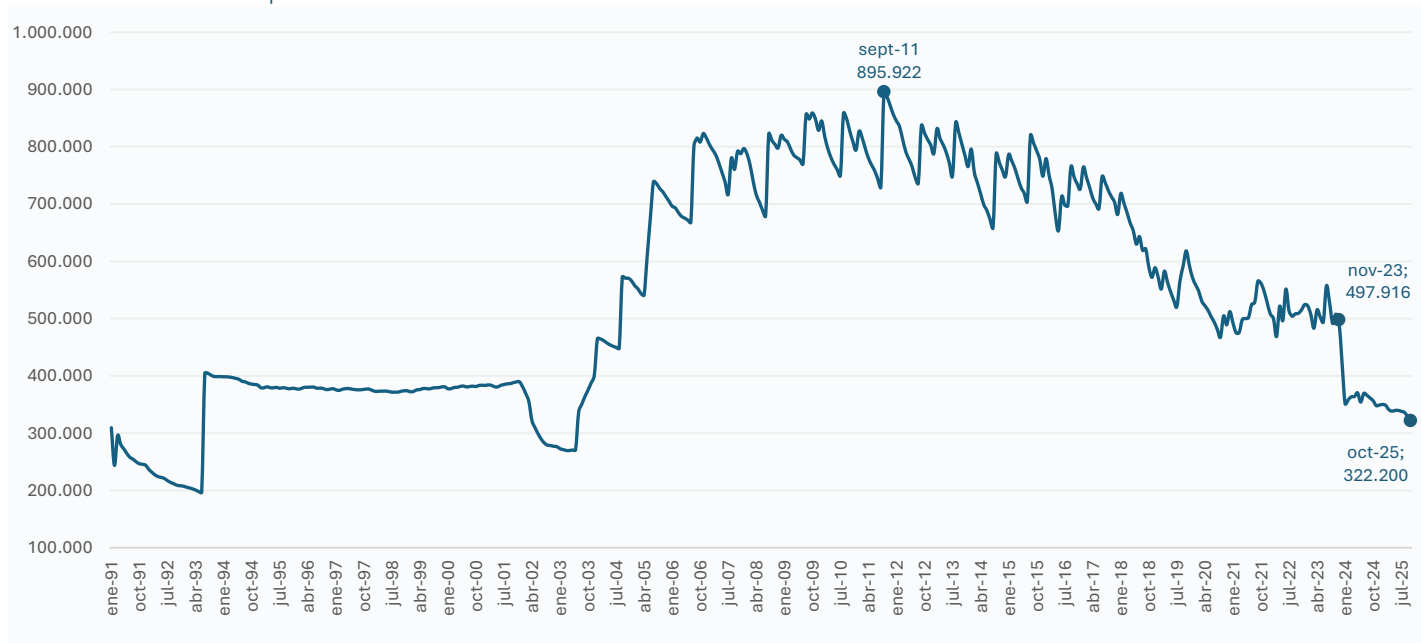


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Salario mínimo, vital y móvil

Gráfico 17 | Salario mínimo, vital y móvil.

Enero 1991-octubre 2025. En pesos constantes oct-2025.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Tabla 2 | Salario mínimo, vital y móvil nominal.

Mes	Mensual	Horario
oct-24	271.571	1.358
nov-24	271.571	1.358
dic-24	279.718	1.399
ene-25	286.711	1.434
feb-25	292.446	1.462
mar-25	296.832	1.484
abr-25	302.600	1.513
may-25	308.200	1.541
jun-25	313.400	1.567
jul-25	317.800	1.589
ago-25	322.200	1.610
sept-25	322.200	1.610
oct-25	322.200	1.610

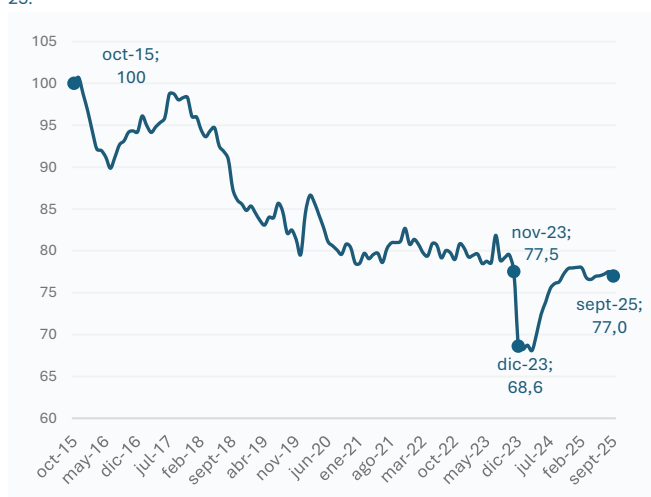
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- El poder adquisitivo del salario mínimo, vital y móvil (SMVM) se redujo durante el mes de octubre de 2025 (-2,3%). En septiembre (-2,0%), agosto (-0,5%) y julio (-0,5%) había descendido, luego de mostrar cierta estabilidad en junio (+0,1%).

Remuneraciones de los trabajadores formales del sector privado

Gráfico 18 | Índice de salarios del sector privado.

Octubre 2015–septiembre 2025. Índice oct-15=100. Pesos constantes sept-25.



Fuente: INDEC.

- En septiembre de 2025 (último dato disponible) el poder de compra de los salarios promedio de los asalariados formales del sector privado medido a través del Índice de Salarios -INDEC- se redujo

- En diciembre de 2023 se inició un extenso proceso de merma del valor real del SMVM, cuando se contrajo 15% de la mano de la aceleración inflacionaria, seguido por una caída aún mayor, del 17%, en enero de 2024. Esta tendencia se interrumpió momentáneamente en algunos meses posteriores cuando el incremento nominal acompañó o superó la inflación.
- Sin embargo, más allá de ciertas alzas en algunos meses puntuales, entre noviembre de 2023 y octubre de 2025 el salario mínimo real acumuló una caída de 35%. En lo que va del año la caída ha sido de 7,7%.
- Esta contracción, junto con la tendencia decreciente de los años anteriores, lleva a que el salario mínimo en términos reales de octubre de 2025 se ubique en un valor inferior al de 2001, antes del colapso de la convertibilidad. Asimismo, implica una erosión del 64% respecto del valor máximo de la serie, en septiembre de 2011, y que represente solo un tercio del mismo.

levemente (-0,7%) respecto al mes anterior y es 0,7% menor que en noviembre de 2023.

- En lo que va del año, exceptuando febrero, mayo y septiembre, la tendencia resulta similar cuando se analizan las cifras de remuneración promedio de los asalariados registrados del sector privado provenientes del SIPA. De acuerdo a esta fuente, en marzo, abril y mayo la remuneración promedio se redujo en términos reales: -2,3% en marzo, -1,3% en abril y -0,3% en mayo. Por su parte, en junio (+2,6%), julio (+0,6%) y agosto (+0,7%) se dieron aumentos.
- Datos preliminares basados en información de esta fuente indican que en septiembre se dio un leve aumento de 0,2% (cifra incluida en el Panorama Mensual del Trabajo Registrado, Noviembre 2025, de la Secretaría de Trabajo). O sea, esta variación sería de signo inverso al ya reportado por el Índice de Salarios para ese mes.

- De confirmarse esta cifra, el salario medio de septiembre de 2025 habría aumentado 4,3% con respecto a noviembre de 2023.
- De todas maneras, acumula una caída del orden de 14% respecto del máximo de la serie registrado en mayo de 2013.

- En septiembre de 2025 el valor nominal de la remuneración promedio de los asalariados registrados del sector privado (sin estacionalidad) fue \$1.817.137.

Gráfico 19 | Remuneraciones promedio.

Enero 2009 – agosto 2025. Sin estacionalidad. Pesos constantes ago-25.

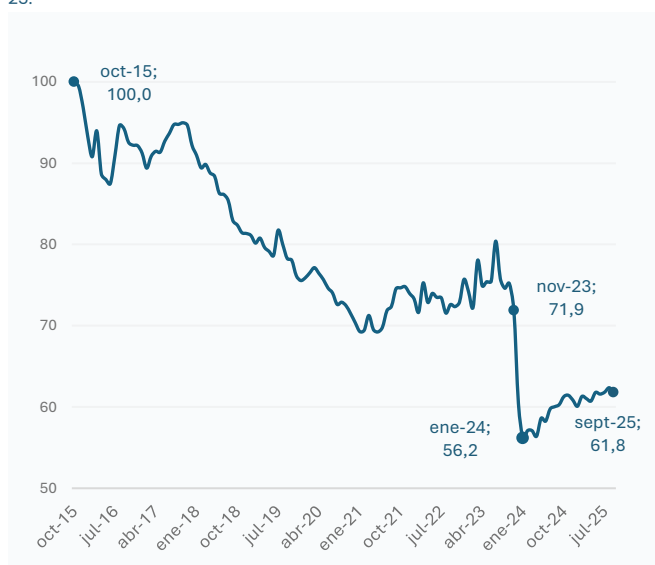


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Remuneraciones de los trabajadores formales del sector público

Gráfico 20 | Índice de salarios del sector público.

Octubre 2015 – septiembre 2025. Índice oct-15=100. Pesos constantes sept-25.



Fuente: INDEC.

- El salario promedio real de los trabajadores asalariados formales del sector público —medido a través del Índice de Salarios - INDEC— registró una fuerte contracción entre noviembre de 2023 y enero de 2024 (-21,9%).
- Posteriormente, evidenció -con leves oscilaciones- una recuperación mucho más débil que la de los salarios del sector privado y continuó situándose muy por debajo del valor de noviembre de 2023, con una pérdida del 14% entre dicho mes y septiembre de 2025.
- En septiembre de 2025, el poder de compra de los salarios públicos se redujo con respecto al de agosto (-0,9%). Asimismo, este valor es 38% inferior al registrado 10 años atrás.

Fuentes de información utilizadas

Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA) – Administración Federal de Ingresos Públicos (AFIP)

El Sistema Integrado Previsional Argentina (SIPA) se compone de los registros administrativos de la seguridad social. Los mismos incluyen a los trabajadores asalariados registrados de empresas privadas; los ocupados en la Administración Pública, ya sea nacional, provincial, municipal, entes autárquicos y descentralizados, sociedades y empresas con participación mayoritaria del Estado; trabajadores autónomos y monotributistas y, por último, los trabajadores de casas particulares.

Encuesta de Indicadores Laborales – Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (Ministerio de Capital Humano)

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es llevada a cabo mensualmente por la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y releva información en alrededor de 3000 empresas de 5 y más personas ocupadas o de 10 y más (dependiendo del aglomerado) en todos los sectores de actividad con excepción del primario. La EIL brinda información sobre la evolución del nivel general del empleo, las altas y bajas de trabajadores, la modalidad de contratación, las horas trabajadas, las expectativas de las empresas y la existencia de conflictos, entre otras dimensiones asociadas a la dotación de personal y sus variaciones. La información se releva en empresas localizadas en Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza y Gran Tucumán. Asimismo, releva información en empresas de 5 y más trabajadores en los aglomerados de Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Gran Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran Mar del Plata y Gran La Plata.

Índice de Salarios – INDEC

El Índice de Salarios es publicado mensualmente por el Instituto Nacional de Estadística y Censos, INDEC. El indicador computa la evolución de los salarios sin considerar los cambios en las horas trabajadas, los descuentos por ausentismo, los premios y otros conceptos vinculados a las características de los trabajadores y a su desempeño.