

INFORME PANORAMA DEL EMPLEO ASALARIADO FORMAL Y DE LAS REMUNERACIONES

SEPTIEMBRE 2025

Sobre EDIL

El Área de Empleo, Distribución e Instituciones Laborales (EDIL) reúne investigadores del Instituto Interdisciplinario de Economía Política (IIEP) que estudian la interrelación entre la dinámica del mercado de trabajo, las instituciones laborales, las políticas de empleo y de protección social, y la distribución del ingreso en Argentina y en América Latina. Los temas de investigación incluyen, entre otros, la movilidad ocupacional e inestabilidad de ingresos, informalidad laboral, nuevas formas de empleo y el futuro del trabajo, cambio tecnológico y empleo, rol e impactos de las instituciones laborales, desigualdad y pobreza, políticas activas del mercado de trabajo y shocks macroeconómicos, ciclos y dinámica de los salarios y el empleo.

El estudio de estas temáticas es tanto teórico como empírico. Se utilizan diferentes fuentes de información, entre las que se encuentran las encuestas de empleo, de hogares y de empresas, los registros administrativos de empleo formal, del seguro de desempleo y de los impuestos a los ingresos, los censos económicos y de población y las cuentas nacionales. El análisis comparativo entre los países de América Latina permite obtener un panorama detallado de los rasgos comunes y de las particularidades de los mercados de trabajo en la región.

Sobre el informe

El Informe "Panorama del empleo asalariado formal y de las remuneraciones" es una publicación de EDIL sobre la evolución reciente del empleo formal y las remuneraciones en Argentina. El informe contiene un análisis detallado del empleo asalariado registrado total, incluyendo el empleo en el sector público y privado, y en casas particulares. Se examina la evolución del empleo asalariado formal privado según sector de actividad, tamaño de empresa, provincia y sexo de los trabajadores. También se aborda el análisis de las tasas de entrada y salida de ocupaciones y los motivos de los cambios en la dotación de personal. Finalmente, se examina la evolución del salario mínimo, vital y móvil y las remuneraciones reales de los trabajadores formales del sector privado. En estos análisis se combinan diferentes fuentes de información oficiales provenientes del Instituto Nacional de Estadística y Censos y de la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Coordinadores: Roxana Maurizio y Luis Beccaria

Colaboradoras: Anahí Di Lalla y Sol Catania

Difusión: Tomás Álvarez y Vanesa Sangoi



[@edil_iiep](#)



edil-iiep@fce.uba.ar

En síntesis:

- Caída de 4,1 mil puestos de trabajo en el empleo asalariado formal total en junio.
- Caída de 12,2 mil puestos de trabajo en el empleo asalariado formal del sector privado.
- Aumento de 7,8 mil puestos de trabajo en el empleo asalariado formal del sector público.
- Mantenimiento de puestos de trabajo en el empleo asalariado formal de casas particulares.
- Leve caída del salario mínimo real en el mes de agosto.
- Leve aumento del salario promedio real de los asalariados formales del sector privado en julio.
- Leve aumento del salario promedio real de los asalariados formales del sector público en julio.

Empleo asalariado formal total

- En el mes de junio (último dato disponible) aproximadamente 10.111 mil personas eran trabajadores asalariados registrados en la seguridad social, de acuerdo a los datos desestacionalizados del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA). Ello incluye al empleo asalariado en el sector privado, en el sector público y en casas particulares.
- Luego de caídas desde septiembre de 2023 a julio de 2024 y alzas y bajas hasta marzo de 2025, el empleo asalariado formal total registró leves caídas en abril, mayo y junio de 2025. De esta manera, el número total de trabajadores formales a junio de este año se situó en un valor similar al de enero de 2025.
- Asimismo, el empleo asalariado formal total en junio de 2025 representaba una pérdida de 18 mil puestos de trabajo (-0,2%) respecto de junio de 2024 y una pérdida de casi 190 mil puestos de trabajo (-1,8%) respecto de noviembre de 2023.
- En una mirada de más largo plazo (desde enero de 2012), esta evolución ubica al número de asalariados formales en un valor similar al de fines de 2022.

Variación mensual de los indicadores principales

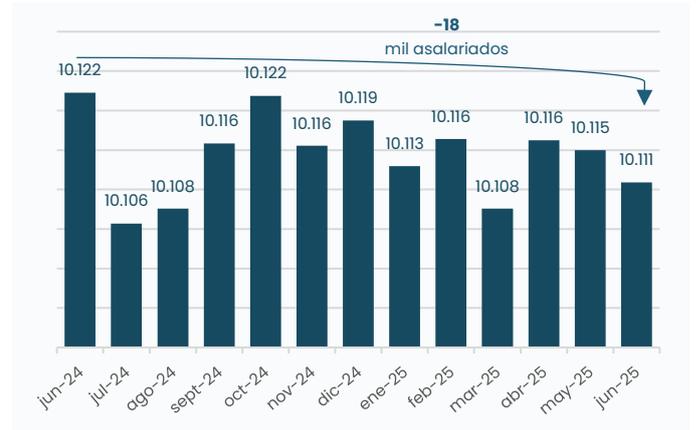
Empleo. Var. mensual (junio). SIPA. En miles	
Privado	-12,2
Público	+7,8
Casas particulares	+0,2
Total	-4,1

Salario mínimo. Var. mensual (agosto)	-0,5%
---------------------------------------	-------

Índice de salarios promedio. Var. mensual (julio). INDEC	
Sector privado	+0,3%
Sector público	+0,4%

Gráfico 1 | Asalariados registrados.

Junio 2024-junio 2025. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 2 | Asalariados registrados.

Enero 2012- junio 2025. En miles. Sin estacionalidad.



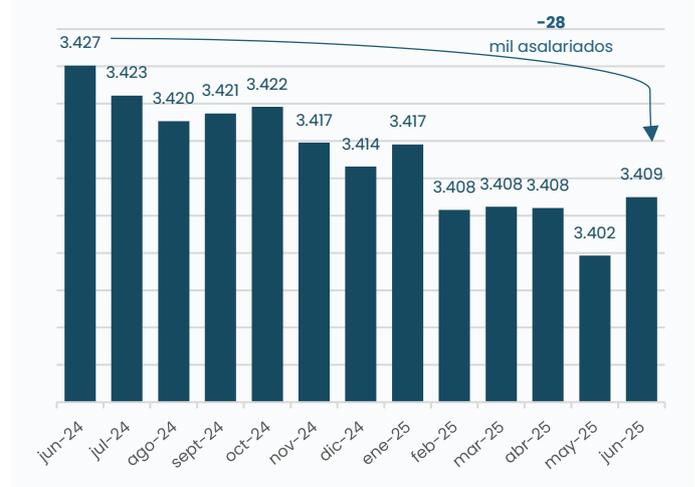
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo asalariado formal del sector público

- Desde fines de 2023 el empleo formal del sector público ha experimentado mayormente una tendencia decreciente, con algunas fluctuaciones. En el mes de junio, sin embargo, se observó un aumento de 7,8 mil puestos (+0,2%).
- A pesar de ello, el comportamiento descendente a lo largo del período hizo que empleo formal público del mes de junio de 2025 (3,4 millones) fuera 0,6% inferior al valor de junio de 2024 (-28 mil) y 1,6% inferior al de noviembre de 2023 (-57 mil).

Gráfico 3 | Asalariados registrados del sector público.

Junio 2024–junio 2025. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo asalariado formal de casas particulares

- Dentro del empleo asalariado, el empleo bajo el régimen especial de trabajadoras de casas particulares es el que registra la mayor cantidad de meses consecutivos de caídas.
- Luego de acumular 22 meses de descenso, desde agosto de 2023 hasta enero de 2025, el empleo formal en este sector se mantuvo relativamente constante desde febrero en adelante.
- En términos interanuales, hubo una pérdida de 7 mil puestos de trabajo, lo que equivale a una caída del 1,5%. Respecto de noviembre de 2023 la contracción fue de 18 mil puestos (-4%).
- Desde el máximo histórico de la serie (iniciada en 2012), alcanzado en octubre de 2019, el empleo en casas particulares se redujo un 11%, lo que equivale a casi 55 mil trabajadoras menos.
- De esta manera, el empleo formal en este sector resulta muy similar al observado 12 años atrás.

Gráfico 4 | Asalariados registrados de casas particulares.

Enero 2012 – junio 2025. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo asalariado formal del sector privado

- En junio de 2025, casi 6,26 millones de trabajadores eran asalariados formales en empresas privadas (excluyendo el empleo en casas particulares).
- En agosto de 2024 se interrumpió la caída de once meses consecutivos registrada por esta categoría de empleo. Entre agosto y diciembre de 2024 hubo un período de leve crecimiento, seguido por un estancamiento en el primer semestre de 2025, caracterizado por leves bajas y alzas en los primeros meses y un leve crecimiento en abril y mayo, interrumpido por una nueva caída en junio.
- En junio la caída fue de aproximadamente 12,2 mil puestos (-0,2%).
- La comparación respecto de noviembre de 2023 arroja una pérdida de 114 mil empleos (-1,8%) mientras no hay cambios significativos en la comparación interanual (+0,1%).
- Por lo tanto, desde fines de 2023 se observan 3 fases bien diferenciadas: (1) fuerte tendencia decreciente durante el primer semestre de 2024; (2) recuperación parcial en la segunda mitad de ese año; (3) comportamiento oscilante durante el primer semestre de 2025.

Gráfico 5 | Asalariados registrados del sector privado.

Junio 2024-junio 2025. En miles. Sin estacionalidad.

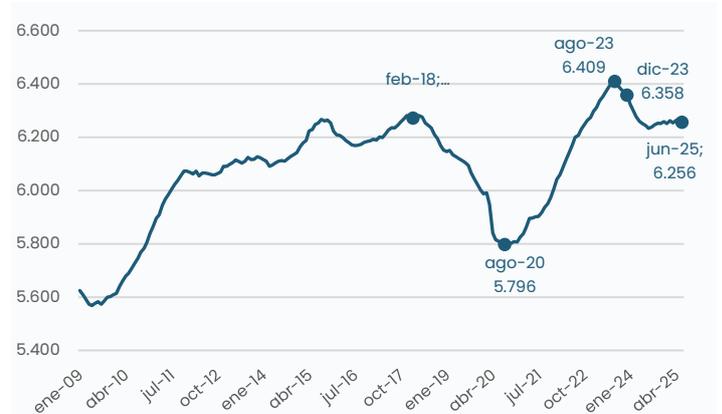


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- La mirada de largo plazo (desde enero de 2009) permite observar que el número de ocupados de junio de 2025 resulta similar al de casi 7 años atrás, en febrero de 2018, y es 2,1% inferior al valor máximo de la serie en agosto de 2023.

Gráfico 6 | Asalariados registrados del sector privado.

Enero 2009-junio 2025. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

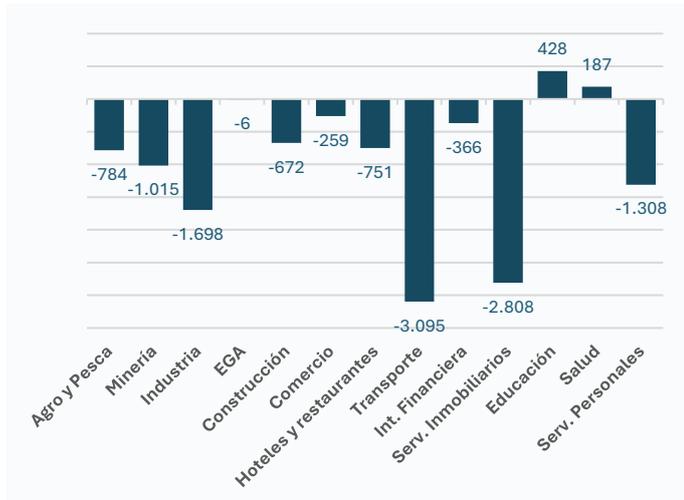
- Los datos provenientes de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) —que releva información en empresas de 5 y más ocupados o de 10 y más ocupados, según el aglomerado— también muestran cierta estabilidad en junio (+0,1%) y exhiben una leve caída de 0,2% en julio.

Empleo del sector privado según rama de actividad

- En junio hubo 9 (de 13) sectores con variaciones negativas. Minería (-1,1%), Transporte (-0,6%) y Servicios Personales (-0,4%) fueron los sectores que presentaron las mayores caídas porcentuales de empleo.
- Por su parte, el resto de los sectores: Educación, Salud, Comercio y Suministro de Electricidad, Gas y Agua, no presentó variaciones significativas.
- En términos absolutos, en el mes de junio, Transporte, Servicios Inmobiliarios e Industria lideraron la caída del empleo.
- El sector Comercio interrumpió la tendencia creciente evidenciada desde mediados del año 2024.

Gráfico 7 | Variación mensual absoluta por rama de actividad.

Junio 2025. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- La pérdida de empleo de la Industria en el mes de junio extiende la tendencia decreciente observada desde septiembre de 2023. Desde ese mes, se perdieron casi 40,4 mil puestos en el sector, de los cuales 8,1 mil corresponden a lo que va de 2025 y 1,7 mil al último mes. El empleo en este sector registró variaciones negativas en casi todos los meses del último año.

Gráfico 8 | Asalariados registrados del sector privado en Industria Manufacturera.

Enero 2009- junio 2025. Índice octubre 2013=100. Sin estacionalidad.

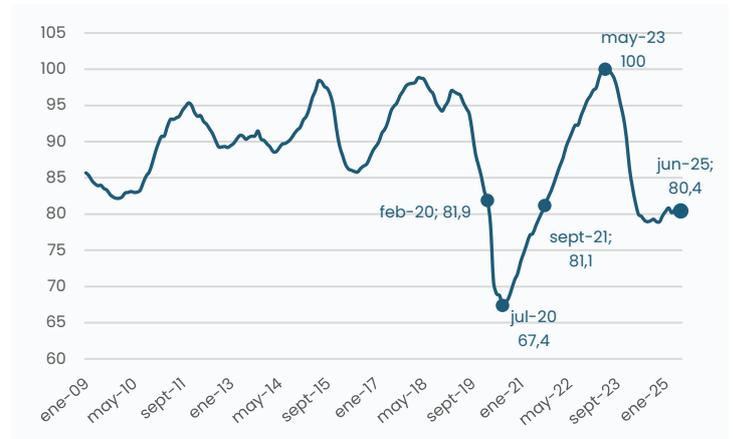


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- El sector de la Construcción presentó una caída mensual de 0,2% en junio de 2025. Aunque en dicho sector en los últimos 12 meses hubo un aumento de casi 6 mil puestos, los dos semestres previos acumularon una caída de casi 98 mil puestos. De esta forma, desde el máximo de la serie de mayo de 2023, se perdieron 92,4 mil puestos de trabajo.
- La comparación interanual arroja un aumento de casi 6 mil ocupados, equivalente a 2%. El valor de junio de 2025, sin embargo, resulta similar al de febrero de 2020 y septiembre de 2021 y supera solo a los registros de la pandemia, considerando la serie iniciada en 2009.

Gráfico 9 | Asalariados registrados del sector privado en Construcción.

Enero 2009- junio 2025. Índice mayo 2023=100. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Cuadro 1 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por sector de actividad.

Junio 2024-junio 2025. Sin estacionalidad.

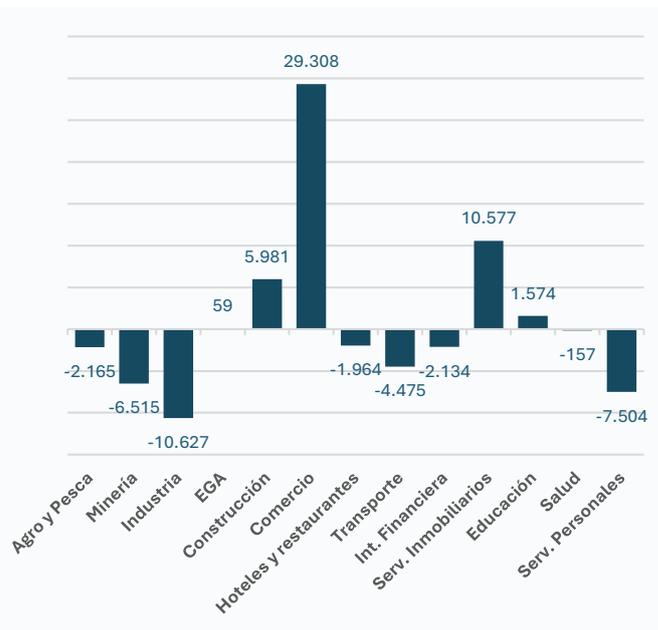
	jun-24	jul-24	ago-24	sept-24	oct-24	nov-24	dic-24	ene-25	feb-25	mar-25	abr-25	may-25	jun-25
Agro y Pesca	0,0%	-0,4%	0,4%	0,0%	0,2%	0,1%	-0,2%	-0,6%	-0,2%	-0,9%	1,3%	-0,2%	-0,2%
Minería	0,1%	-0,2%	-0,2%	0,0%	-0,2%	-0,5%	-0,5%	-0,4%	-1,0%	-1,2%	-0,7%	-0,9%	-1,1%
Industria	-0,3%	-0,4%	0,2%	0,1%	0,1%	-0,1%	-0,2%	0,0%	0,0%	-0,3%	-0,1%	-0,1%	-0,1%
EGA	-0,5%	0,0%	-0,4%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	0,1%	-0,2%	0,1%	0,4%	0,0%
Construcción	-0,7%	-0,2%	0,2%	0,3%	-0,4%	0,0%	1,0%	0,8%	0,6%	-0,8%	0,5%	0,0%	-0,2%
Comercio	0,1%	0,0%	0,4%	0,3%	0,3%	0,3%	0,2%	0,1%	0,2%	0,1%	0,2%	0,2%	0,0%
Hoteles y restaurantes	-0,3%	-0,2%	-0,2%	0,0%	0,0%	-0,2%	-0,1%	-1,1%	0,6%	0,5%	0,0%	0,2%	-0,3%
Transporte	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	0,0%	-0,1%	-0,2%	-0,1%	0,0%	0,0%	-0,1%	0,6%	-0,6%
Intermediación Financiera	0,1%	-0,1%	0,0%	0,0%	-0,1%	0,0%	0,0%	-0,1%	-0,1%	-0,2%	-0,2%	-0,4%	-0,2%
Servicios Inmobiliarios	-0,2%	-0,2%	0,1%	0,3%	0,2%	-0,1%	0,4%	-0,2%	0,5%	0,0%	0,4%	0,2%	-0,3%
Educación	0,0%	0,1%	-0,1%	0,0%	0,1%	-0,1%	0,1%	0,2%	0,1%	-0,3%	0,1%	0,0%	0,1%
Salud	-0,2%	-0,1%	-0,1%	0,0%	-0,1%	0,0%	0,1%	-0,1%	0,0%	0,0%	0,1%	0,1%	0,1%
Servicios Personales	0,4%	-0,5%	-0,3%	-0,2%	0,0%	-0,4%	0,3%	-0,8%	0,3%	0,1%	-0,2%	-0,1%	-0,4%
Total	-0,1%	-0,2%	0,1%	0,1%	0,1%	0,0%	0,1%	-0,1%	0,2%	-0,1%	0,1%	0,1%	-0,2%

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- En términos interanuales, el leve aumento de 17 mil puestos que mostró el empleo privado asalariado registrado entre junio de 2024 y junio de 2025 fue el resultado neto del aumento en Comercio (el sector que concentra la mayor parte del empleo asalariado formal del sector privado, 20%) y, en menor medida, en Servicios Inmobiliarios y Construcción, y de las caídas en sectores como la Industria (el segundo sector más importante en el empleo asalariado formal privado, 19%), la Minería y Servicios Personales.
- De acuerdo a los datos provenientes de la EIL, en el mes de julio el empleo de la Industria Manufacturera no tuvo variaciones y se produjeron caídas en Construcción (-0,5%) y Comercio (-0,2%). O sea, de acuerdo con esta fuente de información, en el mes de julio se estaría repitiendo la situación desfavorable del empleo en la Construcción a la vez que Comercio habría dejado de compensar las caídas en otros sectores.

Gráfico 10 | Variación interanual absoluta por rama de actividad.

Junio 2025. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo del sector privado por provincia

- De acuerdo a los datos del SIPA, en junio el empleo se redujo en 18 provincias y aumentó sólo en 6. Las mayores caídas se dieron en Chubut (-3,5%), La Rioja (-1,8%), Salta (-0,8%), Tierra del Fuego (-0,7%), Jujuy (-0,6%) y Chaco (-0,5%).
- Las provincias que experimentaron los mayores aumentos (si bien en todos los casos muy leves) fueron Formosa (+0,4%), San Juan (+0,4%), Catamarca (+0,1%), Río Negro (+0,1%) y Santa Fe (+0,1%).
- La Ciudad Autónoma de Buenos Aires y Chubut fueron las que explicaron en junio la mayor parte de la variación negativa del empleo formal privado total con contribuciones del 40% y 29%, respectivamente. En ambos casos su contribución fue mayor al peso del empleo provincial en el empleo asalariado privado total, de 24,1% y 1,5%, respectivamente.

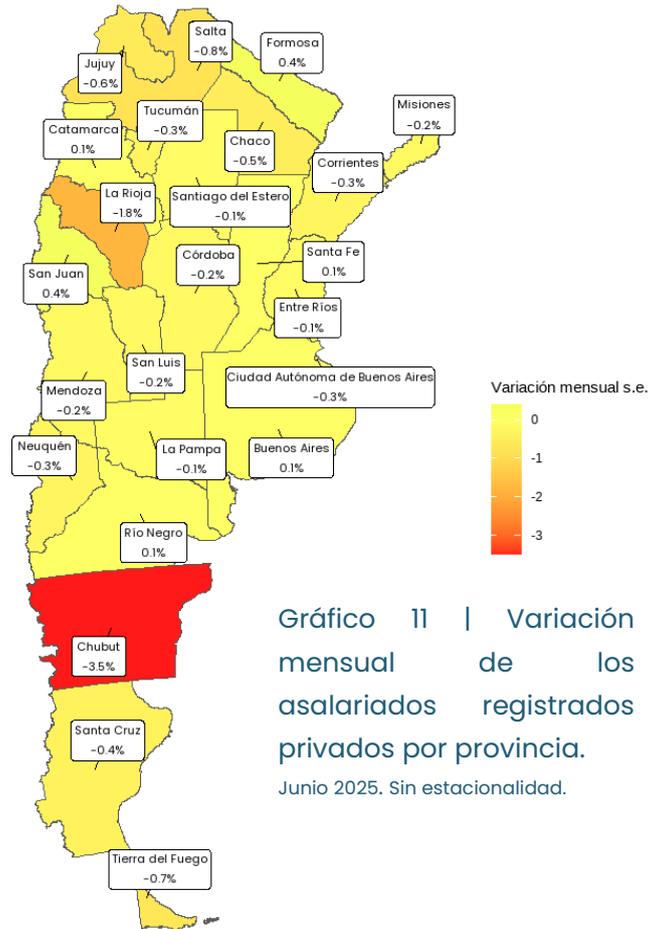


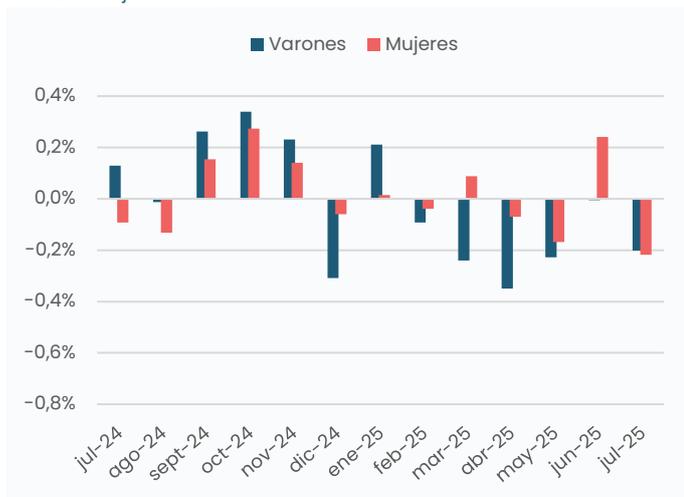
Gráfico 11 | Variación mensual de los asalariados registrados privados por provincia.

Junio 2025. Sin estacionalidad.

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo del sector privado por sexo

Gráfico 12 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por sexo. Julio 2024 – julio 2025.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

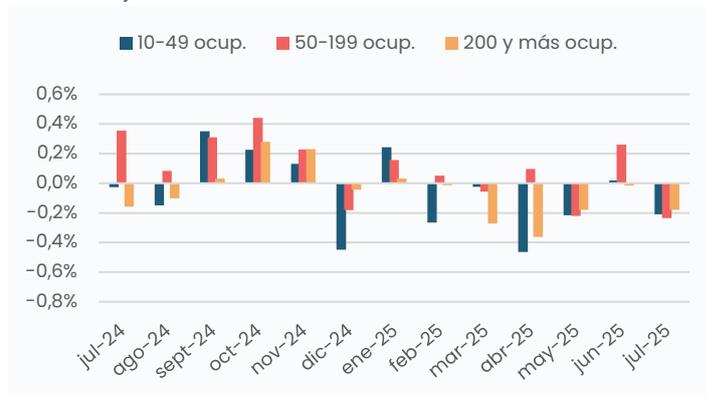
- De acuerdo a la información proveniente de la EIL, el comportamiento del empleo a lo largo del último año ha venido siendo diferencial por sexo.
- Mientras que en el segundo semestre de 2024 el empleo masculino evidenció un comportamiento más favorable que el femenino, lo contrario se registró en el primer semestre de este año.
- En julio, ambos grupos registraron un descenso de 0,2%.

Empleo del sector privado por tamaño de empresa

- Aunque a lo largo del último año no se observa un patrón evidente en término de la evolución del empleo formal según los tamaños de empresa aquí considerados, desde febrero de 2025 no hubo aumentos en el empleo en las empresas chicas y grandes, mientras que ello se verificó sólo en algunos meses en las empresas medianas.
- En julio de 2025, el empleo se redujo 0,2% en los tres tamaños de empresas.
- En términos interanuales, en el mes de julio, la pérdida de empleo se observó en las empresas chicas (-0,8%) y grandes (-0,6%). Por su parte, en las medianas se dio un aumento (+0,9%).

Gráfico 13 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por tamaño de empresa.

Julio 2024 – julio 2025.



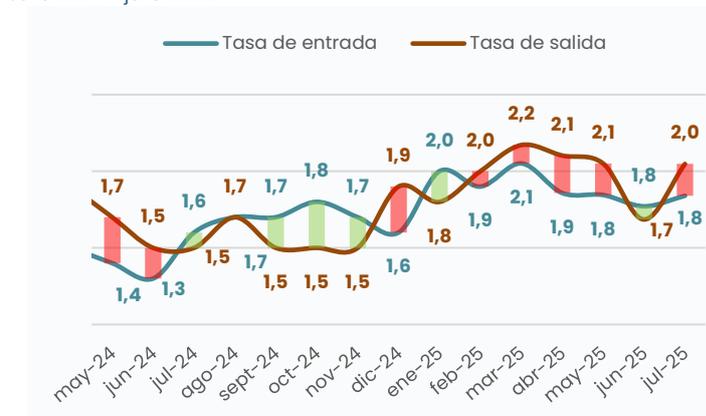
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Tasas de entrada y de salida de una ocupación y motivos del cambio en la dotación de personal

- Los datos de la EIL permiten contar con un panorama de los flujos laborales a partir de la tasa de entrada —que mide el porcentaje de incorporaciones de trabajadores en relación al stock de ocupados a fin del mes anterior— y de la tasa salida de una ocupación —que mide la proporción de desvinculaciones en relación al total de ocupados a fines del mes anterior—.
- Consistente con la evolución del empleo en el segmento de empresas de 10 o más ocupados, en el primer semestre de este año, exceptuando enero y junio, las tasas de salida superaron a las tasas de entrada.
- En julio, la tasa de salida aumentó de 1,7% a 2,0%, mientras que la de entrada se mantuvo en 1,8%.

Gráfico 14 | Tasas de entrada y de salida de una ocupación.

Julio 2024 – julio 2025.



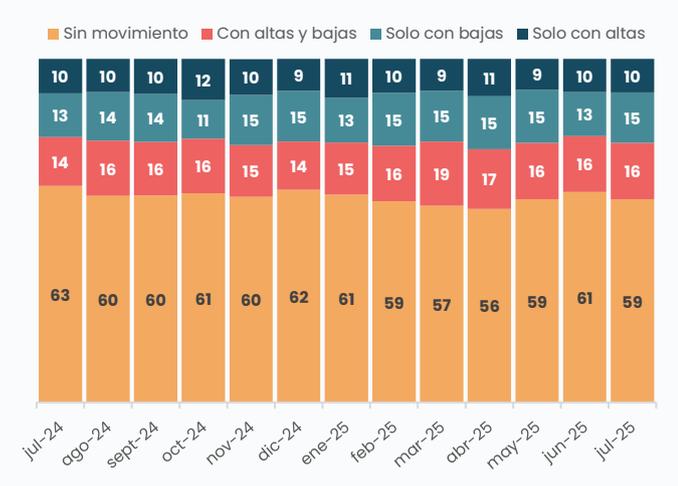
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Ambas tasas continúan siendo bajas en relación a toda la serie (iniciada en 2001) con excepción del período más crítico de la pandemia y algunos meses de 2002, luego del colapso de la convertibilidad.
- Más aún, entre marzo y julio de este año la tasa de entrada mensual pasó de 2,1% a 1,8%. La tasa de salida resulta similar (alrededor de 2%) en ambos meses.

- El porcentaje de empresas que registraron solo bajas de personal en julio aumentó a 15% con respecto al mes previo (13%) y al mismo mes del año anterior (13%).

Gráfico 14 | Porcentaje de empresas según tipo de movimiento de personal.

Julio 2024 – julio 2025.



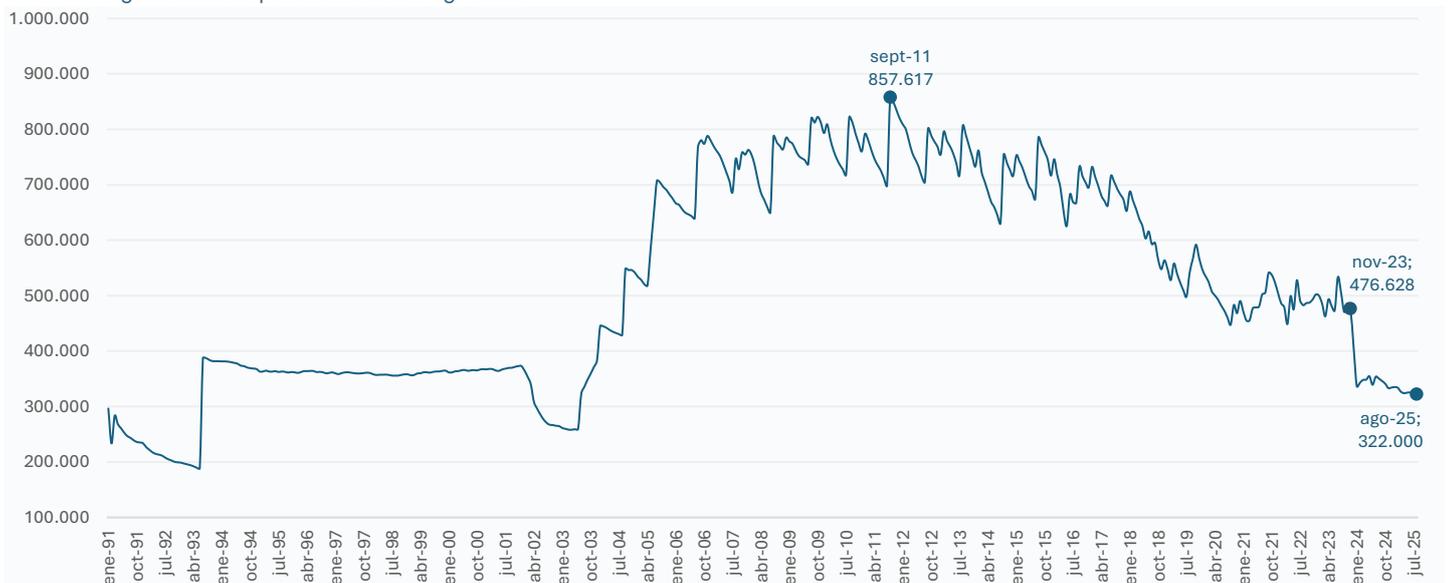
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Las renunciaciones continúan siendo la modalidad legal que explica la mayor parte de las desvinculaciones de personal. En julio de 2025 dieron cuenta del 52% de las mismas, al igual que en junio de 2025 y julio de 2024.

Salario mínimo, vital y móvil

Gráfico 17 | Salario mínimo, vital y móvil.

Enero 1991-agosto 2025. En pesos constantes ago-2025.

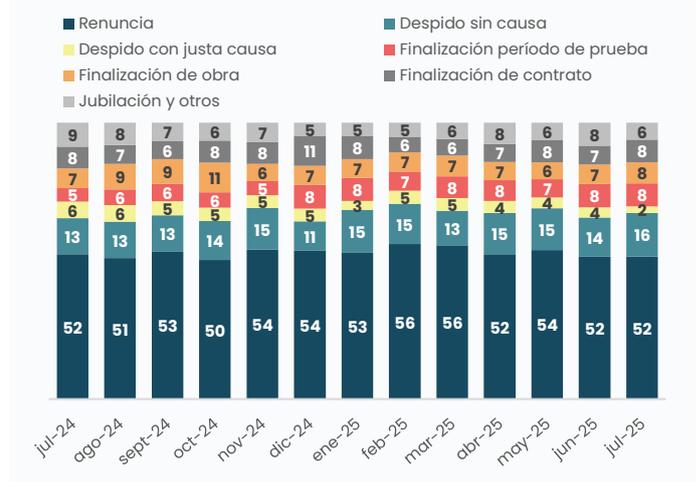


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Por su parte, la terminación de la relación laboral asociada a los despidos sin causa representó el 16% del total de las separaciones en julio de 2025, valor superior al 14% del mes previo y al 13% registrado un año antes.

Gráfico 16 | Porcentaje de bajas según modalidad legal.

Julio 2024 – julio 2025.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Adicionalmente, la tasa de suspensiones en julio de 2025 (2%) fue inferior al registro de junio de 2025 (4%) y al de julio de 2024 (6%).

Tabla 2 | Salario mínimo, vital y móvil nominal.

Mes	Mensual	Horario
ago-24	262.433	1.312
sept-24	268.057	1.340
oct-24	271.571	1.358
nov-24	271.571	1.358
dic-24	279.718	1.399
ene-25	286.711	1.434
feb-25	292.446	1.462
mar-25	296.832	1.484
abr-25	302.600	1.513
may-25	308.200	1.541
jun-25	313.400	1.567
jul-25	317.800	1.589
ago-25	322.000	1.610

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- El poder adquisitivo del salario mínimo, vital y móvil (SMVM) se redujo levemente durante el mes de agosto de 2025 (-0,5%). En julio también había descendido con la misma intensidad, en junio había mostrado cierta estabilidad (+0,1%) y en

mayo un leve incremento (+0,3%), pero había registrado caídas en febrero (-0,4%), marzo (-2,1%) y abril (-0,8%).

- En diciembre de 2023 se inició un extenso proceso de merma del valor real del SMVM, cuando se contrajo 15% de la mano de la aceleración inflacionaria, seguido por una caída aún mayor, del 17%, en enero de 2024. Esta tendencia se interrumpió momentáneamente en algunos meses posteriores cuando el incremento nominal acompañó o superó la inflación.
- Sin embargo, más allá de ciertas alzas en algunos meses puntuales, entre noviembre de 2023 y agosto de 2025 el salario mínimo real acumuló una caída de 32%. En lo que va del año la caída ha sido de 3,7%.
- Esta contracción, junto con la tendencia decreciente de los años anteriores, lleva a que el salario mínimo en términos reales de agosto de 2025 se ubique en un valor inferior al de 2001, antes del colapso de la convertibilidad. Asimismo, implica una erosión del 62% respecto del valor máximo de la serie, en septiembre de 2011.

Remuneraciones de los trabajadores formales del sector privado

Gráfico 18 | Índice de salarios del sector privado.

Octubre 2015 – julio 2025. Índice oct-15=100. Pesos constantes jul-25.



Fuente: INDEC.

- En julio de 2025 (último dato disponible) el poder de compra de los salarios promedio medido a

través de este índice aumentó levemente (+0,3%) respecto al mes anterior, siendo similar (-0,3%) al valor de noviembre de 2023.

- En lo que va del año, exceptuando febrero y mayo, la tendencia resulta similar cuando se analizan las cifras de remuneración promedio de los asalariados registrados del sector privado proveniente del SIPA. De acuerdo a esta fuente, desde marzo a mayo la remuneración promedio se redujo en términos reales: -2,3% en marzo, -1,5% en abril y -0,3% en mayo. Por su parte, en junio, se dio un aumento de 1,1%.
- Datos preliminares basados en información de esta fuente indican que en julio se dio un leve aumento de 0,7% (cifra incluida en el Panorama Mensual del Trabajo Registrado, Septiembre 2025, de la Secretaría de Trabajo).

- De confirmarse esta cifra, el salario medio de julio de 2025 habría aumentado 1,9% con respecto a noviembre de 2023.
- De todas maneras, acumula una caída del orden de 16,1% respecto del máximo de la serie registrado en mayo de 2013.

- En julio de 2025 el valor nominal de la remuneración promedio de los asalariados registrados del sector privado (sin estacionalidad) fue \$1.706.707.

Gráfico 19 | Remuneraciones promedio.

Enero 2009 – julio 2025. Sin estacionalidad. Pesos constantes jul-25.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Remuneraciones de los trabajadores formales del sector público

Gráfico 20 | Índice de salarios del sector público.

Octubre 2015 – julio 2025. Índice oct-15=100. Pesos constantes jul-25.



Fuente: INDEC.

- El salario promedio real de los trabajadores asalariados formales del sector público—medido a través del Índice de Salarios-INDEC— registró una fuerte contracción entre noviembre de 2023 y enero de 2024 (-21,9%).
- Posteriormente, evidenció -con leves oscilaciones- una recuperación mucho más débil que la de los salarios del sector privado y continuó situándose muy por debajo del valor de noviembre de 2023, con una pérdida del 14,0% entre dicho mes y julio de 2025.
- En julio de 2025, el poder de compra de los salarios públicos aumentó muy levemente con respecto al de mayo (+0,4%).

Fuentes de información utilizadas

Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA) – Administración Federal de Ingresos Públicos (AFIP)

El Sistema Integrado Previsional Argentina (SIPA) se compone de los registros administrativos de la seguridad social. Los mismos incluyen a los trabajadores asalariados registrados de empresas privadas; los ocupados en la Administración Pública, ya sea nacional, provincial, municipal, entes autárquicos y descentralizados, sociedades y empresas con participación mayoritaria del Estado; trabajadores autónomos y monotributistas y, por último, los trabajadores de casas particulares.

Encuesta de Indicadores Laborales – Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (Ministerio de Capital Humano)

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es llevada a cabo mensualmente por la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y releva información en alrededor de 3000 empresas de 5 y más personas ocupadas o de 10 y más (dependiendo del aglomerado) en todos los sectores de actividad con excepción del primario. La EIL brinda información sobre la evolución del nivel general del empleo, las altas y bajas de trabajadores, la modalidad de contratación, las horas trabajadas, las expectativas de las empresas y la existencia de conflictos, entre otras dimensiones asociadas a la dotación de personal y sus variaciones. La información se releva en empresas localizadas en Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza y Gran Tucumán. Asimismo, releva información en empresas de 5 y más trabajadores en los aglomerados de Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Gran Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran Mar del Plata y Gran La Plata.

Índice de Salarios – INDEC

El Índice de Salarios es publicado mensualmente por el Instituto Nacional de Estadística y Censos, INDEC. El indicador computa la evolución de los salarios sin considerar los cambios en las horas trabajadas, los descuentos por ausentismo, los premios y otros conceptos vinculados a las características de los trabajadores y a su desempeño.