

INFORME PANORAMA DEL EMPLEO ASALARIADO FORMAL Y DE LAS REMUNERACIONES AGOSTO 2025



edil-iiep@fce.uba.ar



[@edil_iiep](https://twitter.com/@edil_iiep)



iiep.economicas.uba.ar

Sobre EDIL

El Área de Empleo, Distribución e Instituciones Laborales (EDIL) reúne investigadores del Instituto Interdisciplinario de Economía Política (IIEP) que estudian la interrelación entre la dinámica del mercado de trabajo, las instituciones laborales, las políticas de empleo y de protección social, y la distribución del ingreso en Argentina y en América Latina. Los temas de investigación incluyen, entre otros, la movilidad ocupacional e inestabilidad de ingresos, informalidad laboral, nuevas formas de empleo y el futuro del trabajo, cambio tecnológico y empleo, rol e impactos de las instituciones laborales, desigualdad y pobreza, políticas activas del mercado de trabajo y shocks macroeconómicos, ciclos y dinámica de los salarios y el empleo.

El estudio de estas temáticas es tanto teórico como empírico. Se utilizan diferentes fuentes de información, entre las que se encuentran las encuestas de empleo, de hogares y de empresas, los registros administrativos de empleo formal, del seguro de desempleo y de los impuestos a los ingresos, los censos económicos y de población y las cuentas nacionales. El análisis comparativo entre los países de América Latina permite obtener un panorama detallado de los rasgos comunes y de las particularidades de los mercados de trabajo en la región.

Sobre el informe

El Informe “Panorama del empleo asalariado formal y de las remuneraciones” es una publicación de EDIL sobre la evolución reciente del empleo formal y las remuneraciones en Argentina. El informe contiene un análisis detallado del empleo asalariado registrado total, incluyendo el empleo en el sector público y privado, y en casas particulares. Se examina la evolución del empleo asalariado formal privado según sector de actividad, tamaño de empresa, provincia y sexo de los trabajadores. También se aborda el análisis de las tasas de entrada y salida de ocupaciones y los motivos de los cambios en la dotación de personal. Finalmente, se examina la evolución del salario mínimo, vital y móvil y las remuneraciones reales de los trabajadores formales del sector privado. En estos análisis se combinan diferentes fuentes de información oficiales provenientes del Instituto Nacional de Estadística y Censos y de la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Coordinadores: Roxana Maurizio y Luis Beccaria

Colaboradoras: Anahí Di Lalla y Sol Catania



[@edil_iiep](https://twitter.com/edil_iiep)



edil-iiep@fce.uba.ar

En síntesis:

- Mantenimiento de los puestos de trabajo en el empleo asalariado formal total en mayo.
- Aumento de 6,0 mil puestos de trabajo en el empleo asalariado formal del sector privado.
- Caída de 4,8 mil puestos de trabajo en el empleo asalariado formal del sector público.
- Caída de mil puestos de trabajo en el empleo asalariado formal de casas particulares.
- Leve caída del salario mínimo real en el mes de julio.
- Mantenimiento del salario promedio real de los asalariados formales del sector privado en junio.
- Leve caída del salario promedio real de los asalariados formales del sector público en junio.

Variación mensual de los indicadores principales

Empleo (mayo). En miles	
Privado	+6,0
Público	-4,8
Casas particulares	-1,0
Total	+0,2

Salario mínimo (julio)	-0,5%
------------------------	-------

Índice de salarios promedio. Variación mensual. INDEC (junio)	
Sector privado	+0,1%
Sector público	-0,3%

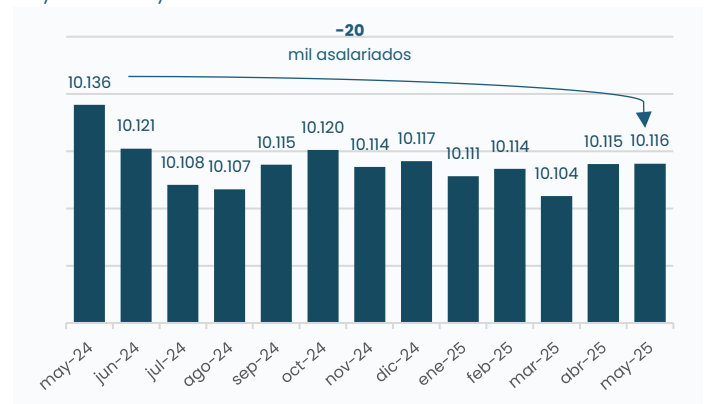
Empleo asalariado formal total

- En el mes de mayo (último dato disponible) aproximadamente 10.116 mil personas eran trabajadores asalariados registrados en la seguridad social, de acuerdo a los datos desestacionalizados del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA). Ello incluye al empleo asalariado en el sector privado, en el sector público y en casas particulares.
- Luego de caídas desde mayo a agosto de 2024 y fluctuaciones hasta abril de 2025, el empleo asalariado formal total se mantuvo sin cambios en mayo de 2025 con respecto al mes anterior. De esta manera, el número total de trabajadores formales a mayo de este año se situó en un valor similar al de diciembre de 2024.
- A pesar de mantenerse sin cambios con respecto al mes previo, el empleo asalariado formal total en mayo de 2025 representaba una pérdida de 20 mil puestos de trabajo (-0,2%) respecto de mayo de 2024 y una pérdida de 184 mil puestos de trabajo (-1,8%) respecto de noviembre de 2023.
- En una mirada de más largo plazo (desde enero de 2012), esta evolución ubica al número de

asalariados formales en un valor similar al de fines de 2022.

Gráfico 1 | Asalariados registrados.

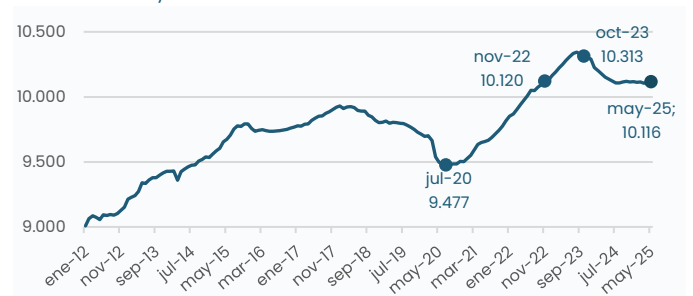
Mayo 2024-mayo 2025. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 2 | Asalariados registrados.

Enero 2012- mayo 2025. En miles. Sin estacionalidad.



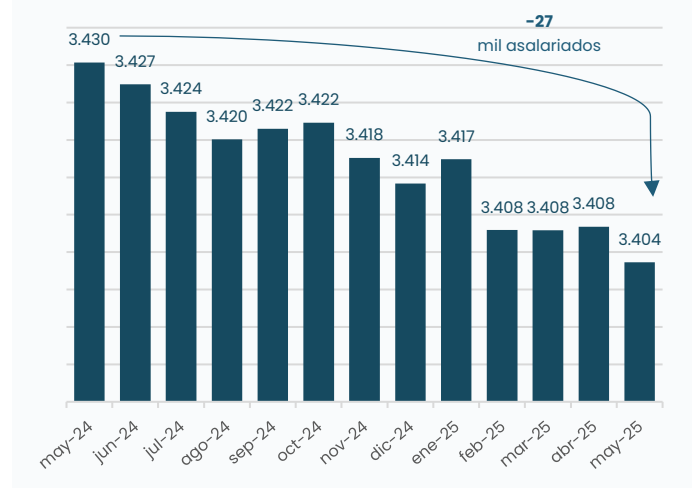
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo asalariado formal del sector público

- Desde inicios de 2024 el empleo formal del sector público ha experimentado mayormente una tendencia decreciente que, luego de un estancamiento en febrero, marzo y abril de este año, ha continuado en mayo (-4,8 mil).
- El comportamiento descendente hizo que empleo formal público del mes de mayo de 2025 (3,4 millones) fuera 0,8% inferior al valor de mayo de 2024 (-27 mil) y 1,8% inferior al de noviembre de 2023 (-63 mil).

Gráfico 3 | Asalariados registrados del sector público.

Mayo 2024- mayo 2025. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

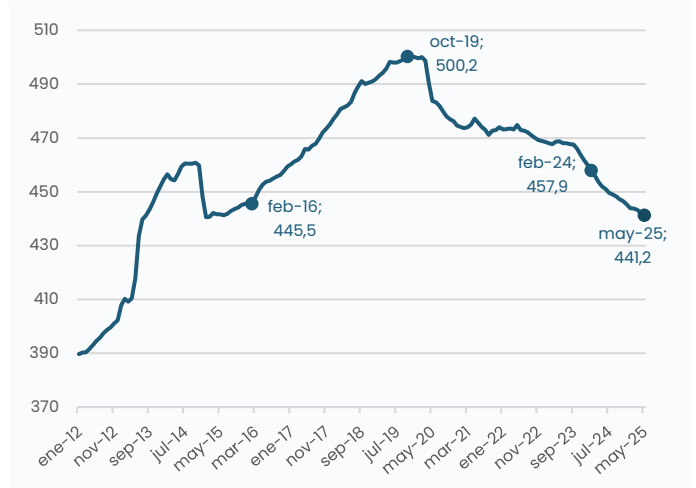
Empleo asalariado formal de casas particulares

- Dentro del empleo asalariado, el empleo bajo el régimen especial de trabajadoras de casas particulares es el que registra la mayor cantidad de meses consecutivos de caídas.
- El empleo formal en este sector acumula 22 meses de descenso, desde agosto de 2023 hasta mayo de 2025.
- Desde el máximo histórico de la serie (iniciada en 2012), alcanzado en octubre de 2019, el empleo en casas particulares se redujo un 11,8%, lo que equivale a 59 mil trabajadoras menos.
- En mayo de 2025, el empleo registrado bajo este régimen fue de 441 mil trabajadoras y representa una caída de 0,2% respecto al mes anterior. En términos interanuales, hubo una pérdida de 11 mil puestos de trabajo, lo que equivale a una caída del 2,4%. Respecto de noviembre de 2023 la contracción fue de casi 23 mil puestos (-4,9%).

- De esta manera, el empleo formal en este sector resulta muy similar al observado 12 años atrás.

Gráfico 4 | Asalariados registrados de casas particulares.

Enero 2012 - mayo 2025. En miles. Sin estacionalidad.



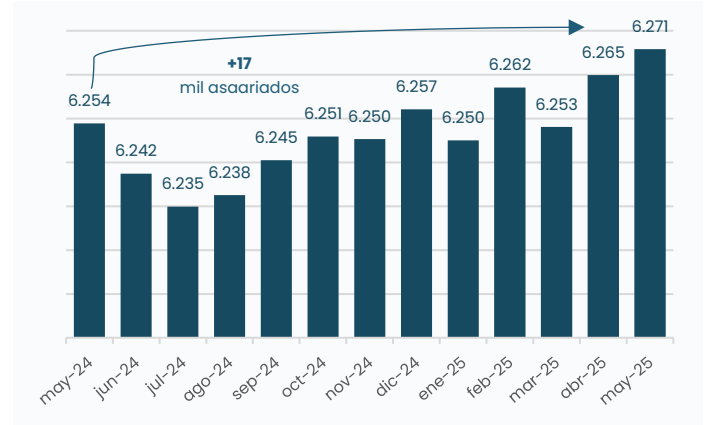
Fuente Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo asalariado formal del sector privado

- En mayo de 2025, 6,27 millones de trabajadores eran asalariados formales en empresas privadas (excluyendo el empleo en casas particulares).
- En agosto de 2024 se interrumpió la caída de once meses consecutivos registrada por esta categoría de empleo. Entre agosto y diciembre de 2024 hubo un período de leve crecimiento, seguido por alzas y bajas en los primeros tres meses del año.
- Sin embargo, mayo registró un nuevo aumento (+6 mil, +0,1%) luego del exhibido en abril (+11,8 mil, +0,2%).
- La comparación respecto de noviembre de 2023, sin embargo, arroja una pérdida de casi 99 mil empleos (-1,6%) y la interanual un leve aumento de 17 mil (0,3%).
- Por lo tanto, desde fines de 2023 se observan 4 fases bien diferenciadas: (1) fuerte tendencia decreciente durante el primer semestre de 2024; (2) recuperación parcial en la segunda mitad de ese año; (3) comportamiento oscilante durante el primer trimestre de 2025; (4) leve crecimiento en abril y mayo. Aun no es posible confirmar, de todas maneras, el cambio de tendencia.

Gráfico 5 | Asalariados registrados del sector privado.

Mayo 2024– mayo 2025. En miles. Sin estacionalidad.

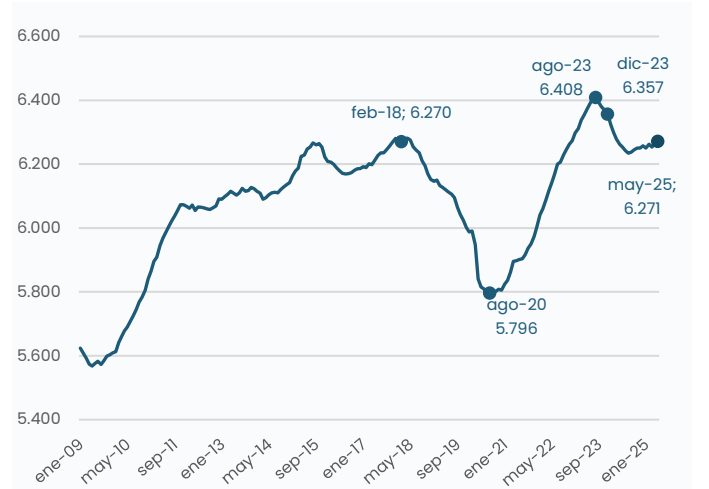


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- La mirada de largo plazo (desde enero de 2009) permite observar que el número de ocupados de mayo de 2025 resulta similar al de casi 7 años atrás, en febrero de 2018, y es 2,1% inferior al valor máximo de la serie en agosto de 2023.

Gráfico 6 | Asalariados registrados del sector privado.

Enero 2009– mayo 2025. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

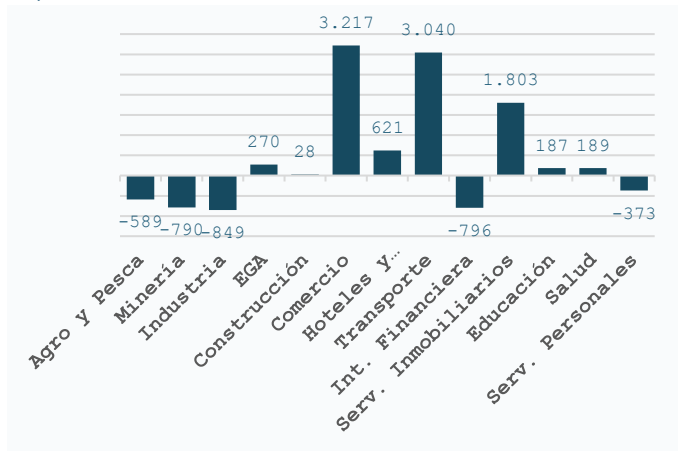
- En este sentido, los datos provenientes de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) —que releva información en empresas de 5 y más ocupados o de 10 y más ocupados, según el aglomerado— muestran un leve aumento del 0,1% en junio.

Empleo del sector privado según rama de actividad

- En abril hubo 6 sectores con variaciones positivas. Transporte (+0,6%), Suministro de Electricidad, Gas y Agua (+0,4%) y Comercio (+0,3) fueron los sectores que presentaron los mayores aumentos porcentuales de empleo. Las mayores caídas porcentuales se dieron en Minería (-0,9%) e Intermediación financiera (-0,5%).
- En términos absolutos, en el mes de mayo, Comercio, Transporte y Servicios Inmobiliarios lideraron el crecimiento del empleo. Por el contrario, Industria, Intermediación Financiera y Minería redujeron el empleo.
- El sector Comercio continúa la tendencia creciente evidenciada desde mediados del año 2024.

Gráfico 7 | Variación mensual absoluta por rama de actividad.

Mayo 2025. Sin estacionalidad.

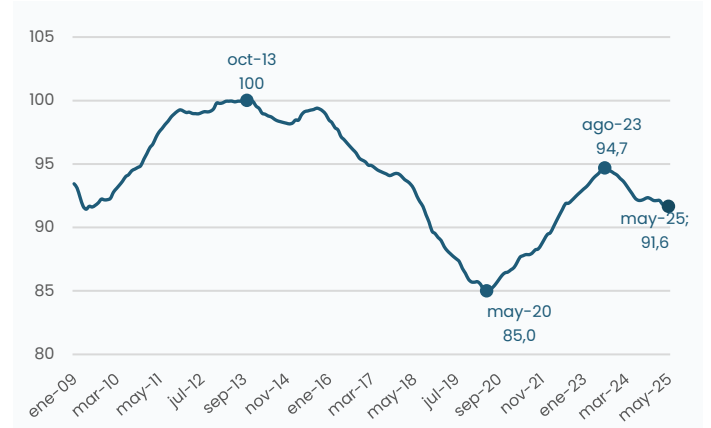


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- La pérdida de empleo de la Industria en el mes de mayo extiende la tendencia decreciente observada desde septiembre de 2023. En conjunto, desde dicho mes, se perdieron 8,9 mil puestos en el sector, de los cuales 6,1 mil corresponden a lo que va de 2025 y 0,8 mil al último mes. Este sector registró variaciones negativas en la mayor parte de los meses durante el último año.

Gráfico 8 | Asalariados registrados del sector privado en Industria Manufacturera.

Enero 2009- mayo 2025. Índice octubre 2013=100. Sin estacionalidad.

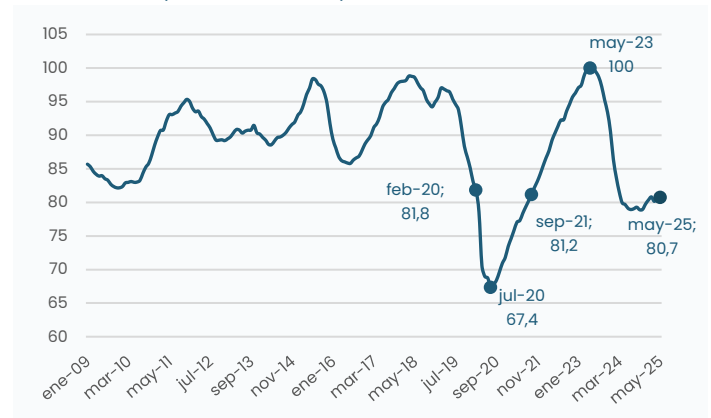


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- El sector de la Construcción no tuvo cambios en mayo de 2025 con respecto a abril y, de esta forma, a pesar del aumento observado en abril, en los últimos dos meses no recuperó la cantidad de puestos de trabajo perdidos en marzo (3 mil puestos). La comparación interanual arroja un aumento de 4,9 mil ocupados, equivalente a 1,3%. El valor de mayo de 2025, sin embargo, resulta similar al de febrero de 2020 y septiembre de 2021 y supera solo a los registros de la pandemia, considerando la serie iniciada en 2009.

Gráfico 9 | Asalariados registrados del sector privado en Construcción.

Enero 2009- mayo 2025. Índice mayo 2023=100. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Cuadro 1 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por sector de actividad.

Mayo 2024- mayo 2025. Sin estacionalidad.

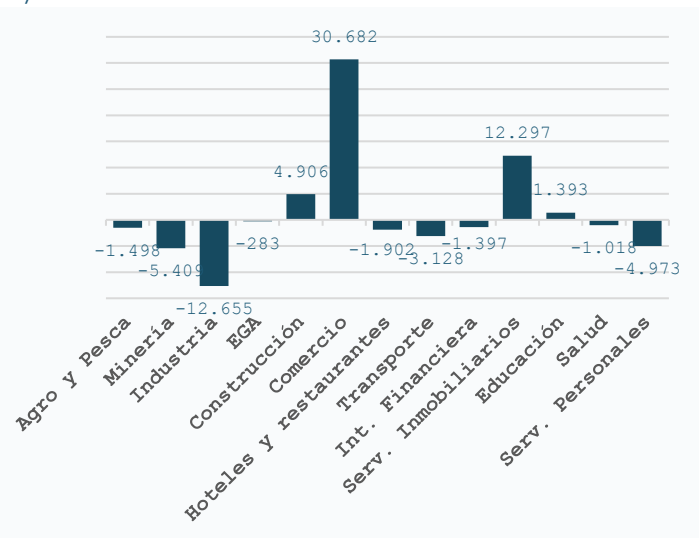
	may-24	jun-24	jul-24	ago-24	sep-24	oct-24	nov-24	dic-24	ene-25	feb-25	mar-25	abr-25	may-25
Agro y Pesca	0,9%	0,0%	-0,4%	0,4%	0,0%	0,2%	0,1%	-0,2%	-0,6%	-0,2%	-0,9%	1,4%	-0,2%
Minería	0,1%	0,0%	-0,2%	-0,2%	0,0%	-0,2%	-0,5%	-0,5%	-0,4%	-1,1%	-1,2%	-0,7%	-0,9%
Industria	-0,4%	-0,4%	-0,2%	0,0%	0,1%	0,1%	-0,1%	-0,2%	0,0%	0,0%	-0,3%	-0,1%	-0,1%
EGA	-0,3%	-0,5%	0,0%	-0,4%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	0,1%	-0,2%	0,2%	0,4%
Construcción	-0,3%	-0,7%	-0,2%	0,2%	0,3%	-0,5%	0,1%	1,0%	0,7%	0,6%	-0,8%	0,7%	0,0%
Comercio	0,0%	0,0%	0,1%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,2%	0,1%	0,2%	0,1%	0,3%	0,3%
Hoteles y restaurantes	-0,3%	-0,4%	-0,3%	-0,2%	0,0%	0,1%	-0,2%	-0,1%	-1,1%	0,6%	0,5%	0,1%	0,2%
Transporte	-0,4%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,3%	-0,1%	0,1%	0,0%	-0,2%	0,6%
Intermediación Financiera	0,0%	0,1%	-0,1%	0,0%	0,0%	-0,1%	0,0%	0,0%	-0,1%	0,0%	-0,2%	0,1%	-0,5%
Servicios Inmobiliarios	-0,2%	-0,3%	-0,1%	0,1%	0,3%	0,2%	-0,1%	0,4%	-0,2%	0,6%	0,0%	0,4%	0,2%
Educación	0,0%	0,0%	0,1%	-0,1%	0,0%	0,1%	-0,1%	0,1%	0,2%	0,1%	-0,3%	0,2%	0,0%
Salud	-0,2%	-0,2%	-0,1%	-0,1%	0,0%	-0,1%	0,0%	0,1%	-0,1%	0,0%	0,0%	0,1%	0,1%
Servicios Personales	-0,3%	0,2%	-0,4%	-0,3%	-0,2%	0,0%	-0,3%	0,3%	-0,8%	0,3%	0,1%	-0,2%	-0,1%
Total	-0,1%	-0,2%	-0,1%	0,0%	0,1%	0,1%	0,0%	0,1%	-0,1%	0,2%	-0,1%	0,2%	0,1%

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- En conjunto, el leve aumento de 17 mil puestos que mostró el empleo privado asalariado registrado entre mayo de 2024 y mayo de 2025 fue el resultado neto del aumento en Comercio (el sector que concentra la mayor parte del empleo asalariado formal del sector privado, 20%) y, en menor medida, en Servicios Inmobiliarios y Construcción, y de las caídas en sectores como la Industria (el segundo sector más importante en el empleo asalariado formal privado, 19%), la Minería y el Transporte.
- De acuerdo a los datos provenientes de la EIL, en el mes de junio se registró una nueva caída en el empleo de la Industria Manufacturera (-0,3%), un leve aumento en Comercio (+0,1%) y un incremento en Construcción (+1,7%). O sea, de acuerdo con esta fuente de información, en el mes de junio la Industria y la Construcción continuaron registrando cambios de igual signo que los observados en el mes de mayo y hubo una leve mejora en la situación del Comercio.

Gráfico 10 | Variación interanual absoluta por rama de actividad.

Mayo 2025. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo del sector privado por provincia

- De acuerdo a los datos del SIPA, en mayo el empleo aumentó en 14 provincias y se redujo en 8. Los mayores aumentos se dieron en La Rioja (+0,4%), Santiago del Estero (+0,4%), Misiones (+0,3%), Neuquén (+0,3%) y Córdoba (+0,3%). Por su parte, La Ciudad Autónoma de Buenos Aires y Tierra del Fuego no registraron variaciones significativas.
- Las provincias que experimentaron las mayores reducciones fueron Chubut (-1,2%), San Juan (-0,8%) y Chaco (-0,7%).
- Buenos Aires y Córdoba fueron las que explicaron en mayo la mayor parte de la variación positiva del empleo formal privado total con contribuciones del 98% y 36%, respectivamente. En ambos casos su contribución fue mayor al peso del empleo provincial en el empleo asalariado privado total, de 31,6% y 8,3%, respectivamente.

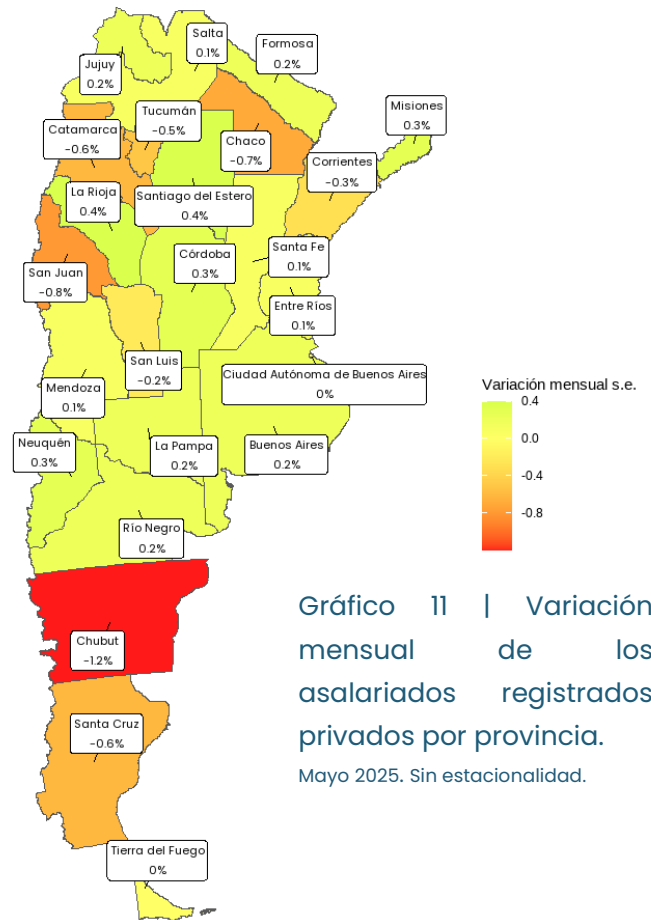
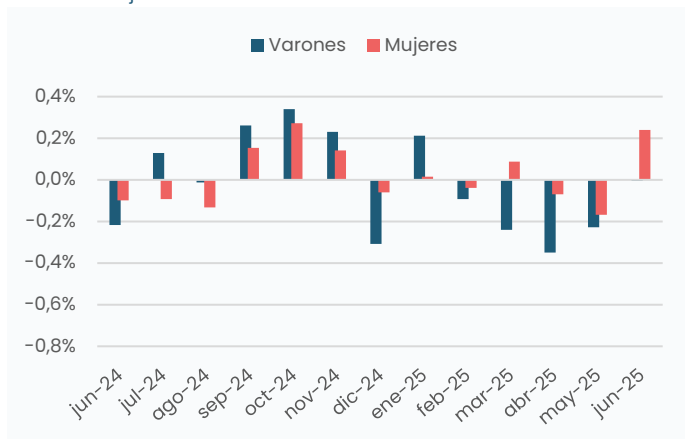


Gráfico 11 | Variación mensual de los asalariados registrados privados por provincia. Mayo 2025. Sin estacionalidad.

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo del sector privado por sexo

Gráfico 12 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por sexo. Junio 2024 – junio 2025.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

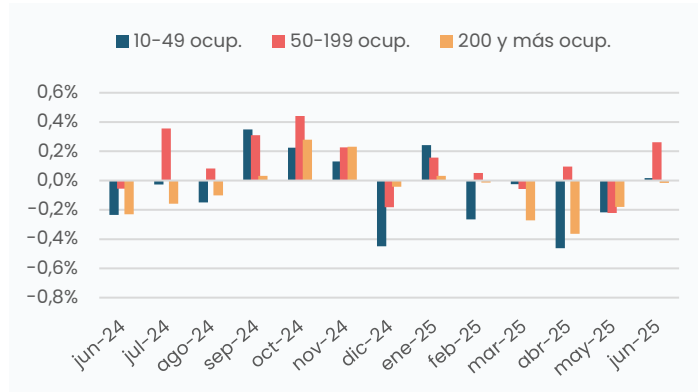
- De acuerdo a la información proveniente de la EIL, el comportamiento del empleo ha venido siendo diferencial por sexo.
- Luego de caídas menos intensas en el empleo femenino que en el masculino durante el primer semestre de 2024, este último registró mayores aumentos que el primero entre septiembre y noviembre de ese año.
- Sin embargo, durante los cinco últimos meses el comportamiento del empleo femenino ha sido algo más favorable que el masculino.

Empleo del sector privado por tamaño de empresa

- A lo largo del último año no se observa un patrón evidente en término de la evolución del empleo formal según los tamaños de empresa aquí considerados.
- En junio de 2025, el empleo en las empresas chicas y grandes se mantuvo sin cambios y aumentó un 0,3% en las medianas.
- En términos interanuales, en el mes de junio, la pérdida de empleo se observó en las empresas chicas (-0,6%) y grandes (-0,6%). Por su parte, en las medianas se dio un aumento (+1,5%).

Gráfico 13 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por tamaño de empresa.

Junio 2024 – junio 2025.



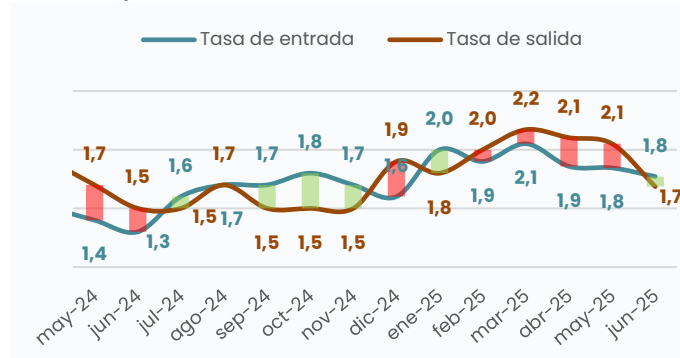
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Tasas de entrada y de salida de una ocupación y motivos del cambio en la dotación de personal

- Los datos de la EIL permiten contar con un panorama de los flujos laborales a partir de la tasa de entrada —que mide el porcentaje de incorporaciones de trabajadores en relación al stock de ocupados a fin del mes anterior— y de la tasa salida de una ocupación —que mide la proporción de desvinculaciones en relación al total de ocupados a fines del mes anterior—.
- Consistente con la evolución del empleo en el segmento de empresas de 10 o más ocupados, desde febrero a mayo de este año las tasas de salida superaron a las tasas de entrada.
- En junio, la tasa de salida se redujo de 2,1% a 1,7%, mientras que la de entrada se mantuvo en 1,8%.

Gráfico 14 | Tasas de entrada y de salida de una ocupación.

Junio 2024- junio 2025.



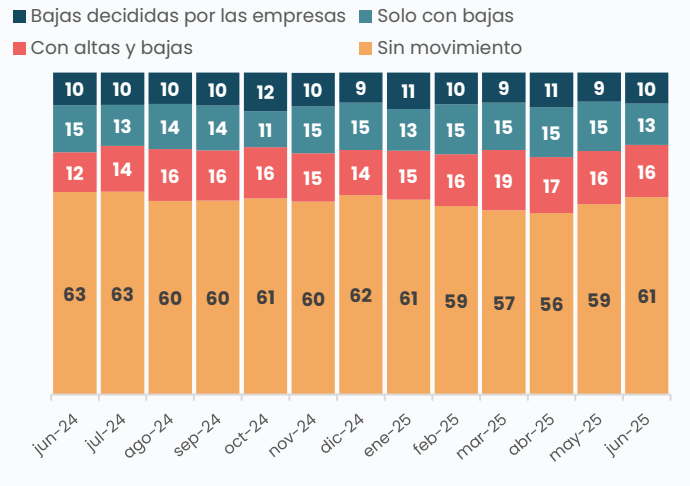
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Ambas tasas continúan siendo bajas en relación a toda la serie (iniciada en 2001) con excepción del período más crítico de la pandemia y algunos meses de 2002, luego del colapso de la convertibilidad.
- El porcentaje de empresas que registraron solo bajas de personal en mayo se redujo a 13% con

respecto al mes previo (15%) y al mismo mes del año anterior (15%).

Gráfico 14 | Porcentaje de empresas según tipo de movimiento de personal.

Junio 2024- junio 2025.

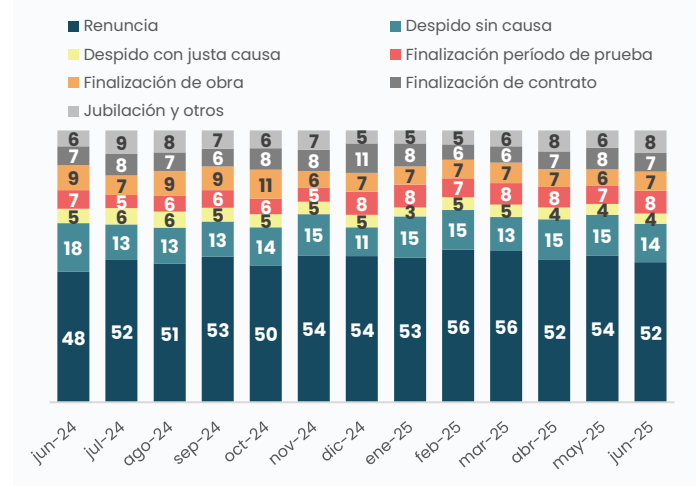


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Las renunciaciones continúan siendo la modalidad legal que explica la mayor parte de las desvinculaciones de personal. En junio de 2025 dieron cuenta del 52% de las mismas, valor inferior al de mayo de 2025 (54%) y superior al de junio de 2024 (48%).
- Por su parte, la terminación de la relación laboral asociada a los despidos sin causa representó el 14% del total de las separaciones en junio de 2025, valor inferior al 15% del mes previo y al 18% registrado un año antes.

Gráfico 16 | Porcentaje de bajas según modalidad legal.

Junio 2024 – junio 2025.



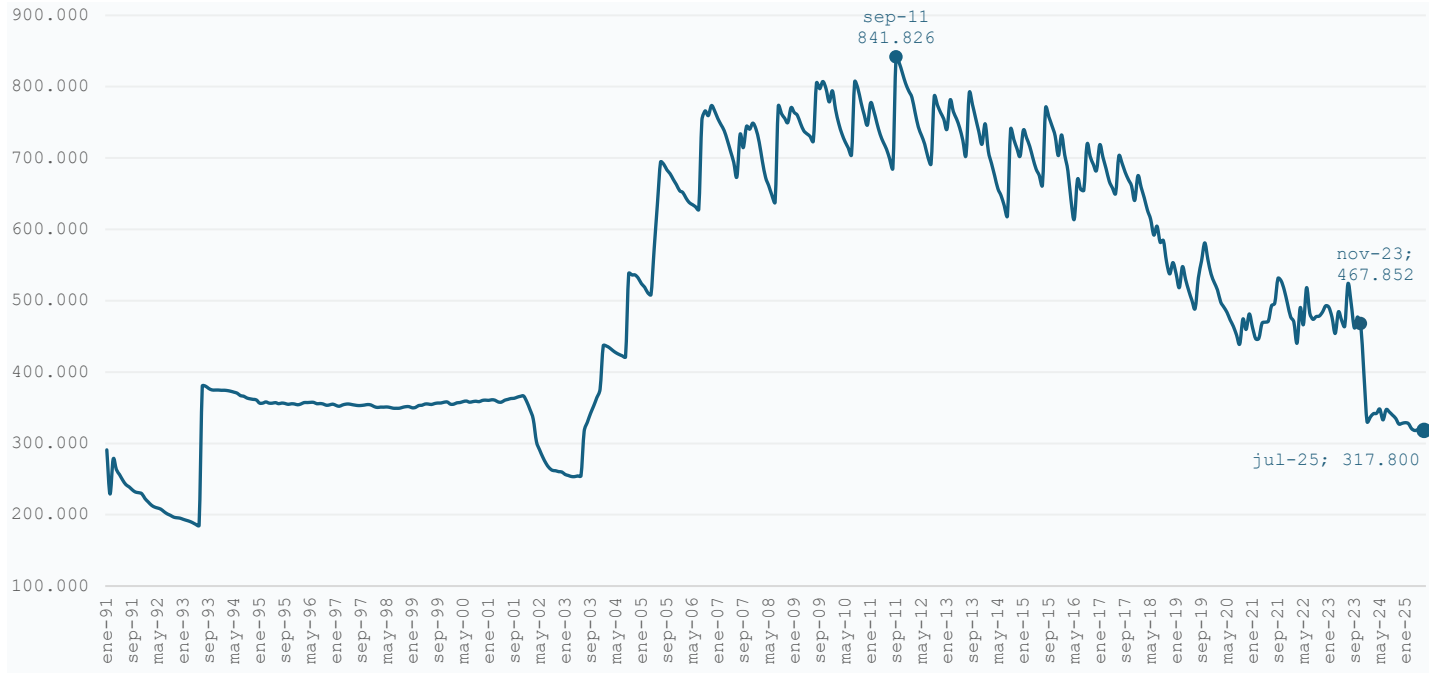
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Adicionalmente, la tasa de suspensiones en junio de 2025 (4%) no cambió con respecto al registro de mayo de 2025 (4%) y fue levemente inferior al de junio de 2024 (5%).

Salario mínimo, vital y móvil

Gráfico 17 | Salario mínimo, vital y móvil.

Enero 1991-julio 2025. En pesos constantes jul-2025.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Tabla 2 | Salario mínimo, vital y móvil nominal.

Mes	Mensual	Horario
jul-24	254.232	1.271
ago-24	262.433	1.312
sep-24	268.057	1.340
oct-24	271.571	1.358
nov-24	271.571	1.358
dic-24	279.718	1.399
ene-25	286.711	1.434
feb-25	292.446	1.462
mar-25	296.832	1.484
abr-25	302.600	1.513
may-25	308.200	1.514
jun-25	313.400	1.515
jul-25	317.800	1.516

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- El poder adquisitivo del salario mínimo, vital y móvil (SMVM) se redujo levemente durante el mes de

julio de 2025 (-0,5%). En junio había mostrado cierta estabilidad (+0,1%) y en mayo un leve incremento (+0,3%), pero había registrado caídas en febrero (-0,4%), marzo (-2,1%) y abril (-0,8%).

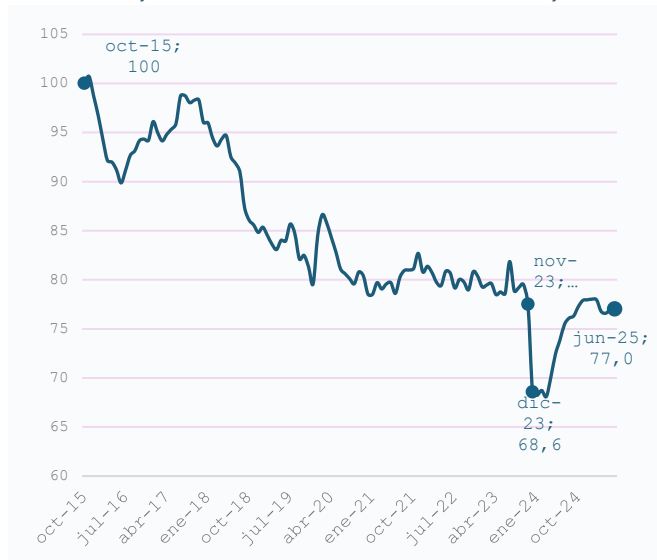
- En diciembre de 2023 se inició un extenso proceso de merma del valor real del SMVM, cuando se contrajo 15% de la mano de la aceleración inflacionaria, seguido por una caída aún mayor, del 17%, en enero de 2024. Esta tendencia se interrumpió momentáneamente en algunos meses cuando el incremento nominal acompañó o superó la inflación.
- Sin embargo, más allá de ciertas alzas en algunos meses puntuales, entre noviembre de 2023 y julio de 2025 el salario mínimo real acumuló una caída de 32%.
- Esta contracción, junto con la tendencia decreciente de los años anteriores, lleva a que el salario mínimo en términos reales de mayo de 2025 se ubique en un valor inferior al de

2001, antes del colapso de la convertibilidad. Asimismo, implica una erosión del 62% respecto del valor máximo de la serie, en septiembre de 2011.

Remuneraciones de los trabajadores formales del sector privado

Gráfico 18 | Índice de salarios del sector privado.

Octubre 2015 – junio 2025. Índice oct-15=100. Pesos constantes jun-25.

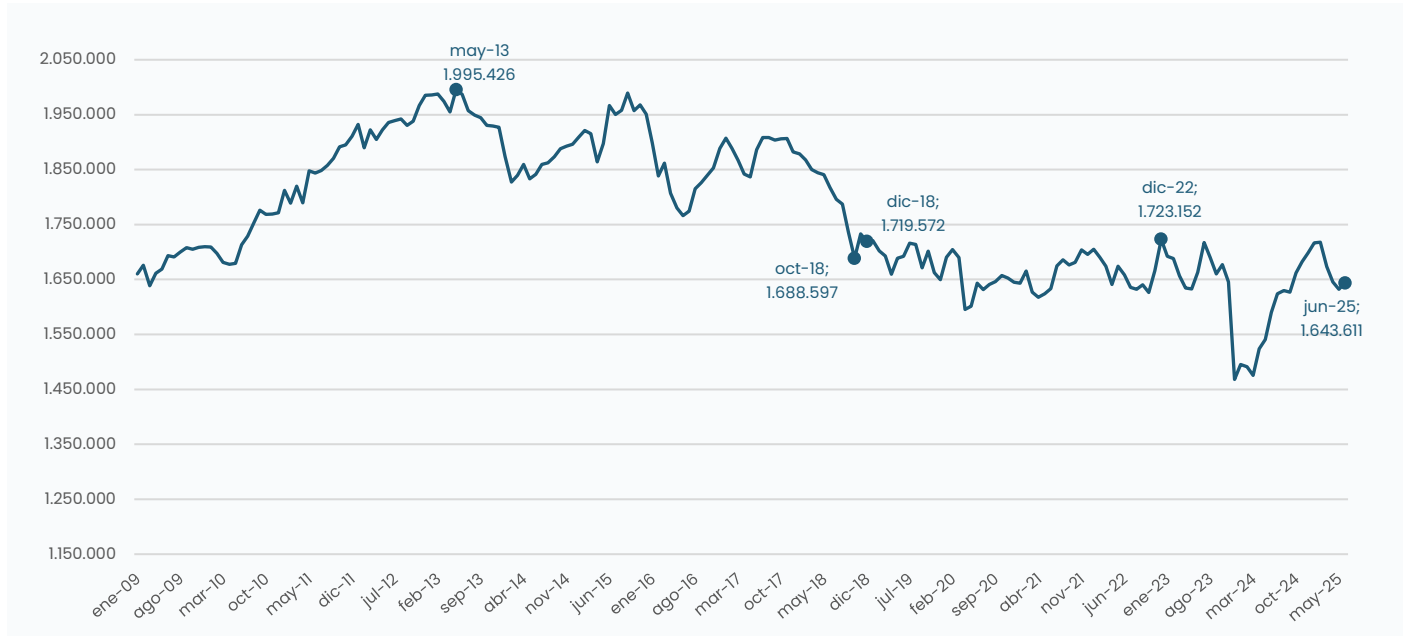


Fuente: INDEC.

- En junio de 2025 (último dato disponible) el poder de compra de los salarios promedio medido a través de este índice se mantuvo prácticamente sin cambios (+0,1%) respecto al mes anterior, y continuó siendo inferior (-0,6%) al valor de noviembre de 2023.
- En lo que va del año, exceptuando febrero y mayo, la tendencia resulta similar cuando se analizan las cifras de remuneración promedio de los asalariados registrados del sector privado proveniente del SIPA. De acuerdo a esta fuente, desde marzo a mayo la remuneración promedio se redujo en términos reales: -2,6% en marzo, -1,7% en abril y -0,8% en mayo. Datos preliminares basados en información de esta fuente indican, sin embargo, en junio se dio un leve aumento de 0,7% (cifra incluida en el Panorama Mensual del Trabajo Registrado, Agosto 2025, de la Secretaría de Trabajo).
- De confirmarse esta cifra, el salario medio de junio de 2025 sería similar (0,1% inferior) al registro noviembre de 2023.
- Asimismo, acumula una caída del orden de 17,6% respecto del máximo de la serie registrado en mayo de 2013.
- En junio de 2025 el valor nominal de la remuneración promedio de los asalariados registrados del sector privado (sin estacionalidad) fue \$1.643.611.
- Al igual que el salario mínimo, el salario promedio real de los trabajadores asalariados formales del sector privado —medido a través del Índice de Salarios-INDEC— registró una fuerte contracción entre noviembre y diciembre de 2023.
- La desaceleración de la inflación, en conjunto con las negociaciones salariales en el marco de los acuerdos paritarios, permitieron, primero, evitar que la caída del poder de compra de las remuneraciones continuase y, luego, que comience un proceso de recuperación.
- En particular, el índice de salarios registró pequeños aumentos en términos reales desde abril de 2024 hasta enero de 2025 y leves reducciones de febrero a abril. La caída de marzo (-1,5%) hizo que el nivel del índice fuera inferior (-0,9%) al valor de noviembre de 2023 y revirtió la situación de recuperación salarial respecto de esos meses que se venía observando desde noviembre de 2024.

Gráfico 19 | Remuneraciones promedio.

Enero 2009 – junio 2025. Sin estacionalidad. Pesos constantes jun-25.

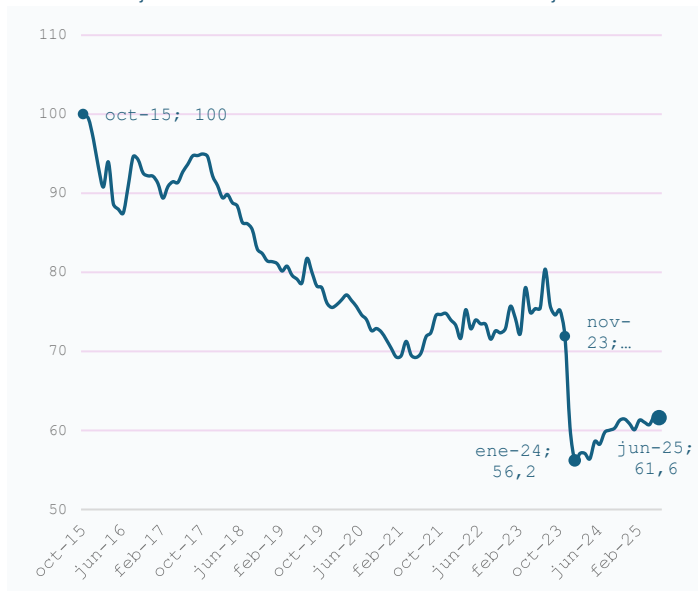


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Remuneraciones de los trabajadores formales del sector público

Gráfico 20 | Índice de salarios del sector público.

Octubre 2015 – junio 2025. Índice oct-15=100. Pesos constantes jun-25.



Fuente: INDEC.

- El salario promedio real de los trabajadores asalariados formales del sector público—medido a través del Índice de Salarios-INDEC— registró una fuerte contracción entre noviembre de 2023 y enero de 2024 (-18,2%).
- Posteriormente, evidenció con leves oscilaciones cierta recuperación mucho más débil que la de los salarios del sector privado y continuó situándose muy por debajo del valor de noviembre de 2023, con una pérdida del 14,3% entre dicho mes y junio de 2025.
- En junio de 2025, el poder de compra de los salarios públicos se redujo muy levemente con respecto al de mayo (-0,3%).

Fuentes de información utilizadas

Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA) – Administración Federal de Ingresos Públicos (AFIP)

El Sistema Integrado Previsional Argentina (SIPA) se compone de los registros administrativos de la seguridad social. Los mismos incluyen a los trabajadores asalariados registrados de empresas privadas; los ocupados en la Administración Pública, ya sea nacional, provincial, municipal, entes autárquicos y descentralizados, sociedades y empresas con participación mayoritaria del Estado; trabajadores autónomos y monotributistas y, por último, los trabajadores de casas particulares.

Encuesta de Indicadores Laborales – Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (Ministerio de Capital Humano)

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es llevada a cabo mensualmente por la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y releva información en alrededor de 3000 empresas de 5 y más personas ocupadas o de 10 y más (dependiendo del aglomerado) en todos los sectores de actividad con excepción del primario. La EIL brinda información sobre la evolución del nivel general del empleo, las altas y bajas de trabajadores, la modalidad de contratación, las horas trabajadas, las expectativas de las empresas y la existencia de conflictos, entre otras dimensiones asociadas a la dotación de personal y sus variaciones. La información se releva en empresas localizadas en Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza y Gran Tucumán. Asimismo, releva información en empresas de 5 y más trabajadores en los aglomerados de Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Gran Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran Mar del Plata y Gran La Plata.

Índice de Salarios – INDEC

El Índice de Salarios es publicado mensualmente por el Instituto Nacional de Estadística y Censos, INDEC. El indicador computa la evolución de los salarios sin considerar los cambios en las horas trabajadas, los descuentos por ausentismo, los premios y otros conceptos vinculados a las características de los trabajadores y a su desempeño.