

# INFORME PANORAMA DEL EMPLEO ASALARIADO FORMAL Y DE LAS REMUNERACIONES

JULIO 2025

## Sobre EDIL

El Área de Empleo, Distribución e Instituciones Laborales (EDIL) reúne investigadores del Instituto Interdisciplinario de Economía Política (IIEP) que estudian la interrelación entre la dinámica del mercado de trabajo, las instituciones laborales, las políticas de empleo y de protección social, y la distribución del ingreso en Argentina y en América Latina. Los temas de investigación incluyen, entre otros, la movilidad ocupacional e inestabilidad de ingresos, informalidad laboral, nuevas formas de empleo y el futuro del trabajo, cambio tecnológico y empleo, rol e impactos de las instituciones laborales, desigualdad y pobreza, políticas activas del mercado de trabajo y shocks macroeconómicos, ciclos y dinámica de los salarios y el empleo.

El estudio de estas temáticas es tanto teórico como empírico. Se utilizan diferentes fuentes de información, entre las que se encuentran las encuestas de empleo, de hogares y de empresas, los registros administrativos de empleo formal, del seguro de desempleo y de los impuestos a los ingresos, los censos económicos y de población y las cuentas nacionales. El análisis comparativo entre los países de América Latina permite obtener un panorama detallado de los rasgos comunes y de las particularidades de los mercados de trabajo en la región.

## Sobre el informe

El Informe “Panorama del empleo asalariado formal y de las remuneraciones” es una publicación de EDIL sobre la evolución reciente del empleo formal y las remuneraciones en Argentina. El informe contiene un análisis detallado del empleo asalariado registrado total, incluyendo el empleo en el sector público y privado, y en casas particulares. Se examina la evolución del empleo asalariado formal privado según sector de actividad, tamaño de empresa, provincia y sexo de los trabajadores. También se aborda el análisis de las tasas de entrada y salida de ocupaciones y los motivos de los cambios en la dotación de personal. Finalmente, se examina la evolución del salario mínimo, vital y móvil y las remuneraciones reales de los trabajadores formales del sector privado. En estos análisis se combinan diferentes fuentes de información oficiales provenientes del Instituto Nacional de Estadística y Censos y de la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

**Coordinadores: Roxana Maurizio y Luis Beccaria**

**Colaboradoras: Sol Catania y Anahí Di Lalla**



[@edil\\_iiep](https://twitter.com/edil_iiep)



[edil-iiep@fce.uba.ar](mailto:edil-iiep@fce.uba.ar)

## En síntesis:

- Aumento de 13,7 mil puestos de trabajo en el empleo asalariado formal total.
- Aumento de 12,7 mil puestos de trabajo en el empleo asalariado formal del sector privado.
- Aumento de 2,4 mil puestos de trabajo en el empleo asalariado formal del sector público.
- Caída de 1,5 mil puestos de trabajo en el empleo asalariado formal de casas particulares.
- Estabilidad del salario mínimo real.
- Caída de 1,9% en las remuneraciones promedio.

## Empleo asalariado formal total

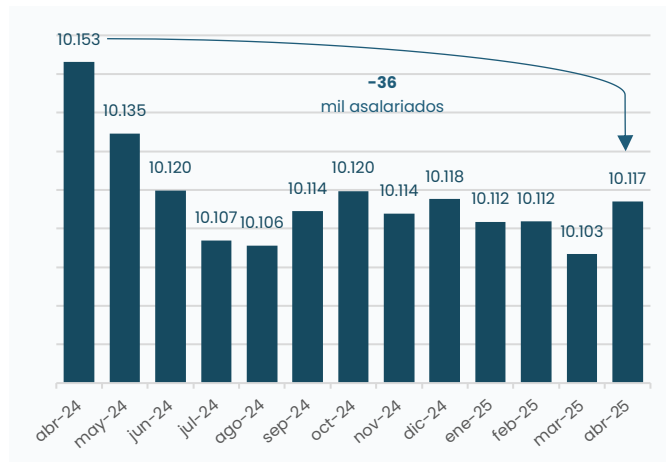
- En el mes de abril (último dato disponible) aproximadamente 10.117 mil personas eran trabajadores asalariados registrados en la seguridad social, de acuerdo a los datos desestacionalizados del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA). Ello incluye al empleo asalariado en el sector privado, en el sector público y en casas particulares.
- Luego de las caídas observadas desde octubre de 2024, en abril de 2025 el empleo asalariado formal total registró un aumento de 13,7 mil puestos de trabajo (+0,1%) con respecto al mes anterior. De esta manera, el número total de trabajadores formales a abril de este año se situó en un valor similar al de diciembre de 2024.
- A pesar de este incremento, el empleo asalariado formal total en abril de 2025 representaba una pérdida de 36 mil puestos de trabajo (-0,4%) respecto de abril de 2024 y una pérdida de casi 183 mil puestos de trabajo (-1,8%) respecto de noviembre de 2023.
- En una mirada de más largo plazo (desde enero de 2012), esta evolución ubica al número de asalariados formales en un valor inferior al observado desde fines de 2022 hasta mediados de 2024.

### Variación mensual de los indicadores principales

<b>Empleo (abril)</b>	
Privado	+12,7
Público	+2,4
Casas particulares	-1,5
Total	+13,7
<b>Salario mínimo (junio)</b>	
	0,1%
<b>Salario promedio (abril)</b>	
	-1,9%

### Gráfico 1 | Asalariados registrados.

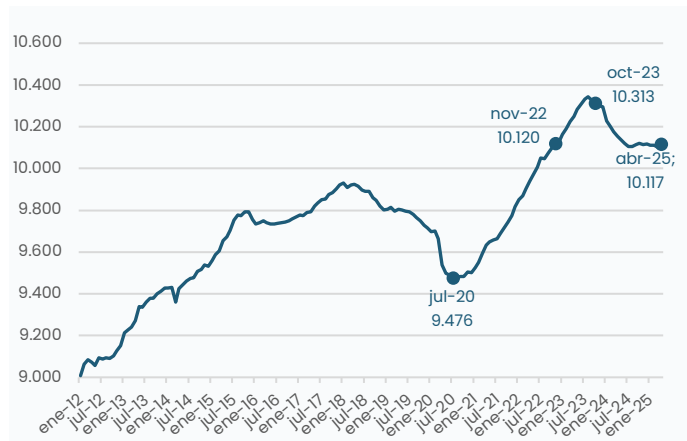
Abril 2024-abril 2025. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

### Gráfico 2 | Asalariados registrados.

Enero 2012- abril 2025. En miles. Sin estacionalidad.



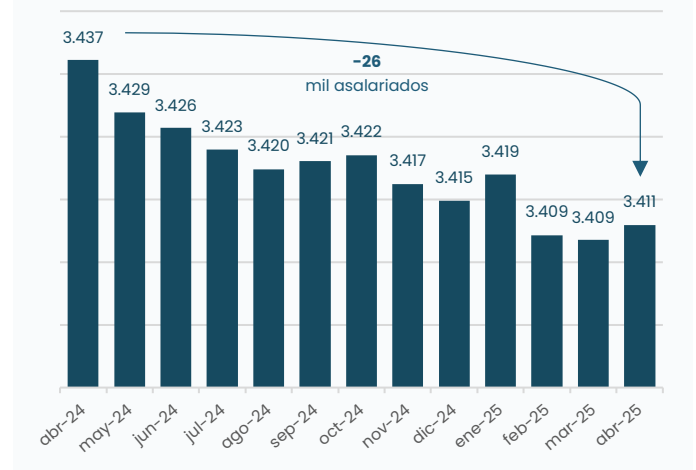
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

## Empleo asalariado formal del sector público

- La evolución del empleo asalariado formal total promedia comportamientos disímiles entre los asalariados del sector público, del sector privado y de casas particulares.
- Desde inicios de 2024 el empleo formal del sector público ha experimentado mayormente una tendencia decreciente conjuntamente con un estancamiento en febrero y marzo, y un leve repunte en abril (+ 2,4 mil).
- El comportamiento descendente hizo que empleo formal público del mes de abril de 2025 (3,4 millones) fuera 0,8% inferior al valor de abril de 2024 (-26 mil) y 1,7% inferior al de noviembre de 2023 (-56 mil).

Gráfico 3 | Asalariados registrados del sector público.

Abril 2024- abril 2025. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

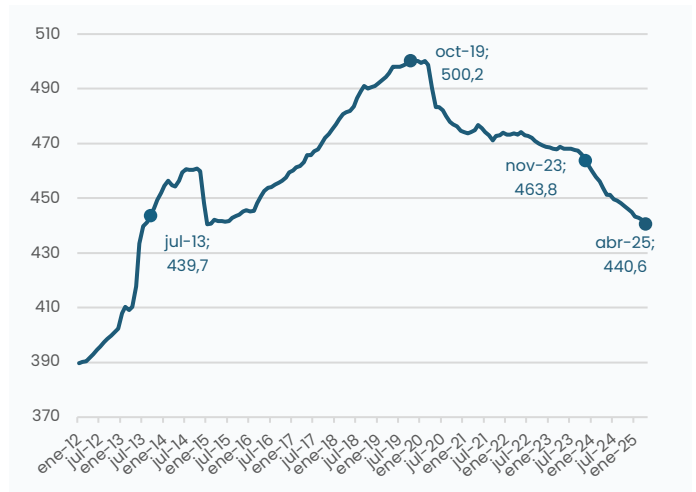
## Empleo asalariado formal de casas particulares

- Dentro del empleo asalariado, el empleo bajo el régimen especial de trabajadoras de casas particulares es el que registra la mayor cantidad de meses consecutivos de caídas.
- El empleo formal en este sector acumula 21 meses de descenso, desde agosto de 2023 hasta abril de 2025.
- Desde el máximo histórico de la serie (iniciada en 2012), alcanzado en octubre de 2019, el empleo en casas particulares se redujo un 11,9%, lo que equivale a casi 60 mil trabajadoras menos.
- En abril de 2025, el empleo registrado bajo este régimen fue casi de 441 mil trabajadoras y representa una caída de 0,3% respecto al mes anterior. En términos interanuales, hubo una pérdida de 13,2 mil puestos de trabajo, lo que equivale a una caída del 2,9%. Respecto de noviembre de 2023 la contracción fue de 23 mil puestos (-5,0%).

- De esta manera, el empleo formal en este sector resulta muy similar al observado 12 años atrás.

Gráfico 4 | Asalariados registrados de casas particulares.

Enero 2012 - abril 2025. En miles. Sin estacionalidad.



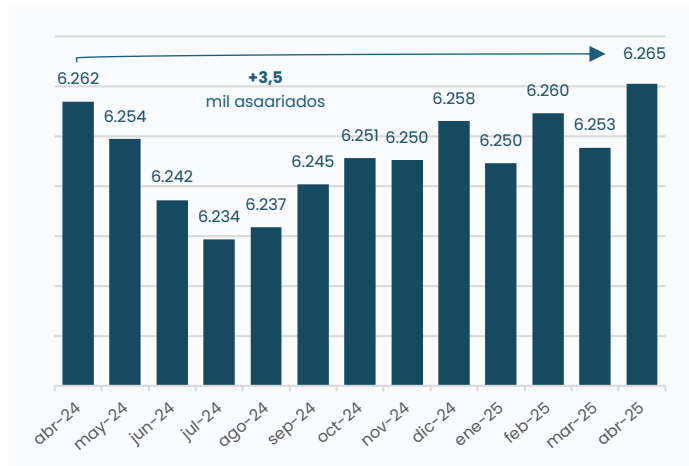
Fuente Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

## Empleo asalariado formal del sector privado

- En abril de 2025, 6,26 millones de trabajadores eran asalariados formales en empresas privadas (excluyendo el empleo en casas particulares).
- En agosto de 2024 se interrumpió la caída de once meses consecutivos registrada por esta categoría de empleo. Luego hubo un período de leve crecimiento entre agosto y diciembre, y los meses siguientes mostraron alzas y bajas.
- En particular, en lo que va del año, se redujo en enero en 8,5 mil puestos (-0,1%), aumentó en febrero en 10 mil puestos (+0,2%), cayó en marzo en 6,8 mil puestos (-0,1%) y aumentó en abril en 12,7 mil trabajadores (+0,2%). Por lo tanto, luego de la fuerte tendencia decreciente del empleo privado durante el primer semestre de 2024, y la tendencia creciente en la segunda mitad de ese año, en lo que va del presente año se observa un comportamiento oscilante.
- El número de ocupados formales del sector privado en abril de 2025 fue similar al de abril de 2024.
- La comparación respecto de noviembre de 2023, sin embargo, arroja una pérdida de 104,6 mil empleos (-1,6%) y la interanual un leve aumento de 3,5 mil (0,1%).

### Gráfico 5 | Asalariados registrados del sector privado.

Abril 2024- abril 2025. En miles. Sin estacionalidad.

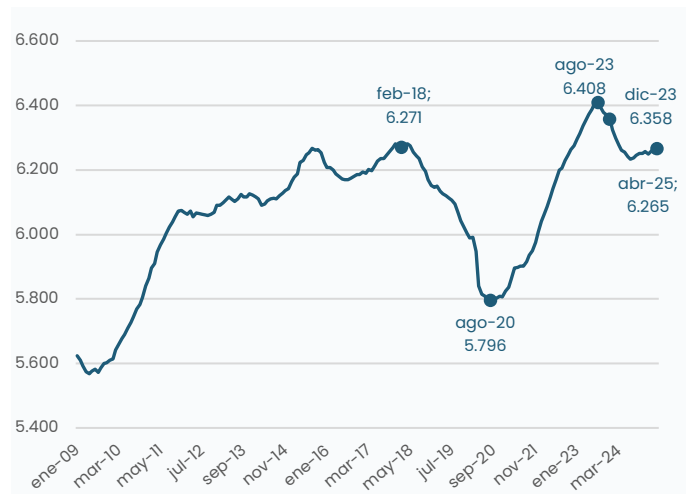


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- La mirada de largo plazo (desde enero de 2009) permite observar que el número de ocupados de abril de 2025 resulta similar al de casi 7 años atrás, en febrero de 2018, y es 2,2% inferior al valor máximo de la serie en agosto de 2023.

### Gráfico 6 | Asalariados registrados del sector privado.

Enero 2009- abril 2025. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

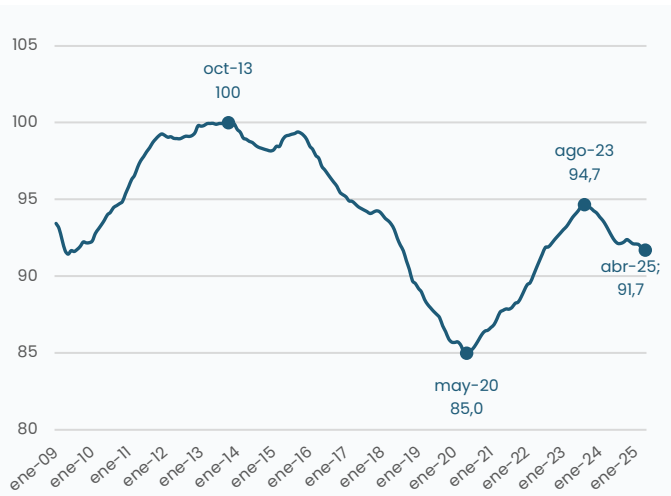
- Los datos provenientes de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) —que releva información en empresas de 5 y más ocupados o de 10 y más ocupados, según el aglomerado— muestran una caída en el mes de mayo del orden de 0,2%. Sin embargo, este indicador ya había registrado una contracción en el mes de abril (o sea, contrario a los datos del SIPA). Resulta importante mencionar que los datos de la EDIL no están corregidos por estacionalidad lo que puede explicar, además de la diferente cobertura de ambas fuentes, esta diferencia.

## Empleo del sector privado según rama de actividad

- En abril hubo 9 sectores con variaciones positivas. Agro y Pesca (+1,5%), Construcción (+0,8%) y Servicios Inmobiliarios (+0,4) fueron los sectores que presentaron los mayores aumentos de empleo.
- Por otro lado, las mayores caídas se dieron en Minería (-0,6%) y Transporte (-0,2%).

### Gráfico 7 | Asalariados registrados del sector privado en Industria Manufacturera.

Enero 2009- abril 2025. Índice octubre 2013=100. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

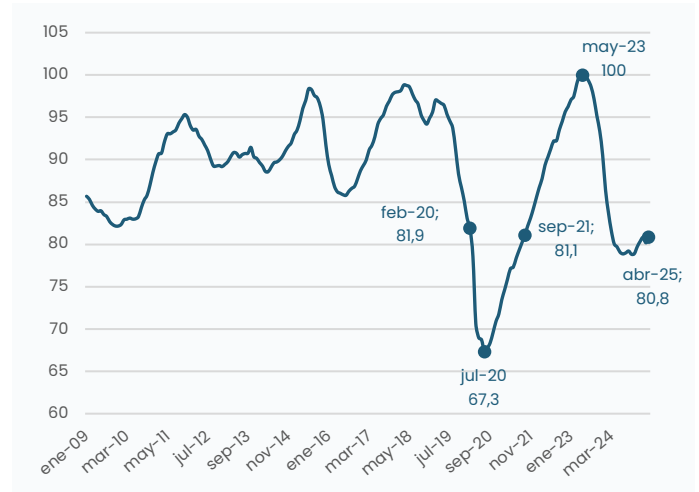
- La industria volvió a perder empleo siguiendo la evolución descendiente observada en febrero y marzo de este año. En conjunto, a lo largo de estos tres meses se perdieron 5 mil puestos en el sector, de los cuales 1,2 mil corresponden al último mes.

Este sector registró variaciones negativas en la mayor parte de los meses durante el último año.

- El sector de la Construcción recuperó en abril la cantidad de puestos de trabajo perdidos en el mes anterior (3 mil puestos). La comparación interanual arroja un aumento de 3,6 mil ocupados en este sector, equivalente a 1,0%. El valor de abril de 2025, sin embargo, resulta similar al de febrero de 2020 y supera solo a los registros de la pandemia, considerando la serie iniciada en 2009.

### Gráfico 8 | Asalariados registrados del sector privado en Construcción.

Enero 2009- abril 2025. Índice mayo 2023=100. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Cuadro 1 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por sector de actividad.

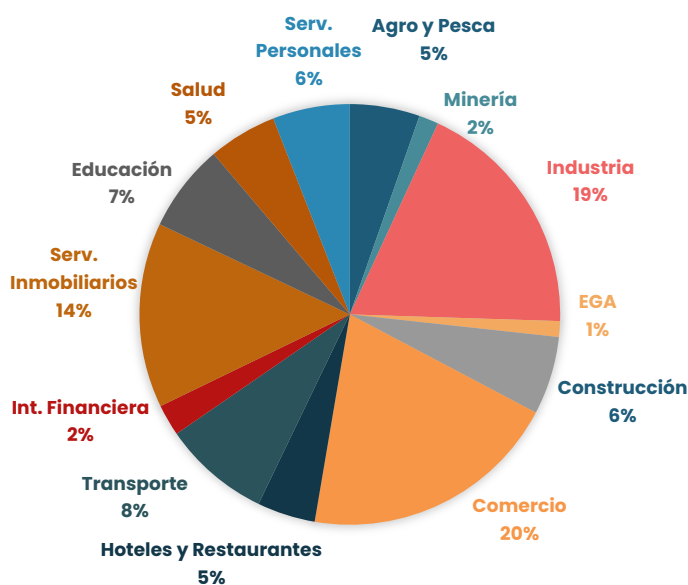
Abril 2024-abril 2025. Sin estacionalidad.

	abr-24	may-24	jun-24	jul-24	ago-24	sep-24	oct-24	nov-24	dic-24	ene-25	feb-25	mar-25	abr-25
<b>Agro y Pesca</b>	0,3%	1,1%	-0,4%	-0,4%	0,4%	0,1%	0,1%	0,3%	-0,4%	-0,5%	-0,2%	-0,9%	1,5%
<b>Minería</b>	-0,1%	0,0%	0,0%	-0,2%	-0,2%	0,0%	-0,2%	-0,5%	-0,5%	-0,4%	-1,1%	-1,3%	-0,6%
<b>Industria</b>	-0,4%	-0,4%	-0,3%	-0,2%	0,0%	0,1%	0,2%	-0,1%	-0,2%	0,0%	-0,1%	-0,3%	-0,1%
<b>EGA</b>	-0,3%	-0,3%	-0,5%	0,0%	-0,4%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	0,1%	-0,2%	0,2%
<b>Construcción</b>	-1,9%	-0,4%	-0,8%	-0,3%	0,1%	0,3%	-0,5%	0,1%	1,0%	0,8%	0,6%	-0,8%	0,8%
<b>Comercio</b>	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,4%	-0,1%	0,2%	0,2%	0,2%
<b>Hoteles y restaurantes</b>	0,0%	-0,2%	-0,4%	-0,3%	-0,2%	-0,1%	0,0%	-0,2%	-0,1%	-1,1%	0,3%	0,8%	0,1%
<b>Transporte</b>	-0,1%	-0,3%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,3%	-0,2%	0,0%	0,0%	-0,2%
<b>Intermediación Financiera</b>	-0,1%	-0,1%	0,1%	-0,1%	0,0%	0,0%	-0,1%	0,0%	0,0%	-0,1%	0,0%	0,1%	0,1%
<b>Servicios Inmobiliarios</b>	-0,3%	-0,1%	-0,3%	-0,2%	0,1%	0,3%	0,2%	-0,1%	0,4%	-0,2%	0,5%	0,0%	0,4%
<b>Educación</b>	0,1%	0,0%	0,0%	0,1%	-0,2%	0,1%	0,1%	-0,1%	0,1%	0,2%	0,1%	-0,4%	0,2%
<b>Salud</b>	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,1%	-0,1%	0,0%	-0,1%	0,0%	0,1%	-0,1%	0,0%	0,0%	0,1%
<b>Servicios Personales</b>	-0,1%	-0,3%	0,2%	-0,4%	-0,3%	-0,1%	-0,1%	-0,4%	0,3%	-0,7%	0,3%	0,2%	-0,1%
<b>Total</b>	-0,2%	-0,1%	-0,2%	-0,1%	0,0%	0,1%	0,1%	0,0%	0,1%	-0,1%	0,2%	-0,1%	0,2%

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 9 | Composición sectorial del empleo asalariado registrado del sector privado.

Abril 2025. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- En conjunto, el leve crecimiento de 3,5 mil puestos que mostró el empleo privado asalariado registrado entre abril de 2024 y abril de 2025 fue el resultado neto de caídas en sectores como la Industria o el Transporte –en los cuales se destruyeron 16,2 mil y 8,1 mil ocupaciones, respectivamente– y de incrementos en otros, como el Comercio (el sector que concentra la mayor parte del empleo asalariado formal del sector privado) y Servicios Inmobiliarios, donde se crearon 28,9 mil y 8,3 mil puestos, respectivamente.
- De acuerdo a los datos provenientes de la EIL, en el mes de mayo se registraron caídas en el empleo de la Industria Manufacturera (-0,4%) y en Comercio (-0,2%), junto con un leve aumento en el empleo en la Construcción (+0,1%). O sea, de acuerdo a esta fuente de información, en el mes de mayo los tres sectores continuaron registrando cambios de igual signo que los observados en el mes de abril.

## Empleo del sector privado por provincia

- De acuerdo a los datos del SIPA, en abril el empleo aumentó en 15 provincias y se redujo en 5. Los mayores aumentos se dieron en La Rioja (+4,1%), Tierra del Fuego (+1,4%), Tucumán (+0,8%) y San Juan (+0,8%). Por su parte, Córdoba, Entre Ríos, Río Negro y San Luis no registraron variaciones significativas.
- Las provincias que experimentaron las mayores reducciones fueron Santa Cruz (-1,4%), Chubut (-0,9%) y Catamarca (-0,4%).
- Buenos Aires y la Ciudad Autónoma de Buenos Aires fueron las que explicaron en abril la mayor parte de la variación positiva del empleo formal privado total con contribuciones del 20% cada una. En ambos casos su contribución fue inferior al peso del empleo provincial en el empleo asalariado privado total, de 31,6% y 24,2%, respectivamente.

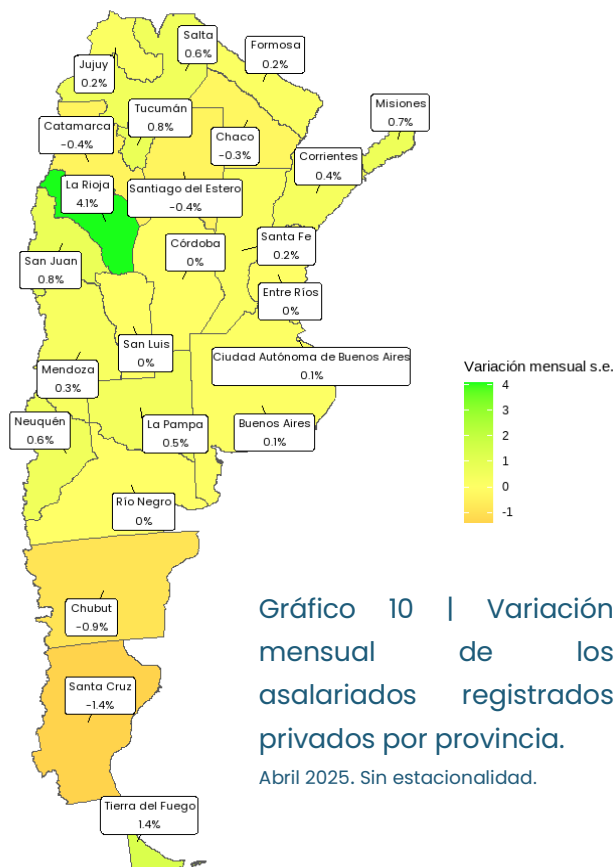
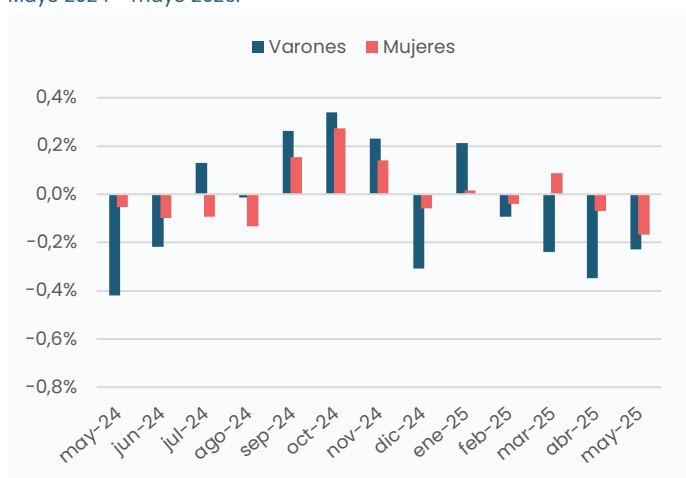


Gráfico 10 | Variación mensual de los asalariados registrados privados por provincia. Abril 2025. Sin estacionalidad.

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

## Empleo del sector privado por sexo

Gráfico 11 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por sexo. Mayo 2024 – mayo 2025.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

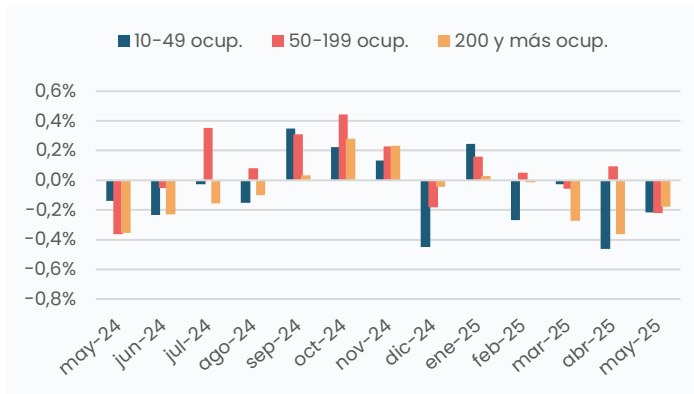
- De acuerdo a la información proveniente de la EII, el comportamiento del empleo ha venido siendo diferencial por sexo.
- Luego de caídas menos intensas en el empleo femenino que en el masculino durante el primer semestre de 2024, este último registró mayores aumentos que el primero entre septiembre y noviembre de ese año.
- Sin embargo, durante los cuatro últimos meses el comportamiento del empleo femenino ha sido algo más favorable que el masculino.
- Al menos parcialmente, estas tendencias pueden estar asociadas a las dinámicas del empleo en ciertas ramas fuertemente masculinizadas como por ejemplo la Construcción.

## Empleo del sector privado por tamaño de empresa

• A lo largo del último año no se observa un patrón evidente en término de la evolución del empleo formal según los tamaños de empresa aquí considerados.

Gráfico 12 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por tamaño de empresa.

Mayo 2024 – mayo 2025.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

• En mayo de 2025, se produjo una baja generalizada: el empleo cayó cerca de -0,2% en las tres categorías de empresas.

• En términos interanuales, en el mes de mayo, la pérdida de empleo se observó en las empresas chicas (-0,9%) y grandes (-0,8%). Por su parte, en las medianas se dio un aumento (+1,2%).

## Tasas de entrada y de salida de una ocupación y motivos del cambio en la dotación de personal

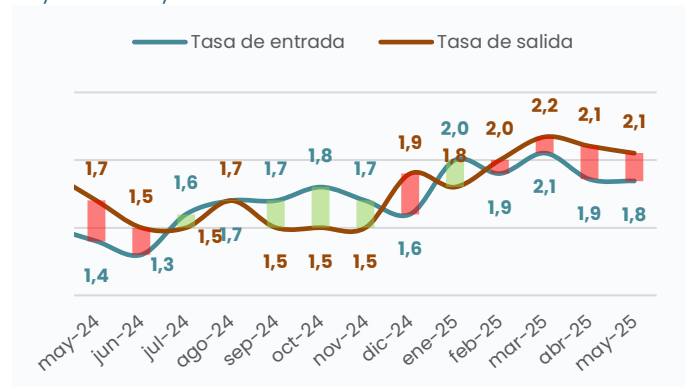
• Los datos de la EIL permiten contar con un panorama de los flujos laborales a partir de la tasa de entrada —que mide el porcentaje de incorporaciones de trabajadores en relación al stock de ocupados a fin del mes anterior— y de la tasa salida de una ocupación —que mide la proporción de desvinculaciones en relación al total de ocupados a fines del mes anterior—.

• Consistente con la evolución del empleo en el segmento de empresas de 10 o más ocupados, desde febrero de este año las tasas de salida superaron a las tasas de entrada.

• En mayo, la tasa de salida fue similar a la de los dos meses anteriores (2,1%) mientras que la de entrada se redujo de 2,1% a 1,8%.

Gráfico 13 | Tasas de entrada y de salida de una ocupación.

Mayo 2024- mayo 2025.



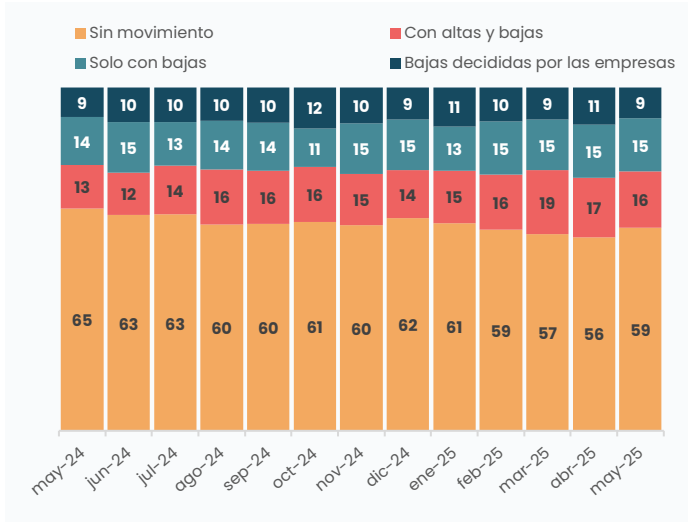
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

• Ambas tasas continúan siendo bajas en relación a toda la serie (iniciada en 2001) con excepción del período más crítico de la pandemia y algunos meses de 2002, luego del colapso de la convertibilidad.

- El porcentaje de empresas que registraron solo bajas de personal se mantuvo inalterado en los últimos cuatro meses (15%) y presentó un muy leve aumento con respecto a mayo de 2024 (14%).

**Gráfico 14 | Porcentaje de empresas según tipo de movimiento de personal.**

Mayo 2024- mayo 2025.

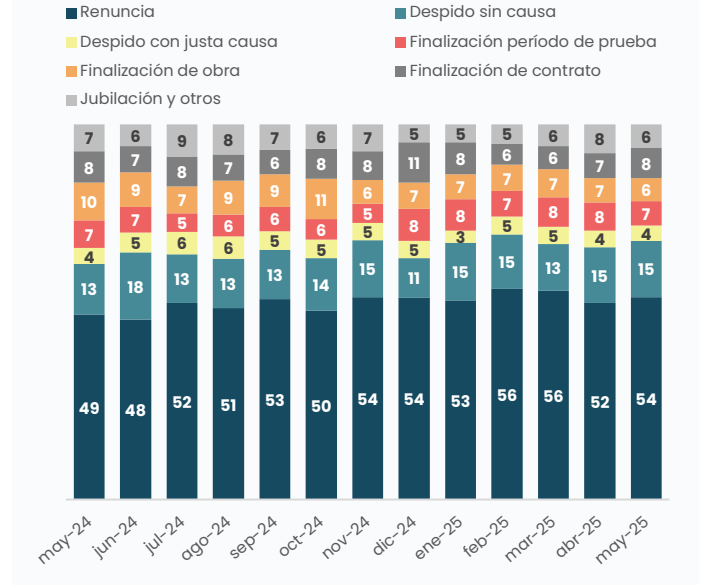


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Las renunciaciones continúan siendo la modalidad legal que explica la mayor parte de las desvinculaciones de personal. En mayo de 2025 dieron cuenta del 54% de las mismas, valor superior al de abril de 2025 (52%) y superior al de mayo de 2024 (49%).
- Por su parte, la terminación de la relación laboral asociada a los despidos sin causa representó 15% del total de las separaciones en mayo de 2025, sin alteraciones con respecto a abril y superior al 13% registrado un año antes.

**Gráfico 15 | Porcentaje de bajas según modalidad legal.**

Mayo 2024 – mayo 2025.



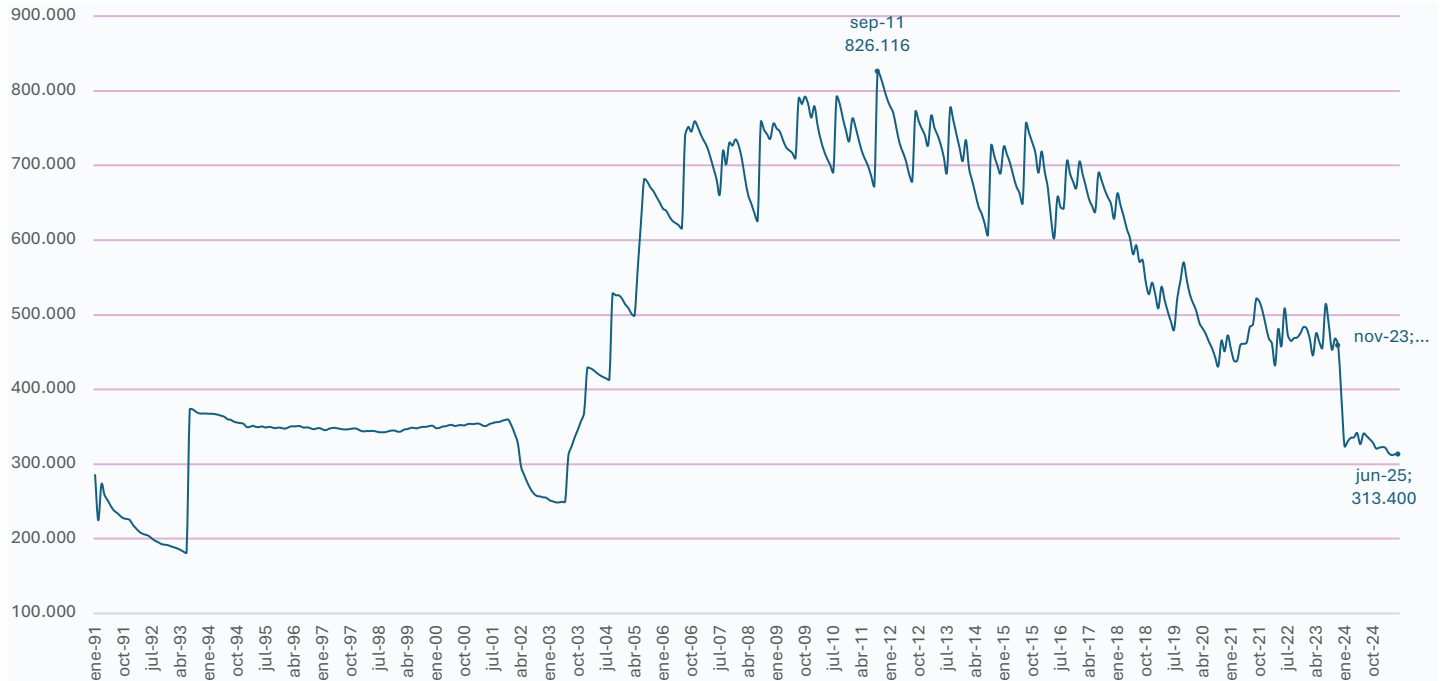
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Adicionalmente, la tasa de suspensiones en mayo de 2025 (4%) no cambió con respecto al registro de abril de 2025 (4%) y al de mayo de 2024 (4%).

## Salario mínimo, vital y móvil

Gráfico 16 | Salario mínimo, vital y móvil.

Enero 1991-junio 2025. En pesos constantes jun-2025.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Tabla 2 | Salario mínimo, vital y móvil nominal.

Mes	Mensual	Horario
jun-24	234.315	1.172
jul-24	254.232	1.271
ago-24	262.433	1.312
sep-24	268.057	1.340
oct-24	271.571	1.358
nov-24	271.571	1.358
dic-24	279.718	1.399
ene-25	286.711	1.434
feb-25	292.446	1.462
mar-25	296.832	1.484
abr-25	302.600	1.513
may-25	308.200	1.514
jun-25	313.400	1.515

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- El poder adquisitivo del salario mínimo, vital y móvil (SMVM) mostró cierta estabilidad durante el mes de junio de 2025 (+0,1%), luego del incremento de

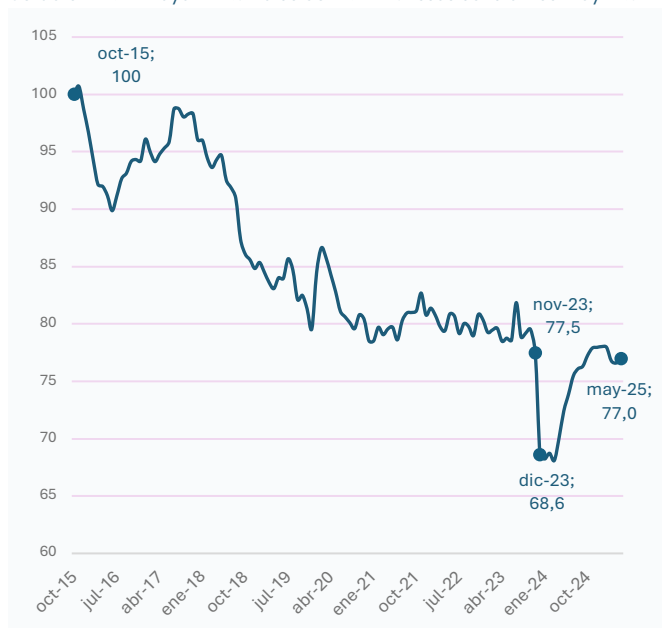
mayo (+0,3%) y posterior a las caídas registradas en febrero (-0,4%), marzo (-2,1%) y abril (-0,8%).

- En diciembre de 2023 se inició un extenso proceso de merma del valor real del SMVM, cuando se contrajo 15% de la mano de la aceleración inflacionaria, seguido por una caída aún mayor, del 17%, en enero de 2024. Esta tendencia se interrumpió momentáneamente en algunos meses cuando el incremento nominal acompañó o superó la inflación.
- Sin embargo, más allá de ciertas alzas en algunos meses puntuales, entre noviembre de 2023 y junio de 2025 el salario mínimo real acumuló una caída de 32%.
- Esta contracción, junto con la tendencia decreciente de los años anteriores, lleva a que el salario mínimo en términos reales de mayo de 2025 se ubique en un valor inferior al de 2001, antes del colapso de la convertibilidad. Asimismo, implica una erosión del 62% respecto del valor máximo de la serie, en septiembre de 2011.

## Remuneraciones de los trabajadores formales del sector privado

Gráfico 17 | Índice de salarios.

Octubre 2015 – mayo 2025. Índice oct-15=100. Pesos constantes may-25.



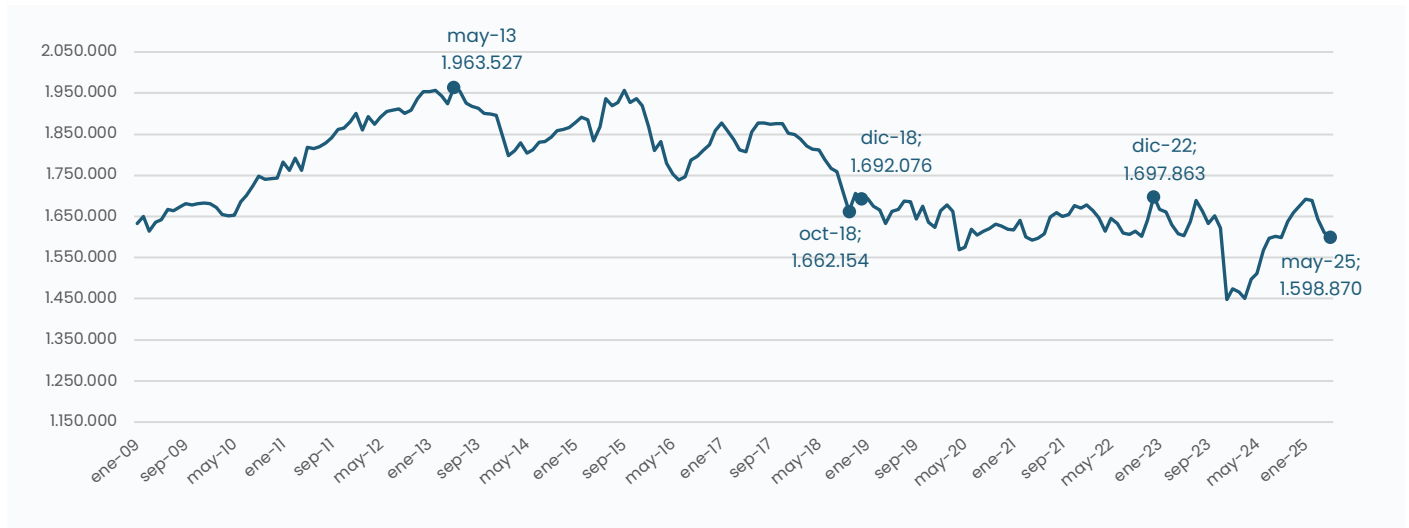
Fuente: INDEC.

- Al igual que el salario mínimo, el salario promedio real de los trabajadores asalariados formales del sector privado —medido a través del Índice de Salarios-INDEC— registró una fuerte contracción entre noviembre y diciembre de 2023.
- La desaceleración de la inflación, en conjunto con las negociaciones salariales en el marco de los acuerdos paritarios, permitieron, primero, evitar que la caída del poder de compra de las remuneraciones continuase y, luego, que comience un proceso de recuperación.
- En particular, el índice de salarios registró pequeños aumentos en términos reales desde abril de 2024 hasta enero de 2025 y leves reducciones de febrero a abril. La caída de marzo (-1,5%) hizo que el nivel del índice fuera inferior (-0,9%) al valor de noviembre de 2023 y revirtió la situación de recuperación salarial respecto de ese mes que se venía observando desde noviembre de 2024.

- En mayo de 2025 (último dato disponible) el poder de compra de los salarios promedio medido a través de este índice aumentó levemente (+0,5%) pero continuó siendo inferior (-0,7%) al valor de noviembre de 2023.
- Exceptuando el mes de mayo, la tendencia resulta similar cuando se analizan las cifras de remuneración promedio de los asalariados registrados del sector privado proveniente del SIPA. De acuerdo a esta fuente, desde febrero la remuneración promedio viene reduciéndose en términos reales: -0,2% en febrero, -2,7% en marzo y -1,9% en abril. Datos preliminares basados en información de esta fuente indican que la merma habría continuado en mayo ya que dan cuenta de una variación de -0,8% (cifra incluida en el Panorama Mensual del Trabajo Registrado, Julio 2025, de la Secretaría de Trabajo). O sea, este indicador acumula 4 meses de caídas consecutivas.
- Aunque en octubre de 2024 se había verificado una recuperación salarial respecto de noviembre de 2023 (+0,9%), los niveles de mayo de 2025 se ubicaron un 1,4% por debajo del registro de dicho mes. Contabilizando el mes de mayo, las remuneraciones promedio vinieron estando por debajo del valor de noviembre de 2023 en los últimos 2 meses.
- El valor de mayo de 2025 acumuló una caída del orden de 18,6% respecto del máximo de la serie registrado en mayo de 2013.
- En mayo de 2025 el valor nominal de la remuneración promedio de los asalariados registrados del sector privado (sin estacionalidad) fue \$1.598.870.

**Gráfico 18 | Remuneraciones promedio.**

Enero 2009 – mayo 2025. Sin estacionalidad. Pesos constantes may-25.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

## Fuentes de información utilizadas

### **Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA) – Administración Federal de Ingresos Públicos (AFIP)**

El Sistema Integrado Previsional Argentina (SIPA) se compone de los registros administrativos de la seguridad social. Los mismos incluyen a los trabajadores asalariados registrados de empresas privadas; los ocupados en la Administración Pública, ya sea nacional, provincial, municipal, entes autárquicos y descentralizados, sociedades y empresas con participación mayoritaria del Estado; trabajadores autónomos y monotributistas y, por último, los trabajadores de casas particulares.

### **Encuesta de Indicadores Laborales – Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (Ministerio de Capital Humano)**

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es llevada a cabo mensualmente por la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y releva información en alrededor de 3000 empresas de 5 y más personas ocupadas o de 10 y más (dependiendo del aglomerado) en todos los sectores de actividad con excepción del primario. La EIL brinda información sobre la evolución del nivel general del empleo, las altas y bajas de trabajadores, la modalidad de contratación, las horas trabajadas, las expectativas de las empresas y la existencia de conflictos, entre otras dimensiones asociadas a la dotación de personal y sus variaciones. La información se releva en empresas localizadas en Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza y Gran Tucumán. Asimismo, releva información en empresas de 5 y más trabajadores en los aglomerados de Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Gran Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran Mar del Plata y Gran La Plata.

### **Índice de Salarios – INDEC**

El Índice de Salarios es publicado mensualmente por el Instituto Nacional de Estadística y Censos, INDEC. El indicador computa la evolución de los salarios sin considerar los cambios en las horas trabajadas, los descuentos por ausentismo, los premios y otros conceptos vinculados a las características de los trabajadores y a su desempeño.